

*Нурматова Г.А., Жумадинов Д.Ж.*

**МАМЛЕКЕТТИК ЖАНА МУНИЦИПАЛДЫК  
БАШКАРУУДА ЖАШТАРДЫН РОЛУ**

*Нурматова Г.А., Жумадинов Д.Ж.*

**РОЛЬ МОЛОДЕЖИ В ГОСУДАРСТВЕННОМ  
И МУНИЦИПАЛЬНОМ УПРАВЛЕНИИ**

*G.A. Nurmatova, D.Zh. Zhumadinov*

**THE ROLE OF YOUTH IN STATE AND  
MUNICIPAL GOVERNMENT**

УДК:352/353

Бул макалада мамлекеттик жана муниципалдык башкарууда жаштардын ролу жана орду каралган. Өзгөчө мамлекеттик органдарында жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында кызмат өтөп жаткан жаштарга басым жасалган. Ушул макаланын актуалдуулугу болуп биздин өлкөнүн келечеги үчүн мамлекеттик органдарда жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында жаштардын катышуусу болуп саналат. Мамлекеттик органдарда жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында 28 жашка чейинки жаш кызматкерлердин санын талдоо жүргүзүлдү. Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитетинин маалыматтары боюнча жаштардын 14-28 жаштагылардын саны 1,7 млн., алар республикадагы адамдардын үчтөн бир бөлүгүн түзөт. Авторлор жаштардын мамлекеттик органдарда жана жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарда өкүлчүлүгү төмөн болгондугу тууралуу билдиришти. Кыргыз Республикасынын Улуттук статистика комитетинин маалыматтары боюнча мамлекеттик кызматчылардын саны 17,8 млн, алардын ичинен жаштар - 1,542 адам, ал эми жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдарында 10 миң кызматчы, алардын ичине жаштардын саны - 2,0 адамды түзөт. Азыркы 6-чакырылыштагы Жогорку Кенеште болсо 120 депутаттан 28 жашка чейинки 2 гана депутат бар. Авторлор Кыргыз Республикасынын жаштары боюнча системдүү түрдө иш алып барышын, ошондой эле мамлекеттик жана муниципалдык кызматтарга жаш келечектүү лидерлерди окутуп андан ары жылдыруу керектигин белгилешти.

**Негизги сөздөр:** жаштар, мамлекеттик башкаруу, жергиликтүү өз алдынча башкаруу, жергиликтүү кеңеш, мамлекеттик бийлик органдары, Жогорку Кенеш.

В данной статье рассмотрена роль и место молодежи в государственном и муниципальном управлении. Особое внимание акцентируется на молодежь занятых в государственных органах и в органах местного самоуправления. Актуальность данной статьи в том, что от вовлеченности молодежи в государственные органы и в органы

местного самоуправления зависит будущее нашей страны. Проанализировано количество молодежи до 28 лет служащих в государственных органах и органах местного самоуправления. Авторами использованы данные национального статистического комитета Кыргызской Республики, где около 1,7 млн. молодых людей в возрасте 14-28 лет, что составляет более трети населения республики. Авторами изложено о низкой представленности кыргызской молодежи в государственных органах, так и в органах местного самоуправления. По данным национального статистического комитета Кыргызской Республики насчитывается 17,8 тыс. государственных служащих, из них молодежь - 1,542 чел., а муниципальных служащих 10 тыс., из них молодежь - 2,0 чел. А в Жогорку Кенеше 6 созыва из 120 депутатов только 2 депутата в возрасте до 28 лет. Авторами отмечено о необходимости проведение системной работы по выявлению, обучению и дальнейшему продвижению перспективных молодых лидеров в государственной и муниципальной службе.

**Ключевые слова:** молодежь, государственное управление, местное самоуправление, местный кеңеш, органы государственной власти, Жогорку Кенеш.

This article discusses the role and place of youth in state and municipal government. Particular attention is paid to young people employed in government and local governments. The relevance of this article is that the future of our country depends on the involvement of youth in state bodies and in local self-government. The number of young people under the age of 28 serving in state bodies and local governments is analyzed. The author used the data of the national statistical committee of the Kyrgyz Republic, about 1.7 million young people aged 14-28 years, which makes up more than a third of the population of the republic. According to the national statistical committee of the Kyrgyz Republic, there are 17.8 thousand civil servants, from this young - 1,542, and municipal employees 10 thousand, from this young-2,0. And in the Jogorku Kenesh there are 6 convocations of 120 deputies, only 2 deputies under the age of 28 years. The author outlines the low representation of Kyrgyz youth in state bodies and in local governments. On the need for systematic work to identify, train

and further promote promising young leaders in the state and municipal services.

**Key words:** youth, state administration, local self-government, local kenesh, state authorities, the Jogorku Kenesh.

Молодежный возраст большинство зарубежных социологов определяет с 14 до 35 лет включительно. Зарубежные ученые С.И. Иконникова и В.Т. Лисовский, рассматривая молодежь как поколение, считают, что существенным признаком поколения является не только возраст, но единство убеждений, целей, общность переживания и отношения к жизни [4].

Под молодежью в настоящее время в соответствии с действующими нормативными документами Кыргызской Республики понимаются граждане в возрасте от 14 до 28 лет включительно [1].

В Кыргызстане проживает около 1,7 млн. молодых людей в возрасте 14-28 лет, а это составляет более трети населения страны [2].

По мнению кыргызских социологов Меделбек к.А. и Сыргабаева С.Б. - молодежь в любом обществе самая здоровая, перспективная, мобильная, творческая и инновационная часть населения, что отличает ее от других групп людей [5].

Молодежь отличается гибкость мышления, легкообучаемость, креативное и критическое мышление. Эта молодежь не просто желает перемен, но и знает, что нужно делать. Многие из этих молодых людей идут работать в сферу бизнеса или в международные организации. Но и немало тех, кто готов посвятить себя работе в государственных структурах. В свою очередь, государственным и местным структурам нужны такие молодые специалисты с инновационными идеями и хорошим багажом знаний.

С приобретением независимости для нашей страны встала важная политическая задача – реформирование государственного управления, в том числе через привлечение молодежи в государственные структуры. Так, в 1999 году с принятием законов Кыргызской Республики «О государственной службе», а также в 2004 году «О муниципальной службе» начинает уделяться внимание молодежи: на государственную службу уже могут поступать лица, достигшие возраста 21 год, а на муниципальную службу с 18 лет.

В современных условиях Кыргызстана возрастает роль молодежи в государственном управлении. Одним из ярких примеров тому, явилось создание в 2010 году Министерства по делам молодежи (далее Министерство труда, миграции и молодежи) но, к сожалению, просуществовало недолго [7].

В соответствии с постановлением Правительства Кыргызской Республики от 12 декабря 2016 г. №664 «Об оптимизации структуры Государственного агентства по делам молодежи, физической культуры и спорта при Правительстве Кыргызской Республики» функции по разработке молодежной политики переданы в настоящее время Госагентству, которая непосредственно занимается с разработкой и реализацией молодежной политики.

Особенно возрастает количество молодежи в государственной и муниципальной службе с 2012 года.

В настоящее время в Кыргызстане по данным национального статистического комитета Кыргызской Республики насчитывается 17,8 тыс. государственных служащих, а муниципальных служащих 10 тыс. [2].

Таблица 1

**Численность государственных служащих, занятых в органах государственного управления и работников органов местного самоуправления (на начало 2019г.) [2].**

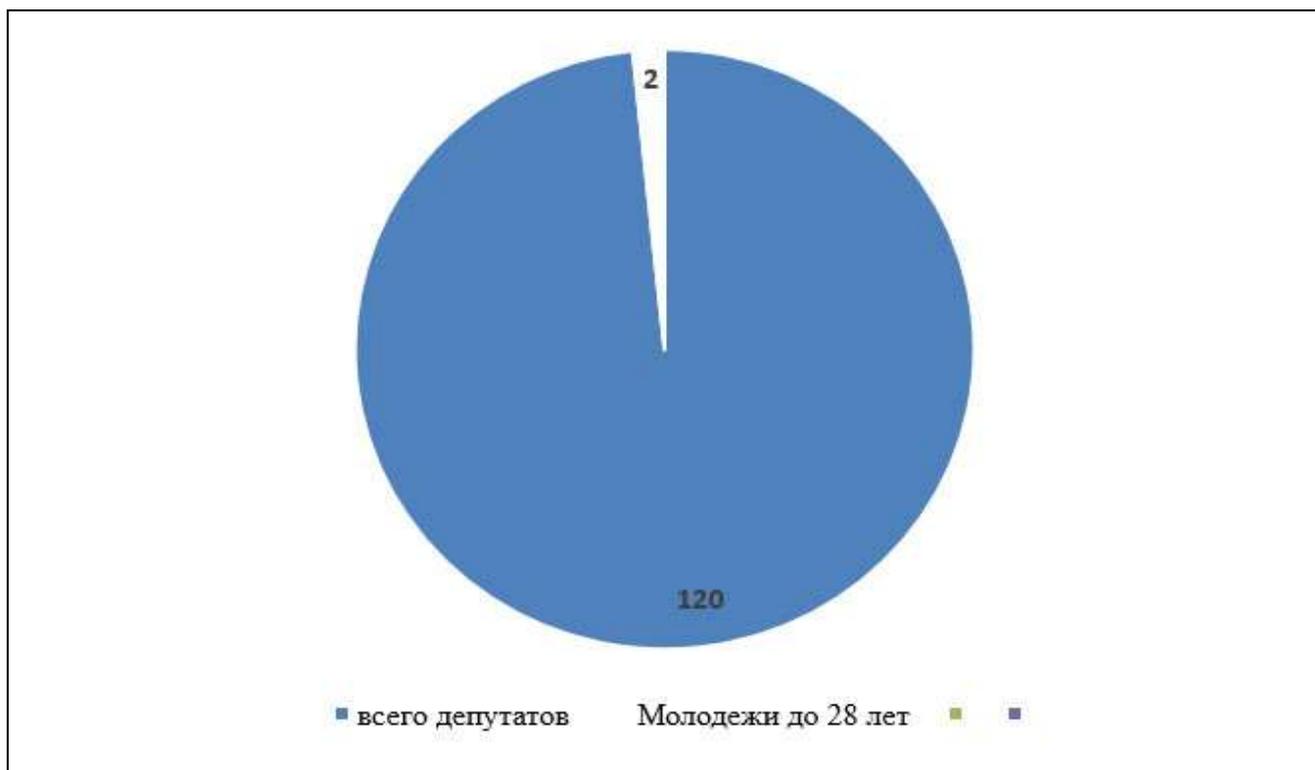
№	Наименование	Тыс. человек	В процентах к итогу
1.	Государственные служащие из них:	17,8	100
	Законодательная деятельность	0,120	3,3
	Молодежь до 28 лет	0,2	1
2.	Работники органов местного самоуправления	10	100
	Молодежь до 28 лет	1,0	40

Из таблицы заметно небольшое количество занятых молодых специалистов не достигших 28 лет, как в государственной службе, так и в муниципальной службе.

В Жогорку Кенеше 6 созыва из 120 депутатов только 2 депутата в возрасте до 28 лет: Айсулуу Мамашева и Урматбек Саамаев.

Диаграмма 1

Количество молодежи в Жогорку Кенеше 6 созыва



Таким образом, молодежь представлена в органах государственной власти недостаточно, чтобы реализовать планы по развитию нашей страны. Согласно исследования молодежь занятых в настоящее время на госслужбе составляет 0,2% [6].

Согласно вышеуказанным цифровым данным доля молодых специалистов в министерствах, комитетах, агентствах, в Жогорку Кенеше, в мэриях очень мала. Причинами этого является:

- отсутствие системы квотирования;
- низкая заработная плата;
- не функционируют во многих органах наставничество;
- сложности карьерного роста;
- недостаточная информированность и т.д.

Таким образом, можно сделать следующий вывод:

1. Необходимо ввести в обязательном порядке для всех государственных органов и органов местного самоуправления ввести систему квотирования для молодежи и контролировать определенных органов за их соблюдением.

2. Высокая заработная плата пробуждает определенный интерес, мотивацию, качественному и своевременному выполнению порученных заданий, а также полной отдаче к той или иной служебной деятельности.

3. Молодежь должны приобрести опыт, навыки от профессионалов, т.е. от старшего поколения, в будущем к формированию компетентных специалистов. В образовательных учреждениях практикуется для молодых специалистов наставничество, но в государственных органах почти не практикуется.

4. На практике известно о том, что любой слу-

жащий на одной должности будет работать три года, и если не ожидается продвижение по службе, то естественно снижается эффективность работы. Если также будет продолжаться умная и трудоспособная молодежь либо уедут, или им будет все равно, что будет завтра нашей страной, потому что не будет доверия. Решить столь важную задачу непросто, но выход в любом случае есть, только чтоб было желание находящихся у руля власти, у тех которых имеются все рычаги, и инструменты, чтоб воздействовать происходящим в нашем обществе в данное время.

5. Несмотря на различные информационные источники, веб-сайты государственных учреждений, наблюдаются неточности, определенные сложности. Работодателям необходимо взаимодействовать с высшими учебными заведениями. Конечно, есть вузы, которые приглашают работодателей в разработке учебных планов, составляют договора по практикам, в качестве члена государственной аттестационной комиссии. Но, несмотря на определенные шаги, сдвиги в этом направлении имеются недостатки, такие как работодатели идут в одном направлении, а вузы в другом.

Сегодняшняя молодежь – в будущем старшее поколение. Если им не прививать определенные умения, навыки, что можно ожидать от них, т.е. что по-

сеешь, то и пожнешь.

По нашему мнению у молодого специалиста больше: энергии, силы, стремления, фантазии, хваткости, вероятности адаптироваться в любой среде и т.д. Поэтому надо уделять большое внимание нашему подрастающему поколению, проводить системные работы по разным направлениям и видам.

#### Литература:

1. Закон КР "Об основах государственной молодежной политике" г.Бишкек от 31 июля 2009 года, N256.
2. Национальный статистический комитет Кыргызской Республики. Кыргызстан краткий статистический сборник. - Бишкек, 2019.
3. Молодежь в КР, 2009-2013. Статистический сборник. - Бишкек, 2014.
4. Лисовский А.В. Молодой человек. Становление образа жизни / А.В.Лисовский, А.А.Козлов. - М.: Политиздат, 1977.
5. Меделбек к.А., Сыргабаев С.Б. Социальный портрет современной молодежи Кыргызстана: опыт концептуализации. // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана, №2. - 2018. - С. 151.
6. Индекс благополучия и развития молодежи в Кыргызской Республике. - Б., 2017.
7. Жалын Жээналиев Роль молодежи в государственном управлении. <http://www.on.kz/u45430/blogpost/28464>.