

*Ибраимова С.М., Клецкова Е.В.*

**ЖОГОРКУ КВАЛИФИКАЦИЯЛУУ КАДРЛАРДЫ ДАЯРДОО СТРАТЕГИЯСЫН  
ТҮЗҮҮНҮН АЛКАГЫНДА РЕГИОНДУК ЭКОНОМИКАНЫН НЕГИЗГИ  
ТАРМАКТАРЫН ТАНДООНУН НЕГИЗДЕМЕСИ**

*Ибраимова С.М., Клецкова Е.В.*

**ОБОСНОВАНИЕ ВЫБОРА БАЗОВЫХ ОТРАСЛЕЙ  
ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА В РАМКАХ ФОРМИРОВАНИЯ СТРАТЕГИИ  
ПОДГОТОВКИ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ**

*S.M. Ibraimova, E.V. Kletsikova*

**SUBSTANTIATION OF THE CHOICE OF BASIC  
SECTORS OF THE ECONOMY OF THE REGION WITHIN THE  
FORMATION OF THE STRATEGY FOR THE PREPARATION  
OF HIGHLY QUALIFIED PERSONNEL**

УДК:332.1+378+338.48(571.150)

Макалада студенттердин жана магистратура программаларынын кеңири чөйрөсүнө негизделген билим берүү тутуму региондун экономикасынын экономикалык ишмердүүлүгүнүн бардык түрлөрүн жогорку квалификациялуу кадрлар менен камсыз кыла ала тургандыгы көрсөтүлгөн. Ошентип, туризм жана эс алуу боюнча иш-чаралар Алтай аймагында жогорку квалификациялуу жумушчулардын көп үлүшү бар бир нече иш-чаралардын бири болуп саналат, бул туризм жана эс алуу үчүн кесиптик даярдоо тутумун андан ары өнүктүрүүнү талап кылат. Автор Алтай аймагында көрсөтүлгөн экономикалык иш-аракеттердин түрлөрүнүн абалын иликтейт, ошондой эле көйгөйлүү кырдаалды, аларды чечүү мүмкүнчүлүктөрүн аныктайт жана өтүү үчүн шарттарды түзөт, студенттерди окутуунун кеңири чөйрөсүн жүзөгө ашырат, бул экономикалык ишмердиктин ушул түрлөрүнө окутууну аймактык талаптарга жооп берген кесиптик компетенциялардын жыйындысы менен эмгек рыногу жана аны ички экономиканы модернизациялоо үчүн пайдалануу мүмкүнчүлүгүн камсыз кылат.

**Негизги сөздөр:** аймактык продукт, негизги тармактар, регионалдык экономика, даярдоо стратегиясы, жогорку квалификациялуу кадрлар, туристтик сектор, эс алуу сектору, кадрларын камсыздоо.

В статье показано, что система образования, основанная на обширном спектре программ бакалавриата и магистратуры, способна обеспечить все виды экономической деятельности экономики региона высококвалифицированными кадрами. Так деятельность в сфере туризма и рекреации относится к одному из немногих видов деятельности в Алтайском крае с высокой долей высококвалифицированного труда, что обуславливает необходимость дальнейшего развития системы профессиональной подготовки

кадров для сферы туризма и рекреации. Автор рассматривается состояние к указанным видам экономической деятельности в Алтайском крае, а также выявлены проблемные ситуации, возможности их разрешения и сформированы условия для перехода реализации широкого спектра направлений подготовки студентов, позволяющий обеспечить для данных видов экономической деятельности подготовку кадров с набором профессиональных компетенций, отвечающим требованиям регионального рынка труда и возможности его использования для модернизации отечественной экономики.

**Ключевые слова:** региональный продукт, основные отрасли, региональная экономика, стратегия подготовки, высококвалифицированные кадры, туристический сектор, сектор отдыха, обеспечение кадров.

The article shows that the education system, based on an extensive range of undergraduate and graduate programs, is able to provide all types of economic activity of the region's economy with highly qualified personnel. Thus, activities in the field of tourism and recreation belong to one of the few activities in the Altai Territory with a high proportion of highly skilled labor, which necessitates the further development of a professional training system for the tourism and recreation sector. The author examines the state of the indicated types of economic activity in the Altai Territory, as well as identifies problematic situations, the possibilities for resolving them, and creates the conditions for transition; implementation of a wide range of student training areas, which allows providing training for these types of economic activities with a set of professional competencies that meet the requirements of regional labor market and the possibility of using it to modernize the domestic economy.

**Key words:** regional product, main industries, regional economy, training strategy, highly qualified personnel, tourism sector, recreation sector, provision of personnel.

Продолжая исследования по теме развития экономики региона на основе стратегий роста перспективных отраслей, проведем анализ по сформированной структуре валового регионального продукта (ВРП) за 2019 г. Алтайскому краю.

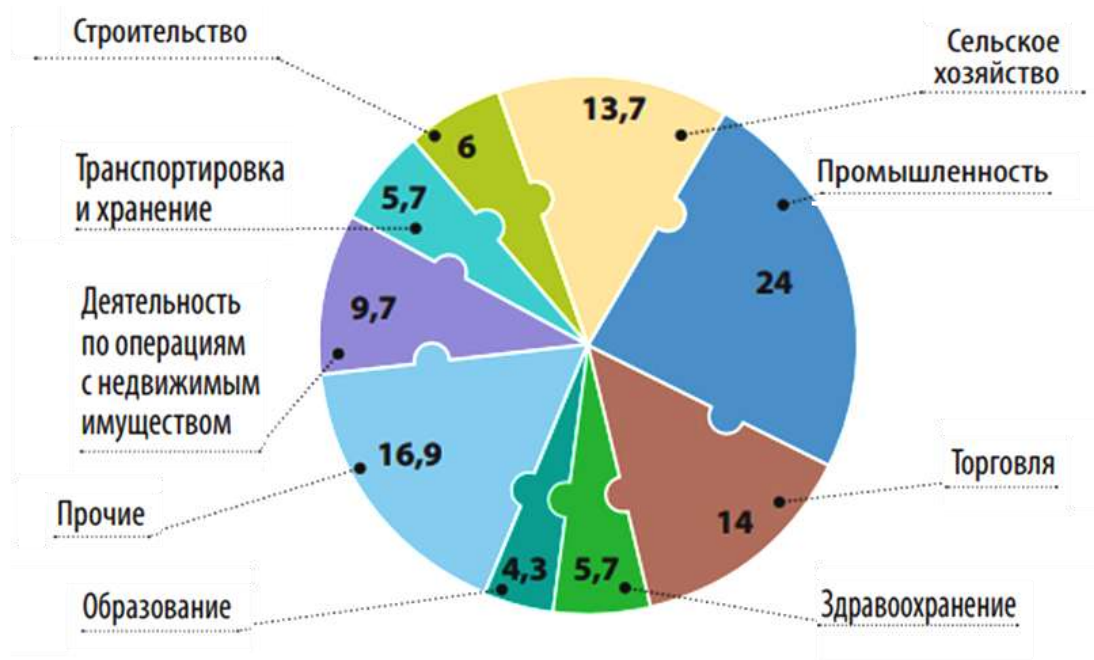


Рис. 1. Структура валового регионального продукта Алтайского края за 2019 г.

Расшифровывая прочие виды экономической деятельности, из анализа уточним, что в валовом региональном продукте (ВРП) прочие виды экономической деятельности доля туристско-рекреационного сектора в региональном ВРП составляет более 6%, что выводит туристско-рекреационную деятельность в перечень ведущих видов экономической деятельности региона.

Применительно к указанным видам экономической деятельности в Алтайском крае реализуют широкий спектр направлений подготовки студентов, позволяющий обеспечить для данных видов экономической деятельности подготовку кадров с набором профессиональных компетенций, отвечающим требованиям регионального рынка труда [1].

Система образования, основанная на обширном спектре программ бакалавриата и магистратуры, способна обеспечить данные сектора экономики региона

высококвалифицированными кадрами. В частности широкий перечень направлений подготовки, реализуемых в интересах развития деятельности в области информации и связи, которая необходима для развития всех видов экономической деятельности [4].

Подготовка кадров для туризма и рекреации осуществляется по совокупности направлений, не имеющих аналогов в регионе, и охватывающих практически все аспекты туристско-рекреационной деятельности (туризм, гостиничное дело, сервис, музейное дело, торговое дело, организация работы с молодежью и пр.), что позволяет сформировать Центр компетенций в сфере туризма и рекреации.

Трудоустройство выпускников университетов подтверждает активное участие в формировании кадрового потенциала по данным видам деятельности. Покажем это на примере Алтайского государственного университета (табл. 1).

Таблица 1

Участие Алтайского государственного университета в формировании кадрового потенциала базовых отраслей экономики региона [2]

Вид экономической деятельности	Численность занятых, тыс. чел.	Численность трудоустроенных выпускников 2018 г., чел.	Коэффициент обновления кадров (отношение численности трудоустроенных выпускников к численности занятого населения), %	Доля выпускников от общего числа трудоустроенных выпускников, %
Деятельность в области информации и связи	19,5	88	0,451	6,2%
Образование	94,3	263	0,279	18,5%
Деятельность в сфере туризма и рекреации (оценочно)	~75,0	221	0,884	15,5%
<b>Итого по региону</b>	<b>1008,4</b>	<b>1448</b>	<b>0,011</b>	<b>100</b>

Так в 2018 г. выпускники университетов были трудоустроены именно в данных отраслях. При этом влияние Алтайского государственного университета на кадровое обеспечение данных отраслей экономики более чем очевидно, о чем красноречиво свидетельствует коэффициент обновления кадров. Если в целом по региону выпускники университетов ежегодно обновляют кадровый состав на уровне 0,011%, то по выше обозначенным видам экономической деятельности этот показатель выше в 28-88 раз.

Потенциально в совокупности в анализируемых сферах готово трудиться около 65% выпускников университетов, что подтверждается распределением контингента, обучающихся по направлениям подготовки в рамках которых ведется обучение для вышеуказанных видов экономической деятельности [5].

При этом анализе в расчет берем только контингент по направлениям подготовки, имеющим прямое соответствие каждому виду экономической деятельности (табл. 2).

Таблица 2

Распределение контингента студентов Алтайского государственного университета по возможностям трудоустройства в базовых отраслях экономики региона

Вид экономической деятельности	Направления подготовки, по которым осуществляется подготовка кадров для соответствующего вида деятельности	Приведенный контингент, чел.	Доля в общем контингенте, %
Деятельность в области информации и связи	Информационная безопасность	1339	15,48
Образование	Фундаментальная информатика и информационные технологии	3707	42,85
Деятельность в сфере туризма и рекреации	Сервис Туризм Гостиничное дело Торговое дело Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия Декоративно-прикладное искусство и народные промыслы	500	5,78
<b>Итого</b>		<b>5546</b>	<b>64,1</b>

Согласно данным, опубликованным на официальном сайте Управления Алтайского края по развитию туризма и курортной деятельности развитие сферы туризма и рекреации в регионе характеризуется следующими данными (табл. 3).

Таблица 3

Тур организации и турпоток Алтайского края в 2014-2018 гг.

	2014	2015	2016	2017	2018
Количество субъектов туристской деятельности	945	965	970	986	1006
из них средства коллективного размещения	237	264	278	286	316
курортно-санаторные учреждения	44	43	43	43	42
турбазы	162	167	161	160	170
туроператоры и турагенты	225	219	220	220	200
Турпоток, млн. чел.	1,63	1,91	2,05	2,15	2,13
Численность размещенных лиц, тыс. чел.	580,8	660,9	604,9	694,2	690,6
Из них в организациях отдыха и туристских базах, тыс. чел.	58,9	58,9	105,2	138,4	130,5

В Национальном туристическом рейтинге, проводимом Центром информационных коммуникаций «Рейтинг» и журналом «Отдых в России» Алтайский край занимает лидирующие позиции. В 2018 году Алтайский край занял 7 место в данном рейтинге, в 2019 года – 6 место. Согласно данным портала ТурСтат по итогам 2019 года Алтайский край вошел в число самых популярных регионов России для отдыха и оздоровления в санаториях. Согласно исследованию, в 2019 году спрос на отдых в санаториях Алтайского края вырос на 5%. Этот же портал опубликовал рейтинг отечественных горнолыжных курортов. Город-курорт Белокуриха оказался в первой пятёрке, уступив лишь курортам Сочи и Шерегеша.

Приведенные свидетельства говорят об устойчивом развитии деятельности в сфере туризма и рекреации в регионе.

В настоящее время в данном сегменте экономики занято 20,4 тыс. человек (14,5 тыс. чел. в организациях сферы гостиниц и общественного питания и 5,5 тыс. чел. в санаторно-курортной сфере).

В соответствии с Прогнозом потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах на период до 2025 года (табл. 4), разработанным Управлением Алтайского края по труду и занятости по прогнозам работодателей в среднесрочной перспективе в сфере туризма и рекреации будет создано 300 новых рабочих мест [3]. Учитывая выбытие кадров, а также то обстоятельство, что 16% занятых составляют работники пенсионного возраста ежегодная потребность в кадрах по данному виду деятельности варьируется в пределах 850-750 человек.

Таблица 4

Прогноз численности занятого населения и потребности в кадрах в сфере туризма и рекреации [3]

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Всего занято, чел.	20409	20414	20419	20419	20419	20404
Квалифицированные кадры, чел.	15460	15465	15470	15470	15470	15455
Неквалифицированные кадры	4949	4949	4949	4949	4949	4949
Суммарная кадровая потребность	-	853	822	793	774	753
из них: руководители	-	102	98	96	92	90
специалисты высшего уровня квалификации	-	174	163	161	157	153
специалисты среднего уровня квалификации	-	241	239	227	221	215
иные категории персонала	-	336	322	309	304	285

Таким образом, деятельность в сфере туризма и рекреации относится к одному из немногих видов деятельности в Алтайском крае с высокой долей высококвалифицированного труда. Необходимо отметить, соотношение условия если в среднем по региону только 26% рабочих мест требуют профессионального образования, то для сферы туризма и рекреации этот показатель составляет более 60%. Иными словами 60% потребности в кадрах по данному виду деятельности закрывается только специалистами с высшим и средним профессиональным образованием, что обуславливает необходимость дальнейшего развития системы профессиональной подготовки кадров для сферы туризма и рекреации.

#### Литература:

1. Межов И.С. Эффективность подготовки инженеров: создание систем «университет-предприятие». / И.С. Межов, И.Н. Сычова. // Состояние и перспективы развития высшего образования в современном мире: материалы докладов междунаучно-практической конференции. / Под редакцией Г.А. Берулава. 2017. - С. 158-160.
2. Позднякова У.А. Роль и значение экономики знаний в качестве платформы для становления индустрии 4.0 / Позднякова У.А., Рагулина Ю.В., Ящечко С.С. // Глобализационные процессы в условиях современности: профессиональный взгляд: межвузовский сборник научных трудов по итогам XVIII-XXV всероссийских электр. научно-практич. конфер., проводимых I российским порталом электронных конференции «www.gs-conf.com». / Под ред. Е.Г. Попкова. 2018. - С. 86-92.
3. Прогноз потребности экономики Алтайского края в квалифицированных кадрах на период до 2025 года, разработанным Управлением Алтайского края по труду и занятости ([https://portal.aksp.ru/cms\\_data/usercontent/regionaleditor](https://portal.aksp.ru/cms_data/usercontent/regionaleditor))
4. Шваков Е.Е. Кадровая стратегия региона в условиях структурной перестройки его экономики / Е.Е. Шваков, Е.А. Ан. // Экономика и управление: проблемы, решения. 2019. - Т. 2. - №12. - С. 27-32.
5. Шваков Е.Е. Квалификационные требования как инструмент повышения профессиональной активности научно-педагогических работников университета / Е.Е. Шваков // Научный диалог: Экономика и менеджмент Сборник научных трудов по материалам XXIV международной научной конференции. 2019. - С. 51-53.