

Узекеева И.Ш., Михайлова И.В.

ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫ ИНТЕЛЛЕКТУАЛДЫК КАПИТАЛДЫН САПАТЫНА
ТААСИР ЭТҮҮЧҮ ФАКТОР КАТАРЫ

Узекеева И.Ш., Михайлова И.В.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА КАЧЕСТВО
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОГО КАПИТАЛА

I. Uzekeeva, I. Mikhailova

THE LABOR MIGRATION AS A FACTOR INFLUENCES ON THE
QUALITY OF THE INTELLECTUAL CAPITAL

УДК: 314.15:339.9.012.23:32:301:331.556.4:325

Бул илимий макалада ааламдашуу шартында эмгек миграциясы интеллектуалдык капиталдын сапатына таасир этүүчү фактор катары каралды. Миграцияга өтө көп каражат керек, ошондуктан калктын аз гана бөлүгү мигрант болуп кетет. Миграция агымындагы айырмачылыктар миграциялык чыгымдарга байланыштуу. Булар, биринчиден, 1) географиялык тоскоолдуктар, 2) олуттуу лингвистикалык тоскоолдуктар, 3) чоң финансылык (каржылык) чыгымдар, 4) чоң психологиялык чыгымдар. Миграциянын негизги себеби – келип чыккан өлкөлөр менен барган (келүүчү) өлкөлөрдүн ортосундагы калк алуучу кирешелеринин айырмасы. Мигранттардын олуттуу бөлүгүн эмгекке жарамдуу калк (20 жаштан 64 жашка чейин) түзөт. Заманбап дүйнөдө эмгекке жарамдуу калк көбүрөөк мобилдүү жана мобилдүү болуп баратат. Бул жагдай ааламдашып жаткан дүйнөнүн шарттарына, ошондой эле транспорт системасынын өнүгүшүнө, глобалдык маалымат тармактарына, МКТнын өнүгүшүнө, маалымат, инновациялар, товарлар жана кызматтардын эл аралык алмашуусу менен байланыштуу. Миграциянын өзү гана эмес, анын кесепеттери да маанилүү: социалдык, экономикалык, маданий, демографиялык, инновациялык ж.б.

Негизги сөздөр: миграция, келүү мамлекеттери, кетүү мамлекеттери, миграциялык чыгымдар, географиялык тоскоолдуктар, лингвистикалык тоскоолдуктар, финансылык чыгымдар, психологиялык чыгымдар, интеллектуалдык капитал.

В данной научной статье рассмотрена трудовая миграция как фактор влияния на качество интеллектуального капитала в условиях глобализации. Миграция требует очень больших затрат, поэтому мигрантами становится небольшая часть населения. Различия в миграционных потоках связаны с издержками миграции. Это, прежде всего, 1) географические барьеры, 2) значительные лингвистические барьеры, 3) большие финансовые затраты, 4) большие психологические издержки. Главной причиной миграции является различие в доходах между странами происхождения и странами назначения (прибытия). Значительная часть мигрантов представлена трудоспособным населением (в возрасте от 20 лет до 64 лет). В современном мире трудоспособное население становится более мобильнее и подвижнее. Данное обстоятельство связано с условиями глобализирующегося мира, а также с развитостью транспортной системы, с глобальными информационными сетями, развитием ИКТ, международными обменах информацией, инновациями, товарами и услугами. Значение имеет не только сама миграция, но и её последствия: социальные, экономические, культурные, демографические, политические, религиозные, инновационные и т.д.

Ключевые слова: миграция, государства прибытия, государства выбытия, издержки миграции, географические ба-

рьеры, лингвистические барьеры, финансовые затраты, психологические издержки, интеллектуальный капитал.

This scientific article examines the labor migration as a factor influence on the quality of the intellectual capital in the context of the globalization. The migration is very costly, so a small part of the population becomes migrants. Differences in migration flows are relating to migration costs. These are, first of all, 1) geographical barriers, 2) significant linguistic barriers, 3) high financial costs, 4) high psychological costs. The main reason for the migration is the difference in income of the population between countries of origin and countries of destination (arrival). The working-age population (from 20 to 64 years old) represents a significant part of migrants. In the modern world, the working-age population is becoming more mobile and mobile. This circumstance is connected with the conditions of the globalizing world, as well as with the development of the transport system, with global information networks, the development of ICT, international exchanges of information, innovations, goods and services. Not only migration itself matters, but also its consequences: social, economic, cultural, demographic, innovative, etc.

Key words: migration, states of arrival, states of departure, migration costs, geographical barriers, linguistic barriers, financial costs, psychological costs, intellectual capital.

В современном мире трудоспособное население становится более мобильнее и подвижнее. Данное обстоятельство связано с условиями глобализирующегося мира, а также с развитостью транспортной системы, с глобальными информационными сетями, развитием ИКТ, международными обменах информацией, инновациями, товарами и услугами. Значение имеет не только сама миграция, но и её последствия: социальные, экономические, культурные, демографические, политические, религиозные, инновационные и т.д.

Трудовая миграция может быть дифференцирована по различным признакам: 1) квалификационным, 2) профессиональным, 3) образовательным. Поскольку высокая квалификация, научные знания, профессиональные навыки и умения трансформируются в интеллектуальный капитал. Интеллектуальными ресурсами и интеллектуальным капиталом необходимо управлять для повышения конкурентоспособности национальной экономики, повышения конкурентоспособности субъектов национальной экономики, в итоге, повышения экономической и технологической безопасности страны.

В некоторых странах мира Правительства принимают попытку управления миграцией, определяя потребности своей страны в низкоквалифицированной и высококвалифицированной рабочей силе, закрывая определённые «пробелы» в рабочей силе в условиях старения своего населения, особенно по таким направлениям как медицина, биоинжиниринг, информационные технологии. Тем не менее, большая часть легальной миграции (например, в случае, когда страна признаёт официальное право на воссоединение семьи, независимо от пола, возраста, вероисповедания, образования, квалификации, уровня владения языком, финансового положения и возможностей интеллектуального вклада данных соискателей) не контролируется напрямую Правительствами этих стран, включая и, так называемую, «нелегальную» миграцию. Напротив, миграционная политика некоторых стран (например, Швеции, Австралии [1]) имеет свою своеобразную систему отбора мигрирующих граждан из других стран для предоставления им права на пребывание в своей стране.

В стране пребывания мигранты часто слишком высококвалифицированы для занимаемой ими работы (должности) по сравнению с коренными жителями. Отчасти это связано с тем, что работодатели не признают зарубежную квалификацию и не могут установить её эквивалентность местной квалификации. С другой стороны, мигранты могут недостаточно свободно владеть иностранным (местным) языком. Кроме этого, мигранты не имеют информации о трудовых вакансиях в стране своего пребывания. В отдельных случаях имеет место дискриминация: отказ в приёме на работу по причине этнической принадлежности или гражданства. Поэтому экономика принимающей страны может получить преимущества, если мигранты смогут оптимально использовать свой человеческий капитал. Правительства принимающих стран постепенно вводят программы и правительственные инициативы, поощряющие трудоустройство мигрантов. Прежде всего, это предоставление возможности обучения языку, установление схем менторства, принятие мер по признанию иностранной квалификации, а также упрощение проверки профессиональных знаний, навыков и умений.

Обратная сторона «миграционной медали» постоянно остаётся в тени, поскольку ни одна страна в мире не исследовала влияние эмиграции на страны и их экономики, которые мигранты покидают. Для развивающихся стран со слабыми экономиками, с одной стороны, это приток денежных переводов мигрантов, сокращающая бедность в данных странах, иностранные контакты, получение при возвращении мигрантов в страну происхождения – нового опыта, новой квалификации, инновационных идей для реа-

лизации, но, с другой стороны, это потеря потенциальной рабочей силы в трудоспособном возрасте (соответственно, потеря налоговых доходов бюджетов стран) и интеллектуального капитала («утечка мозгов») в лице, прежде всего, прогрессивной молодёжи, студентов и научных кадров. Поэтому возможности модернизации современной экономики определяются накопленным в стране и реализованным интеллектуальным потенциалом. Люди, имеющие хорошее образование, профессиональный опыт и высокую квалификацию, определяют возможности и границы необходимых перемен в модернизируемой экономике страны.

Наступает период времени, когда необходимо определить параметры «интеллектуальной миграции», которая также должна быть структурирована по своим признакам. Дифференциация интеллектуальной миграции должна быть произведена по профессиональным признакам, по уровню квалификации, по конкретным мигрантам, уже обладающим хорошим интеллектуальным капиталом. Категория «интеллектуальная миграция» представляет собой форму движения интеллектуального капитала. При этом возможности современных информационных технологий, технологий социальных сетей, предельно сокращающих расстояния, позволяют расширить границы взаимодействия интеллектуального капитала разных стран.

Конкретное число интеллектуальных мигрантов неизвестно, поскольку официально даётся только оценка масштабов международной миграции: так, количество международных мигрантов достигала в 2020 году 281 миллион человек во всём мире, то есть, 3,6% населения мира, и при этом почти 2/3 из них являются трудовыми мигрантами [2, с. 20] [5].

В гендерном аспекте: 52% международных мигрантов составляли мужчины и 48% - женщины [2, с. 21].

По трудоспособности: 74% всех международных мигрантов находились в трудоспособном возрасте (от 20 лет до 64 лет) [2, с. 21].

Среди стран назначения на первом месте находится США, принявшая 50,7 млн. международных мигрантов [2, с. 21].

Индия является страной происхождения наибольшего числа международных мигрантов – 17,5 млн. человек [2, с. 21]. На втором месте находится Мексика – 11,8 млн. международных мигрантов, на третьем месте находится Китай – 10,7 млн. международных мигрантов [2, с. 21].

Оценочные показатели международной миграции в разрезе 2000 года и 2020 года отражают сложившиеся тренды международной миграции (табл. 1) [2, с. 30].

Таблица 1

Оценочные показатели международной миграции*

Показатели	2000 год	2020 год	Изменение
Оценочное количество международных мигрантов	150 млн. человек	272 млн. человек	Рост в 1,81 раза
Оценочная доля мигрантов в населении мира	2,8%	3,5%	Рост в 1,25 раза
Оценочная доля женщин среди международных мигрантов	47,5%	47,9%	Рост в 1,01 раза
Оценочная доля мужчин среди международных мигрантов	52,5%	52,1%	Снижение в 0,99 раза
Оценочная доля детей среди международных мигрантов	16,0%	13,9%	Снижение в 0,87 раза
Регион с самой высокой долей международных мигрантов	Океания	Океания	Без изменения
Страна с самой высокой долей международных мигрантов	Объединённые Арабские Эмираты	Объединённые Арабские Эмираты	Без изменения
Численность трудовых мигрантов	-	164 млн. человек	164 млн. человек
Общий объём международных денежных переводов, (в долларах США)	126 млрд.	689 млрд.	Рост в 5,47 раза
Численность внутренне перемещённых лиц	21 млн. человек	41,3 млн. человек	Рост в 1,97 раза
Численность беженцев	14 млн. человек	25,9 млн. человек	Рост в 1,85 раза
Численность апатридов	-	3,9 млн. человек	3,9 млн. человек
Количество государств – членов МОМ	76	173	Рост в 2,28 раза

***Источник:** Доклад о миграции в мире 2020. [Электронный ресурс]. - Режим просмотра <https://publications.iom.int> [2, с. 30].

В 2020 году объём международных денежных переводов вырос до 689 млрд. долларов США. Получателями наибольшего объёма денежных переводов были Индия (78,6 млрд. долларов США), Китай (67,4 млрд. долларов США), Мексика (35,7 млрд. долларов США) [2, с. 22]. Крупнейшими странами – отправителями денежных переводов являются

США (68,0 млрд. долларов США), Объединённые Арабские Эмираты (44,4 млрд. долларов США), Саудовская Аравия (36,1 млрд. долларов США) [2, с. 22]. Статистический показатель, отражающий фактическое число международных мигрантов, постоянно растёт с 1970 года и по 2020 год включительно (табл. 2) [2, с. 44].

Таблица 2

Численность международных мигрантов в период 1970-2020 годов*

Период	Число мигрантов, (человек)	Средневзвешенное число мигрантов за весь анализируемый период времени, (человек)	Удельный вес мигрантов в общей численности населения мира, (в процентах)	Средневзвешенный удельный вес мигрантов в общей численности населения мира за весь анализируемый период времени, (в процентах)
1970 год	84460125	173712333	2,3	2,8
1975 год	90368010		2,2	
1980 год	101983149		2,3	
1985 год	113206691		2,3	
1990 год	153011473		2,9	
1995 год	161316895		2,8	
2000 год	173588441		2,8	
2005 год	191615574		2,9	
2010 год	220781909		3,2	
2015 год	248861296		3,4	
2020 год	281642105		3,6	

***Источник:** Доклад о миграции в мире 2020. [Электронный ресурс]. – Режим просмотра <https://publications.iom.int> [2, с. 44]

*World Migration Report 2022. [Электронный ресурс]. – Режим просмотра <https://publications.iom.int> [5].

Средневзвешенное число мигрантов за весь анализируемый период времени составило 173712333 человека. Средневзвешенный удельный вес мигрантов в общей численности населения мира за весь анализируемый период времени составил 2,8%.

По данным Центра МОМ по анализу глобальных данных о миграции на Портале глобальных данных о миграции отмечено, что 4,4 миллиона человек являются международными студентами [2], [4].

Учитывая также и то, что дети являются мощным будущим человеческим и интеллектуальным потенциалом развития всех стран мира, следует отметить факт наличия, согласно последней глобальной оценке МОМ, мигрирующих детей. Так, общего количества детей – мигрантов в мире около 31 млн. человек. В их число включены около 13 млн. детей – беженцев, 936 тысяч детей – просителей убежища, 17 млн. детей, подвергшихся насильственному перемещению внутри их собственных стран [2, с. 26]

Исследования, проведённые во многих странах мира, позволили сделать некоторый интересный анализ, связанный с уровнем образованности детей мигрантов во втором поколении, позволивший дать определённую оценку интеллектуального потенциала детей мигрантов во втором поколении. Показатели отражали успеваемость детей мигрантов, языковые навыки, способности к языкам, а также потенциал местной системы образования по поддержке некоренных учащихся в данной стране. Правительства некоторых стран (например, Швеция, Австралия [1]) используют свою систему отбора мигрантов, исходя из собственных потребностей в рабочей силе и качественном интеллектуальном капитале. Такая миграционная политика направлена на то, что при подобной системе отбора мигрирующих граждан из других стран в качестве потенциальных трудовых ресурсов принимающей страны, мигранты будут более образованы и более обеспечены, а их дети (дети мигрантов во втором поколении) будут ещё более образованы и ещё более материально обеспечены.

Вывод. Миграция требует очень больших затрат, поэтому мигрантами становится небольшая часть населения. Различия в миграционных потоках связаны с издержками миграции. Это, прежде всего, 1) географические барьеры, 2) значительные лингвистические барьеры, 3) большие финансовые затраты, 4) большие психологические издержки. Главной причиной миграции является различие в доходах между странами происхождения и странами назначения (прибытия). Значительная часть мигрантов представлена трудоспособным населением (в возрасте от 20 лет до 64 лет). Мы предполагаем, что в стране назначения (прибытия) мигрантов увеличивается объём производства и услуг (соответственно, валового регионального продукта (ВРП)), растёт производительность труда вследствие создания конкурентных условий, внедрения разнообразных навыков, нового опыта, инновационных идей, как в краткосрочном периоде, так и в среднесрочной перспективе. Тем не менее, глобальное миграционное давление на мировую экономику останется постоянным и будет на уровне 3% населения мира, поскольку с 1970 года по 2020 год оно было только в пределах 3% мирового населения.

Литература:

1. International Migration: The human face of globalization. Международная миграция: Глобализация с человеческим лицом. [Эл. ресурс]. - Режим просмотра <https://www.oecd.org> (дата обращения: 04.01.2022).
2. Доклад о миграции в мире 2020. [Эл. ресурс]. - Режим просмотра <https://publications.iom.int> (дата обращения: 04.01.2022).
3. Перспективы развития мировой экономики. Аналитическое резюме. [Электронный ресурс]. – Режим просмотра <https://www.imf.org> (дата обращения: 05.01.2022).
4. Миграция. Организация Объединённых Наций (ООН). [Эл. ресурс]. - Режим просмотра <https://www.un.org> (дата обращения: 05.01.2022).
5. World Migration Report 2022. [Электронный ресурс]. – Режим просмотра <https://publications.iom.int> (дата обращения: 05.01.2022).