

ЭКОНОМИКА ИЛИМДЕРИ
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ
ECONOMIC SCIENCES

Кулуева Ч.Р.

**РЫНОК МАМИЛЕЛЕРИН КАЛЫПТАНДЫРУУ
 ШАРТЫНДА КЫРГЫЗСТАНДЫН ЭМГЕК РЕСУРСТАРЫН
 МАМЛЕКЕТТИК КОЛДОО МАСЕЛЕЛЕРИ**

Кулуева Ч.Р.

**ВОПРОСЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ
 ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ КЫРГЫЗСТАНА В УСЛОВИЯХ
 АДАПТАЦИИ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Ch.R. Kulueva

**ISSUES OF STATE SUPPORT OF LABOR
 RESOURCES OF KYRGYZSTAN IN THE CONTEXT OF
 ADAPTATION OF MARKET RELATIONS**

УДК: 331.5.5.024.5(575.22)

Бул илимий макалада рыноктук мыйзамдардын калыптануу мезгилинде эмгек ресурстарын мамлекеттик колдоо маселелери каралган. Маркстын эмгек менен капиталдын ортосундагы тең салмактуулук теориясына дал келген рынокторду өстүрүү теориясына көңүл бурулган. Пайданын салыштырмалуу жогорку нормасын, өндүрүштүн төмөндөтүлгөн чыгымдарын, жумушчулардын тиешелүү эмгек акысын алуудагы жогорулатылган мүмкүнчүлүктөрүнө ээ болгон аймактарга жана территорияларга багытталган капиталдын кыймылынын мааниси белгиленген. Кыргызстандын түштүк аймагынын облустары боюнча жумушсуздуктун абалына баа берилген жана мааниси көрсөтүлгөн. Жумушсуздуктун абалынын канааттандырарлык себептери жана ошону менен бирге иш менен камсыз болуунун төмөндөшүнүн көйгөйлөрү аныкталган. Кыргызстан аймактарынын социалдык-экономикалык өнүктүрүүсүн камсыздоо максатында иш менен камсыз болгондордун санын көбөйтүү, эмгек ресурстардын абалын жакшыртуу аркылуу мамлекеттик саясатты жүргүзүү чаралары сунушталган.

Негизги сөздөр: эмгек ресурстары, жумушсуздук, аймактар, эмгек рыногу, иш менен камсыз болуу, калктын экономикалык активдүү бөлүгү, капитал, инвестициялар.

В данной научной статье рассматриваются вопросы государственной поддержки трудовых ресурсов в условиях адаптации рыночных законов. Сделан акцент на теорию развития рынков, отождествляющую марксовую теорию равновесия между капиталом и трудом. Отмечена роль движения капитала в регионах и территории с высокими возможностями получения сравнительно высокой нормы прибыли, низких затрат производства, соответствующей оплаты работников. Показана значимость и проведен аналитический обзор состояния безработицы по областям

южного региона Кыргызстана, характерной высоким уровнем предложения рабочей силы, безработицы, сравнительно низким уровнем оплаты труда. Выявлены проблемы снижения занятости и причины удовлетворительного состояния безработицы в условиях трудоизбыточности и высокой рождаемости. Предложены меры по улучшению состояния трудовых ресурсов, увеличению числа занятости посредством проведения государственной политики в целях обеспечения социально-экономического развития регионов Кыргызстана.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, безработица, регионы, рынок труда, занятость, оплата труда, экономически активное население, капитал, инвестиции.

This article deals with the issues of state support of labor resources in the context of adaptation of market laws. The emphasis is on the theory of market development, which identifies the Marxian theory of equilibrium between capital and labor. The role of capital movement in regions and territories with high opportunities for obtaining a relatively high rate of profit, low production costs, with the appropriate payment of workers was noted. The significance and analytical review of the unemployment situation in the regions of the southern region of Kyrgyzstan, characterized by a high level of supply of labor, unemployment, and a comparatively low level of wages is shown. The problems of reducing employment and the reasons for the satisfactory state of unemployment have been identified. Measures have been proposed to improve the state of the labor force, increase the number of employment through the implementation of state policy in order to ensure the social and economic development of the regions of Kyrgyzstan.

Key words: labor resources, unemployment, regions, labor market, employment, wages, economically active population, capital, investments.

В современных условиях вопрос государственной поддержки трудоспособной части населения, находящихся за бортом национальной экономики, напрямую связан с вопросами взаимозависимости рынков труда и капитала, которая в современных условиях мало исследуется. Считаем, что исследование вышеназванной проблемы на сегодняшний день является чрезвычайно важной, актуальной задачей и, на наш взгляд, создает экономическую основу для функционирования механизмов саморегулируемого рынка и ее системы.

Теория развития рынков отождествляет равновесие между капиталом и трудом, и, не зря К.Маркс в своих трудах неоднократно отмечал, что труд и капитал – это «сиамские близнецы», говоря точнее, без капитала нет производства, в котором явно участвует труд человека, и, в свою очередь, труд порождает капитал. Следовательно, движение капитала должно быть направлено в те регионы и территории, где есть возможность получения сравнительно большой и высокой нормы прибыли на каждый сом, вложенного в инвестиции и продиктованные сравнительно низкими затратами производства, с соответствующей оплатой работников [2].

Очевидным является и тот факт, что где высокий уровень предложения рабочей силы на рынке труда с характерной высокой безработицей, там формируется сравнительно низкий уровень оплаты труда. Подобное состояние в основном прослеживается на территории южных областей Кыргызской Республики: Ошской, Жалал-Абадской и Баткенской, где до сих пор в вышеназванных областях сохранен дисбаланс между предложением и спросом, характерной трудоизбыточностью и тенденции высокой рождаемости.

Современное развитие рынка и рыночных отношений требует глубокого изучения характерных процессов, связанных с безработицей, занятостью населения, а также формированием и регулированием национального рынка труда для решения вопросов и проблем регионов Кыргызстана.

Существует мнение о том, что рыночный механизм и действующие рыночные специфические законы на практике все расставит по местам, на

сегодняшний день вызывает определенное сомнение и ошибочным, так как для формирования и строительства развитой национальной экономики необходимы глубокие исследования в рамках законов рыночной экономики, учитывая их адаптивность к реальной действительности отечественной экономики. Вместе с тем, следует учесть наработанность механизмов разработки и соответствующих механизмов реализации исключительно новейшей системы рынка и специфических рыночных отношений, которые могут обеспечить скоординированное и интегрированное функционирование отечественного капитала и рынка ценных бумаг; товара и услуги, труда и соответствующих социальных гарантий, а также недвижимости

Такая модель может стать основой формирования системы с саморегулируемыми отработанными механизмами, которые дадут возможность обеспечить потоки солидных инвестиционных ресурсов в регионы и территории с более высоким уровнем безработицы [3].

В рисунке 1 показано косвенное влияние инвестиционных ресурсов на состояние трудоспособной части населения, где вложенные долгосрочные инвестиции должны напрямую отражаться на динамике безработицы, на состоянии региональных рынков труда, особенно на занятости. Как показывает анализ, по регионам Кыргызстана прослеживается определенная динамика снижения уровня безработицы, что говорит о некотором влиянии на местах инвестиционных ресурсов. В частности, в Жалал-Абадской области по сравнению с 2013 годом в 2016 году снизился уровень безработицы до отметки 7,5% [6] несмотря на государственную поддержку в виде инвестиций.

Что касается Баткенской области, как видно в рисунке 1, там обстановка намного сложнее, ввиду того, что, во-первых, область по сравнению с другими территориями по вопросам инвестиционной привлекательности находится на достаточно низком уровне, во-вторых, такая обстановка напрямую отразилась на рынке труда, где по сравнению с другими областями южного региона Кыргызстана ощутим уровень высокой безработицы.

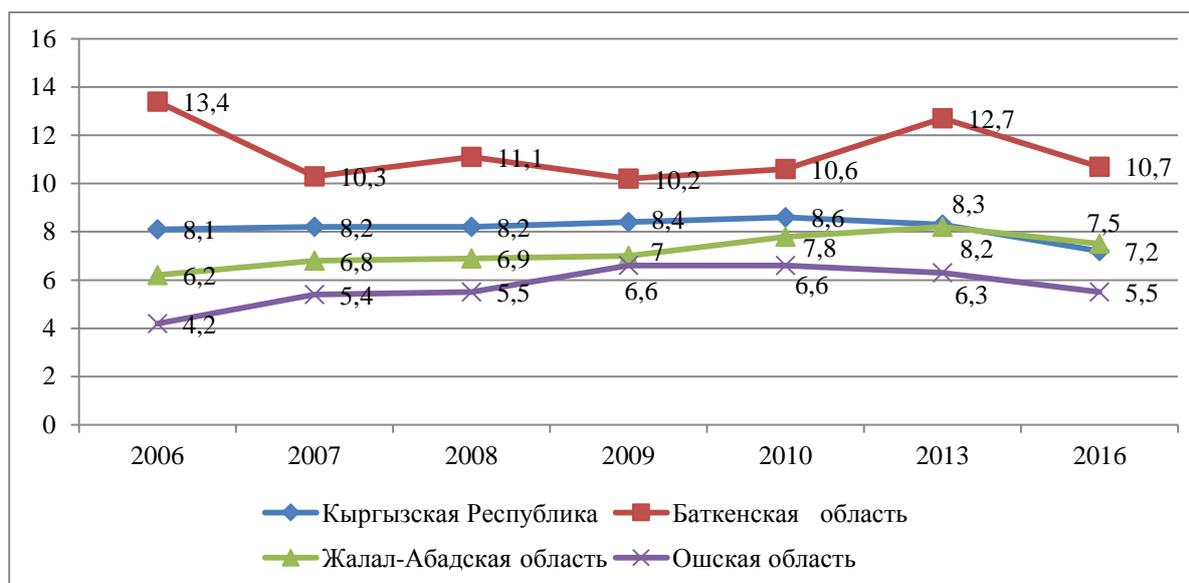


Рис. 1. Уровень безработицы по Кыргызской Республике и областям Южного региона КР за 2006-2016 гг. [5,6,7].

По нашим полевым исследованиям можно сделать вывод о том, что демографическая ситуация в Баткенской области, особенно ее приграничных территориях по сравнению с другими регионами Кыргызстана, желает лучшего. Так как наряду сравнительно высоким уровнем безработицы прослеживается тенденция незаметного сокращения женщин репродуктивного возраста, где на 1000 мужчин приходится 996 женщин [6].

Данный процесс с 2014 года продолжается по настоящее время, что говорит о наступлении некоторого нарушения в демографическом равновесии, носившего долгие годы традиционный характер.

Конечно, такую ситуацию можем объяснить различными причинами:

- ❖ активность миграционного движения среди женщин в возрасте 18-40 лет;
- ❖ планирование семьи;
- ❖ активность женщин занятых малым и средним бизнесом;
- ❖ рост числа женщин бизнес-вумэн;
- ❖ и другие.

Вышеназванная проблема характерна и для трудоспособной молодежи, которая занимает львиную долю на рынке труда и относится к социально-уязвимой части населения в качестве дискриминируемой в процессе трудоустройства.

Думаем, что названные проблемы требуют реализации поставленных задач, которые предусмотрены, отражены в государственных программах по инвестициям и призваны активизировать инвестиционную политику предприятий направленных на решение проблем, связанные с вопросами трудоустройства трудовых ресурсов, особенно женщин и молодежи в рыночных условиях с его жесткими механизмами [4].

Следовательно, немаловажную роль в реализации вышеназванных проблем занимают вопросы развития и совершенствования Национальной статистики в процессе формирования и регулирования национального и регионального рынков труда, в сфере занятости трудоспособного населения.

Рассматривая вопросы развития трудовых отношений в рамках теории рынка труда, невольно ощущаешь присутствие довольно серьезных проблем, требующие себе внимания. В основном это касается:

- отсутствия официальных статистических данных по рациональному и эффективному использованию трудовых ресурсов на предприятиях и организациях РФС;
- слабого развития существующей системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;
- наличие недостаточных условий совершенствования оплаты труда, охраны труда и техники безопасности;
- недостаточно глубокого изучения вопросов по безработице и социальной защите лиц, нуждающихся в трудоустройстве;
- слабого изучения проблем эффективного и рационального использования трудовых ресурсов в хозяйствующих субъектах (РФС), профессиональной подготовки работников для нужд самих же предприятий и организаций.

Тем не менее, ежегодное увеличение числа занятых в экономике южных областей и в целом по Кыргызстану, сопровождается параллельным увеличением общей и зарегистрированной безработицы, тогда как в целом по республике наблюдается более реальная ситуация, где рост числа занятых в экономике работников сопровождается снижением показателей общей и зарегистрированной безработицы.

В целом, рынок труда областей южного региона республики сопровождается негативными процессами, происходящими в национальной экономике, в частности, социальной сфере, заключается в следующем [5,6,7]:

❖ уровень безработицы в 2006-2016 гг. по методологии МОТ составил 8,1% и 7,2%, что дает благоприятную картину о состоянии безработицы в Кыргызстане и областях Южного региона. Тем не менее, следует учитывать продолжающееся миграционное движение, выступающее основной причиной данных показателей. Ввиду того, что владельцы земельных наделов в нашей республике выступают в качестве «занятой категории» населения и их количество довольно солидное, то их выпадение из числа безработных – это основная причина «идеального состояния» естественного уровня безработицы от общего числа экономически активного населения.

❖ Если бы не было миграционного движения и ее активности, то почти 60% населения в Кыргызстане было бы охвачено безработицей, где царил бы хаос, преступность и беспорядки, которые привели бы к социальной катастрофе;

❖ численность экономически активного населения в 2016 г. по сравнению с 2006 г., по республике выросла на 14,7%, численность занятых – на 14,8%, снижение произошло по показателям – безработные по методологии МОТ – на 2,4%, количество зарегистрированных безработных в службах занятости выросло на 3,7%;

❖ по областям Южного региона республики численность экономически активного населения в 2016 г. по сравнению с 2006 г. выросла на 21,6%, численность занятых – на 19,5%, снижение произошло по показателям – безработные (2006г – 8,1%, 2016г. – 7,2%) по методологии МОТ – на 0,9%, количество зарегистрированных безработных в службах занятости выросло на 24,0%;

❖ изменение состава безработных по образовательному уровню, возрасту и социальному статусу, причинам увольнения, связанных с сокращением рабочих мест в хозяйствующих субъектах и наличием определенных сложностей в процессе трудоустройства выпускников учебных заведений и лиц, уволенных из Вооруженных Сил;

❖ слабая заинтересованность работодателя в процессе подготовки квалифицированной рабочей

силы, наличие высокой скрытой безработицы, теневой занятости, существование далеко нецивилизованных трудовых отношений;

❖ усиление разбалансированности рынка труда региона по профессионально-квалификационному признаку, способствующая повышению напряженности и снижению безопасности в сфере социально-трудовых отношений.

Таким образом, ситуация на региональном рынке труда требует нормализации положения посредством проведения целенаправленной политики, которая на цивилизованном уровне учитывала бы естественное и механическое движение населения, связанного с его динамикой во взаимодействии с такими интегральными показателями как: потенциальные работники, вакантные рабочие места, инвестиционные процессы. Проблема занятости и безработицы – это вечная проблема, особенно для развивающихся стран, стран экспортирующих трудовой капитал, где завышена миграционная активность. Считаем, что развитие Кыргызстана как государства в основном зависит от уровня благосостояния его граждан, от профессионального и компетентного подхода к проблемам безработицы и занятости, что напрямую отражается на стабильности и улучшении социально-экономического положения в регионах республики.

Литература:

1. Абдымаликов К., Жумабаев Ж. Экономика сельского хозяйства Кыргызстана. Учебник. - Б.: Изд-во «Бийиктик», 2012. - 664 с.
2. Кулуева Ч.Р. Некоторые вопросы взаимодействия инвестиционной политики и труда в регионах Кыргызстана. / «Экономика и социум». Электронное научно-практическое периодическое издание. Выпуск №6(19) (декабрь). - 2015. Сайт: <http://www.iupr.ru/>
3. Кулуева Ч.Р. Вопросы влияния финансовой политики на состояние трудовых ресурсов Южного региона Кыргызстана [Текст] / Ч. Р. Кулуева / Вестник КРСУ. - Б., 2015.
4. Кулуева Ч.Р. О роли государственной политики в решении проблем молодежных трудовых ресурсов в современном Кыргызстане [Текст] / Ч.Р. Кулуева / Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. - 2015. - №11. - С. 124-130.
5. Кыргызстан в цифрах. - Б.: Нацстаткомитет, 2007.
6. Кыргызстан в цифрах. - Б.: Нацстаткомитет, 2008-2016.
7. Кыргызстан в цифрах. - Б.: Нацстаткомитет, 2017.

Рецензент: д.э.н., профессор Узенбаев Р.А.