

Асизбаев Р.Э. Арзыбаева М.А.

**КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНЫН АЙМАКТЫК
КОНТЕКСТИНДЕ МИГРАЦИЯЛЫК АГЫМДАРДЫН
АЗЫРКЫ АБАЛЫ (түштүк аймак)**

Асизбаев Р.Э. Арзыбаева М.А.

**СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ МИГРАЦИОННЫХ
ПОТОКОВ В РЕГИОНАЛЬНОМ КОНТЕКСТЕ КЫРГЫЗСКОЙ
РЕСПУБЛИКИ (южный регион)**

R.E. Asizbaev, M.A. Arzybaeva

**CURRENT STATE OF MIGRATION PROCESSES
FLOWS IN THE REGIONAL CONTEXT OF THE KYRGYZ
REPUBLIC (southern region)**

УДК: 331.556.4/325.1(575.2)

Макалада миграциялык агымга байланышкан маселелер каралат, ошондой эле региондук айырмачылыктарга байланыштуу өзүнчө талдоо жүрүп жатат. Бул макаланын мүнөздөмөсү бүгүнкү күндө региондук миграция кыйла жогорку деңгээлде экендигин билдирет, анткени жер-жерлерде жумуш орундары жок. Ошондой эле маанилүү маселелердин бири болуп калктын Бишкек жана Ош сыяктуу шаарларга тез арада кетиши, бул билим алууга, ошондой эле жумуш издөө менен байланыштуу. Бул көйгөй системалуу болуп эсептелет жана ал бүткүл дүйнөдө байкалат, бирок көптөгөн мамлекеттерде миграцияны басаңдатуучу таасирдүү программалар бар. Биздин учурда айыл жеринде дээрлик заводдор, фабрикалар жана социалдык инфраструктуралар жок, ошондуктан тиешелүү түрдө миграциялык өтүү күчөтүлөт. Азыркы учурда жаштардын айылдарда калууга мотивациясынын жоктугу актуалдуу болуп саналат, бул үчүн ички миграцияга байланышкан программаларды ишке ашыруунун деталдуу пландарын иштеп чыгуу керек.

Негизги сөздөр: миграция, жумушчу күч, ички миграция, урбанизация, эмгек акы, региондор, жумушчу күч, эмгек шарты, эмгек миграциясы, мигрант.

В статье рассматриваются вопросы, связанные с миграционными потоками, а также идет отдельный анализ, связанный с региональным отличием. Характеристика данной статьи заключается в том, что на сегодняшний день региональная миграция имеет довольно высокий уровень, так как на местах почти отсутствуют рабочие места. Также одним из немаловажных является текущее состояние в такие города как Бишкек и Ош, это связана с процессом образования, а также с поиском работы. Данная проблема является системной и она наблюдается во всем мире, но во многих государствах есть действенные программы, сдерживающие миграцию в города. В нашем случае в сельской местности почти отсутствуют заводы,

фабрики и социальная инфраструктура, соответственно миграционное течение усиливается. Актуальным на текущий момент является отсутствие мотивации молодежи остаться в селах, для этого нужна разработка детальных планов реализации программ, связанных с внутренней миграцией.

Ключевые слова: миграция, рабочая сила, внутренняя миграция, урбанизация, заработная плата, регионы, рабочая сила, условия труда, трудовая миграция, мигрант.

The article deals with issues related to migration flows, as well as a separate analysis related to regional differences. The characteristic of this article is that today intra-regional migration has a fairly high level, since there are almost no jobs on the ground and one of the important values is the turnover to cities such as Bishkek and Osh, which is associated with getting an education, as well as with finding a job people go to these cities. This problem is systemic and it is observed all over the world, but in many countries there are effective programs that restrain migration to cities. In our case, there are almost no factories, factories, and social infrastructure in rural areas, so the migration flow is increasing. The current issue is the lack of motivation for young people to stay in the villages, for this purpose, the development of detailed plans for the implementation of programs related to internal migration.

Key words: migration, labor force, internal migration, urbanization, wages, regions, labor force, working conditions, labor migration, migrant.

Одним из главных проблем является экономическая отсталость государства. Отсутствие четких программ национального характера, которым граждане поверили и еще учесть, спрос на рабочую силу, степень удовлетворенности этого спроса, структуры потребностей, уровня заработной платы, от условий труда и т.д. Экономическая основа трудовой миграции не замыкается лишь оплатой труда. Необходимы

еще создание соответствующих условий труда согласно принятому в данном обществе законодательству, обеспечивающих трудовую безопасность, сохранение здоровья человека и др.

Следующий аспект трудовой миграции заключается в реализации со стороны мигранта своих способностей в различных сферах деятельности ради достижения своей цели. Это ставит задачу постановки цели и выполнения со стороны мигранта ряда обязательств. При этом такие обязательства могут быть разнообразными, например, обязательство перед семьей, территорией, страной, перед самим собой. Такие обязательства могут быть оформлены в виде договоров, деклараций, обещаний и других формах.

Постепенно, по мере накопления опыта миграционного движения в последующем образуются традиции, обычаи и отличительные черты той или иной территории в этом вопросе [1, с. 29].

С другой стороны, за годы суверенитета почти что во всех сельских местностях и городах миграционные движения стали системой и рядовым явлением граждан. Пройти мимо такого явления тем более не обращать на него внимания наносит определенный вред развитию местных сообществ.

В этом заключается концептуальный подход по

росту доходов за счет совершенствования трудовой миграции.

Исследуя проблемы занятости населения, мы пришли к выводу, что занятость есть нечто иное как мера его включения в труд, степень удовлетворения общественных потребностей в работниках и личных потребностей и интересов в оплачиваемых рабочих местах, в получении дохода [2, с. 97].

Отсюда категория занятости характеризуется многими сторонами трудовой деятельности, одна из которых сводится к получению доходов способных удовлетворить личные потребности. По статистическим оценкам занятость населения в Ошской области за последние 6 лет по сравнению со среднереспубликанским уровнем выглядит благополучно, однако такой вывод имеет искажение. Дело в том, что в сельской местности те, кто имеет земельную долю считается занятым.

С другой стороны, вряд ли можно считать достаточной долю на одного жителя Ошской области в размере 5-10 соток с точки зрения обеспечения доходов для содержания семьи.

Ниже приводятся основные индикаторы по состоянию рабочей силы по регионам Кыргызской Республики (рис. 1).

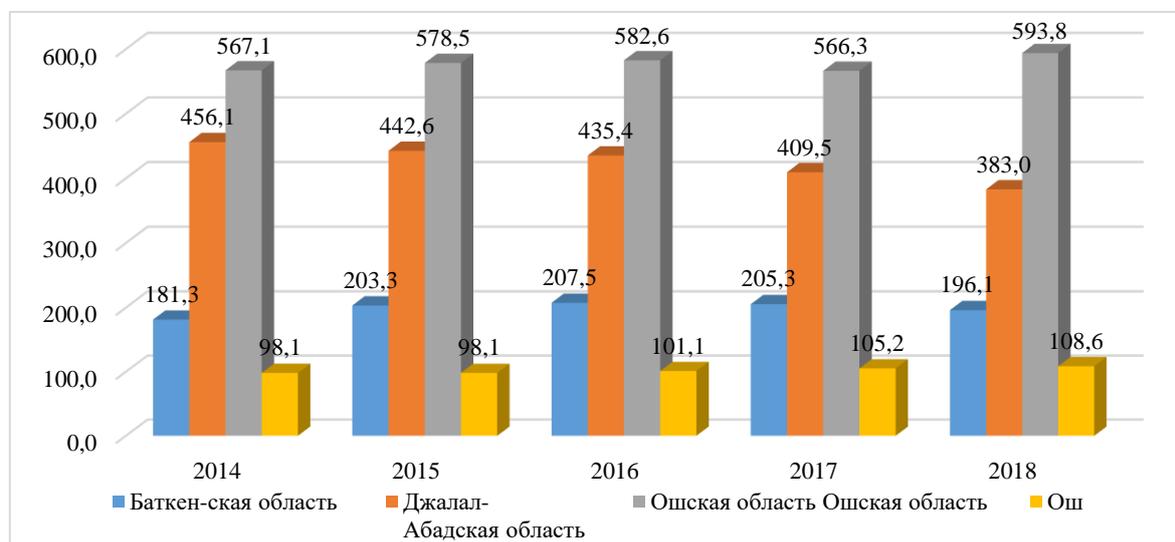


Рис. 1. Динамика численности рабочей силы за 2014-2018 гг. по южному региону. Составлена автором на основе данных НСК КР [3, с. 14].

Численность рабочей силы в Ошской области показывает невысокие результаты и в 2018 году они достигли 593,8 человек, что на 26,7 тыс. больше чем в 2014 году или выросли на 4,7% по сравнению с 2014

годом, а по сравнению предыдущим 2017 г., на 4,8%, другая картина складывается в Джалал-Абадской области, она демонстрирует тенденцию снижения, так например в 2018 году численность рабочей силы

составила 383,0, что по сравнению с базовым с 2014 годом меньше на 73,1 тыс. чел. или ниже на 16,1%, Баткенская область с 2015 по 2017 год показывал тенденцию роста по сравнению с 2014 годом, но в 2018 году количество рабочей силы понизилось до 196,1, что по сравнению с предыдущим годом на 9,2 тыс. чел. меньше (4,48%), город Ош также показывает

тенденцию роста численности рабочей силы. Выше представленная картина связана с тем, что повсеместно происходит увеличение миграционного оттока из Баткенской области, в связи с увеличением количества хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства в городе Ош и Ошской области.

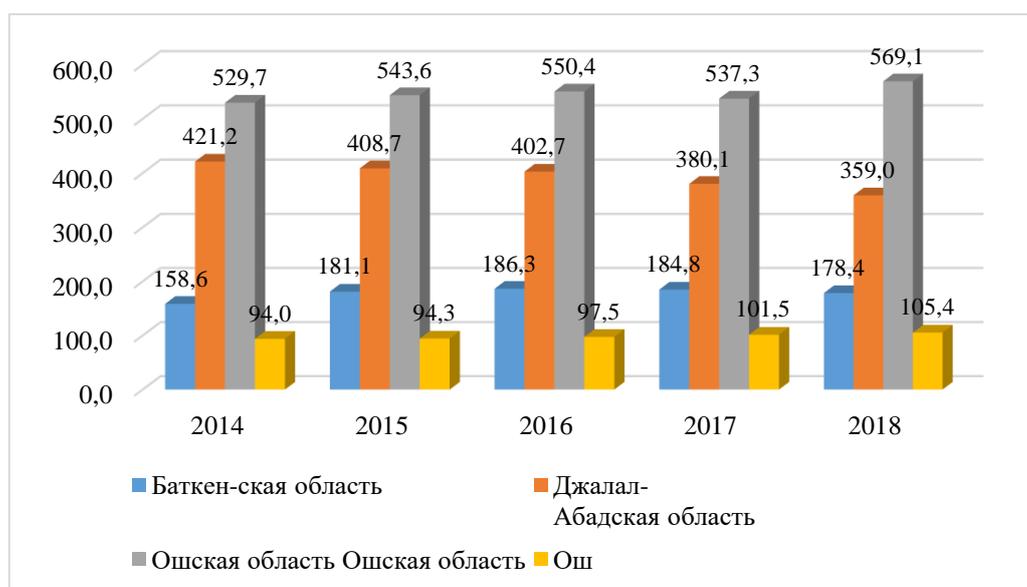


Рис. 2. Динамика численности занятого населения за 2014-2018 гг. по южному региону. Составлена автором на основе данных НСК КР [3, с.114].

Численность занятого населения в Ошской области показывает невысокие результаты и в 2018 году они достигли 569,1 человек, что на 39,4 тыс. чел. больше, чем в 2014 году или выросли на 7,4% по сравнению с 2014 годом, а по сравнению предыдущим 2017 годом, на 5,9%, соразмерно численности рабочей силы такая же картина складывается в Джалал-Абадской области, она демонстрирует тенденцию снижения, так например в 2018 году численность рабочей силы составила 359,0, что по сравнению с базовым с 2014 годом меньше на 62,2 тыс. чел. или ниже на 14,0%; Баткенская область соразмерно численности рабочей силы также с 2015 по 2017 год показывал тенденцию роста по сравнению с 2014 годом, но в 2018 году количество занятого населения понизилось до 178,4, что по сравнению с предыдущим годом на 6,4 тыс. чел меньше (3,46%), город Ош также показывает тенденцию роста численности занятого населения. Выше представленная картина показывает, что

некоторая часть рабочего населения не нашли работу и не входят в число занятого населения.

Одним из основных критериев оценки занятости в Ошской области в частности в сельских районах является неформальная безработица. На данном этапе регистрации безработицы существует проблемы, связанные с таким понятием как доля земельного надела, который есть у семьи. Например данный надел был распределен начиная с 1998 по 2003 годы и колхозы, совхозы при распределении участков сельскохозяйственных земель учитывали количество членов семьи и соответствии с этим определяли долю земельного участка. Так вот когда молодой человек идет в фонд занятости населения в сельской местности его спрашивают есть ли у его семьи, если отвечают да то его заявления на получения статуса безработного просто не дают. Вот отсюда идет система оценки безработных.

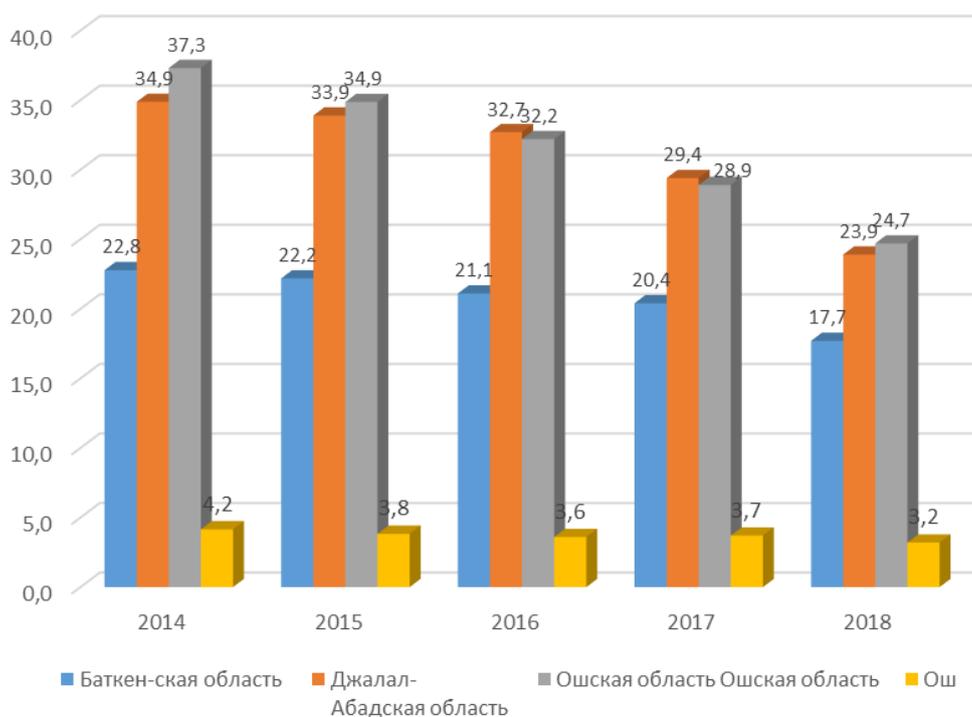


Рис. 3. Динамика численности безработных за 2014-2018 гг. по южному региону. Составлена автором на основе данных НСК КР [4, с. 20].

Динамика численности безработных по южному региону за исследуемый период понижательного характера. Так, например, в 2018 году в Ошской области безработных было 24,7 тыс. человек, что меньше по сравнению с базовым 2014 годом на 33,8%, в Джалал-

Абадской области уменьшилось на 31,5%, в Баткенской области на 22,4%, в городе Ош на 23,8%. Статистические органы периодически проводят обследования домашних хозяйств с целью выявления уровня доходов населения (рис. 4).

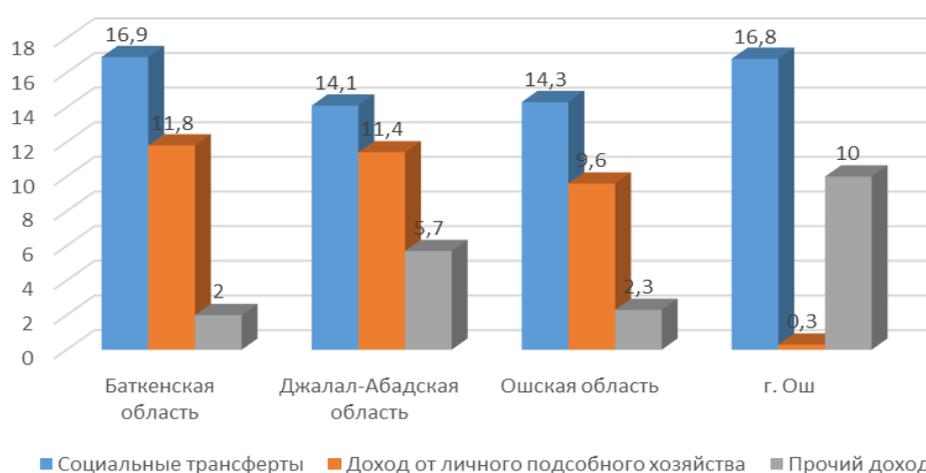


Рис. 4. Структура располагаемых денежных доходов населения по южному региону в 2018 г. (в процентах). Составлена автором на основе данных НСК КР [5, с. 20].

Количество социальных трансфертов в г.Ош и Баткенской области почти на одинаковом уровне, немного меньше на 2 процентных пункта в Ошской и Джалал-Абадской областях. Доходы от личного подсобного хозяйства в городе ОШ на уровне 0,3%, это понятно, что в городе нет субъектов имеющих или ведущих хозяйство, в других областях региона этот доход в среднем на уровне 10,9%, к прочим доходам населения относятся доходы от сдачи в аренду жилья, процентных доходов, одновременные участия в различных бизнес-проектах и т.д.

Как показывает данные рисунка 4 в селах южного региона достаточно высокий уровень трудовых ресурсов по отношению численности населения, которые проживают в крайней бедности. Показатели крайней бедности из года в год снижается. Исходя из провозглашенной экономической политики государства уровень бедности должен быть вообще, сведена к нулю.

В свою очередь низкая доходность населения приводит к бедности населения, которая выступает в качестве одной из причин трудовой миграции.



Рис. 5. Уровень бедности по южному региону за 2014-2018гг. (в процентах к численности населения).

Составлена автором на основе данных НСК КР [5, с. 120].

Самые высокий уровень бедности по южному региону в 2018 году показывает Баткенская область 33,8%, но он снизился по сравнению с 2014 годом на 16,9%, кстати наивысший показатель уровня бедности за исследуемый год приходился на Джалал-Абадскую область в 2014 году - 46,4%, но к 2018 году он снизился на 30,6%.

Одним из главных характеристик трудовой миграции из Ошской области является такие сферы деятельности, как строительство, данная сфера занимает среди мигрантов более 80%, далее идет сфера бытового обслуживания, который занимает порядка 15%, около 5% другая деятельность [6, с. 145].

Еще одним из показателей является срок пребывания в трудовой миграции. Наиболее активное направление это Россия и Казахстан. По некоторым социологическим опросам и исследований порядка 20% мигрантов ошан находятся на трудовой миграции около 6 месяцев. Но более 50% рассчитывают остаться на более длительный срок.

Главная проблема трудовой миграции и мотивация это заработная плата в стране пребывания. Для целостности картины приводим рисунок 6 зарплаты трудовых мигрантов в России, которые были официально зарегистрированы в миграционной службе в России в 2018 году.

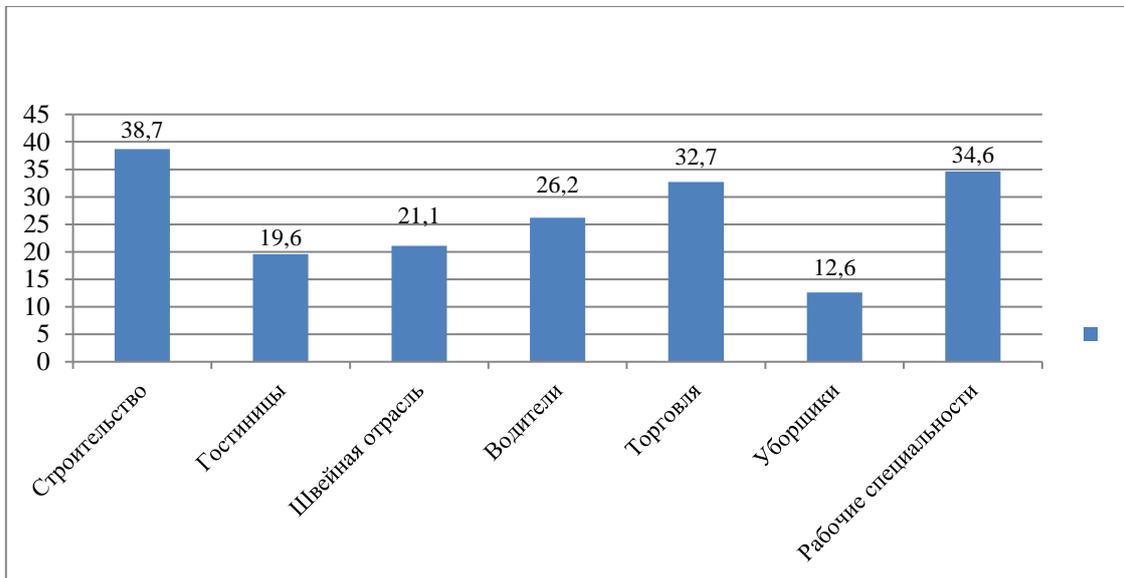


Рис. 6. Работа и зарплата трудовых мигрантов в России в 2018 г. [1].

[1] **Источник:** Исследование рынка труда и обзор зарплат в России и Казахстане в 2018 год. https://antalrussia.ru/upload/medialibrary/d54/antal_issledovanie-rynka-truda-i-obzor-zarplat-2018_rus_2.pdf

Из социологического исследования миграционной службой России в 2018 году, которая была проведена в Московском регионе в соответствии с этим сделан анализ, и здесь по сравнению с другими регионами, Московская область занимает первую очередь. В частности в Москве средняя заработная плата составляла порядка 30 тыс. рублей.

Трудовая миграция для Кыргызстана стало одним из дуалистических явлений в сфере экономики. С одной стороны трудовая миграция, как внешняя, так и внутренняя снижает уровень социального напряжения на местах и помогают своими денежными доходами своим близким. С другой стороны, для решения экономических проблем, республике нужно трудоспособное население, которое даст наибольший эффект в производительности труда и в экономике.

Литература:

1. Омукеева Дж.А. Миграция в Кыргызстане: ее роль в приоритетах этнонациональной политики государства. [Текст] / Дж.А. Омукеева, Дж.А. Бегиева. - М., 2003.
2. Основные нормативно-правовые акты в сфере трудовой миграции стран Центральной Азии, Российской Федерации и Республике Беларусь. - [Текст]. - Бишкек, 2004.
3. Оценка переводов работающих за границей трудовых мигрантов. Институт экономической политики «Бишкекский консенсус». [Текст]. - Бишкек, 2005.
4. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Уровень бедности в КР. - Бишкек, 2019
5. Национальный статистический комитет. Молодежь КР. - Бишкек, 2019.
6. Национальный статистический комитет КР. Регионы КР. - Бишкек, 2019.
7. Оценка социально-экономических последствий интеллектуальной миграции в России и странах СНГ / [Текст] / Методология подсчета ущерба от эмиграции высококвалифицированных кадров: Научный доклад. - Москва, 1993.