

Осмонкулова Г.О., Куанышев К.К.

**АТЫРАУ ОБЛЫСЫНЫН АЙМАГЫНДАГЫ АДАМ РЕСУРСТАРЫНЫН АЗЫРКЫ
УЧУРДАГЫ АБАЛЫ**

Осмонкулова Г.О., Куанышев К.К.

**СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ В
РЕГИОНЕ АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ**

G.O. Osmonkulova, K.K. Kuanyshov

CURRENT STATUS OF HUMAN RESOURCES IN THE REGION OF ATYRAU REGION

УДК: 334.108

Бул макалада Казахстан Республикасынын Атырау областынын социалдык-экономикалык көрсөткүчтөрү каралды. Анда адамдык капиталдын деңгээли толук көрсөтүлдү.

Негизги сөздөр: *Менеджмент, адамдык капитал, жашоонун деңгээли, экономикалык өсүү, экономикалык активдүү калк, жумушсуздуктун деңгээли.*

В данной статье рассмотрены социально-экономические показатели Атырауской области Республики Казахстан. В ней подробно описывается уровень человеческого капитала.

Ключевые слова: *менеджмент, человеческий капитал, уровень жизни, экономический рост, экономически активное население, уровень безработицы.*

In this article are considered the socio-economic indexes of the Atyrau region of the Republic of Kazakhstan. The level of the human capital is detail described in it.

Key words: *management, human capital, standard of living, economic growth, economically active population, unemployment rate.*

В современных условиях проблема управления человеческими ресурсами становится все более актуальной. Решающая роль в развитии экономики страны отдается человеку как носителю богатства, что предопределяет максимальное и всестороннее использование человеческих ресурсов.

Одно из важных положений теории человеческих ресурсов заключается в том, что его увеличение находится среди главных причин экономического развития, поскольку человеческий капитал составляет большую часть благосостояния общества. Поэтому инвестирование в человеческий капитал является абсолютно необходимым.

Для интегральной разработан набор базовых показателей, регулярно рассчитываемых по сопоставимой методике для экономически развитых стран. Каждый из базовых показателей количественно представляет одно из ключевых направлений (измерений) человеческого развития или аспектов расширения человеческого выбора. Три основные измерения – долголетие, образованность, уровень жизни – соответствуют трем ключевым проблемам – прожить долгую жизнь; приобрести знания; иметь доступ к ресурсам, необходимым для достойного уровня жизни.

Человеческое развитие рассматривается как цель и критерий общественного прогресса. При этом

человеческое развитие может рассматриваться и как путь, позволяющий добиться увеличения производительности труда и дохода. Концепция человеческого развития предлагает способы, с помощью которых можно добиться оптимизации связи между экономическим ростом и человеческим развитием:

- увеличения инвестиций в образование, здравоохранение, профессиональную подготовку, содействуя реализации способностей человека и его участию в производстве и распределении благ;
- достижения тщательной сбалансированности социальных расходов, всемерно укрепляя экономическую базу социальной сферы;
- расширения возможностей людей осуществлять свой выбор в политической, социальной и экономической сферах, уделяя особое внимание тем группам населения, чьи возможности были по причинам ограничены.

Таблица 1 - Показатели Атырауской области за 2016 год

Основные социально-экономические показатели области	
Численность населения (тыс. чел.)	596 755
Уровень безработицы (%)	5,0
Среднемесячная заработная плата (тенге)	226 205
Инфляция (%)	100,3

Состояние рынка труда в Атырауской области Республики Казахстан положительное. Численность населения в марте 2016 г. 596,755 тыс. человек по экспортной оценке, безработных составила 15,2 тыс. человек, уровень безработицы составил 5,0% к численности экономически активного населения, в т.ч. численность граждан, зарегистрированных в органах занятости в качестве безработных, на конец сентября составила 139,2 тыс. человек, их доля в численности экономически активного населения – 1,6%.

Среднемесячная номинальная заработная плата, начисленная работникам в августе 2016г., составила 226205 тенге и возросла по сравнению с августом 2015 г.на 21,6%. В августе 2015г., по оценке, среднедушевые номинальные денежные доходы

населения составили 20286 тенге и увеличились по сравнению с августом 2014 г. на 20,0%, реальные денежные доходы – на 11,8%.

В 2014 г. численность экономически активного населения в возрасте 15 лет и старше достигла 301,3 тыс. человек, что на 7 тыс. человек (на 2,4%) больше, чем в 2013г. В общей численности экономически активного населения городское население составило 148,6 тыс. человек (49,3%), женщины –143,7 тыс. человек (47,7%).

Уровень экономической активности сложился в 76,1%. В экономике области в 2015 г. были заняты 286,1 тыс. человек. Против предыдущего года увеличение численности составило 6,6 тыс. человек (2,4%). Уровень занятости к экономически активному населению достиг 95%, к населению в возрасте 15 лет и старше – 72,3%. Среди занятого населения численность наемных работников составила 251,8 тыс. человек или 88%, самостоятельно занятых – 34,3 тыс. человек или 12%. В общем числе занятого населения численность мужчин составила 149,5 тыс. человек или более половины, женщин - 136,6 тыс.

человек(47,8%). Численность населения области на 1 февраля 2016 г. по текущим данным составила 595,7 тыс. человек. По сравнению с 1 февралем 2015г. она увеличилась на 2,2%, что обусловлено снижением смертности населения[16].

В структуре занятых основную долю –34% составляли лица в возрасте 25-34 лет, 25,1% -35-44 лет, 18,3% - 45-54 лет и 14,2% - молодежь 15-24 года. Численность экономически неактивного населения в возрасте 15 лет и старше в 2015г. сложилась в 94,7 тыс. человек, по сравнению с2014г. уменьшилась на 1,5 тыс. человек (на 1,6%). В общем числе экономически неактивного населения мужчины составили 33,1 тыс. человек (34,9%), женщины – 61,6 тыс. человек (65,1%). Уровень экономической неактивности (пассивности) населения составил 23,9%. Основную долю экономически неактивного населения составляют учащиеся дневной формы обучения – 39,4% и пенсионеры – 41,1%, заняты ведением домашних дел – 9,1%, по состоянию здоровья (по причине не трудоспособности в связи с инвалидностью) – 5,7%.

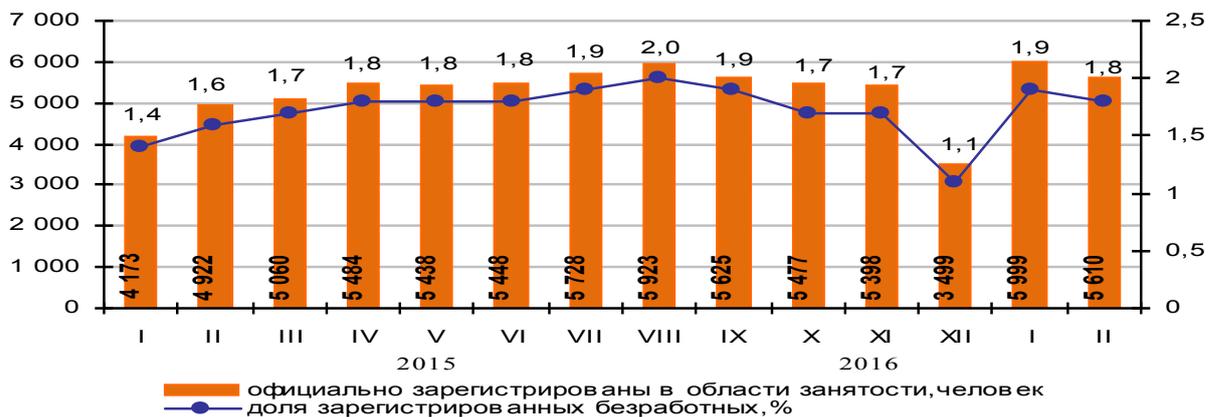


Рисунок 2. Уровень безработицы в Атырауской области

Как представлено в рисунке, численность безработного населения в 2016 г. составила 15,2 тыс. человек. Уровень безработицы сложился в 5%. Из общего числа безработных городское население составило 6,6 тыс. человек (43,3%), сельское – 8,6 тыс. человек (56,7%), уровень безработицы – соответственно, 4,4% и 5,6%. В структуре безработных каждая вторая – женщина. Каждый четвертый безработный был незанят по причине в связи с ликвидацией (банкротством) организации, сокращением штатов, 16,3% - уволены по собственному желанию, 22,6% - уволены в связи с окончанием договора.

В Атырауской области с 2015 по 2016 годы в уровне человеческого развития наблюдаются позитивные тенденции. Для оценки развития человеческого потенциала региона Агентство Республики Казахстан по статистике использует: индекс человеческого развития (ИЧР), рассчитанный по ВРП на душу населения; ИЧР, рассчитанный по доходам, использованным на потребление, на душу населения; индекс бедности населения.

Как показал анализ, ожидаемая продолжительность жизни выросла с 65,3 в 2011 году до 71,6 в 2016 году.

За период с 2011 года по 2016 год произошел значительный рост объема ВРП, который возрос в 1,6 раза (рост ВРП на душу населения – в 1,5 раза), при этом темп роста населения составил 104,7 %. Таким образом, рост ВРП значительно опережает прирост населения. По всем отраслям экономики наблюдается положительная динамика, наибольшее увеличение за три года произошло в промышленности в 1,5 раза. Общая продолжительность жизни в 2015 году населения области составляет 72 .

В современных условиях человеческий капитал определяет конкурентные преимущества экономики и возможности её модернизации, так как именно люди, обладающие образованием, квалификацией и опытом, определяют возможности модернизации общества.

На основе изученного материала можно сделать следующие выводы:

1. Категория «человеческие ресурсы» позволяет отразить реальное представление о том, что профессиональные знания, опыт, творческие и предпринимательские способности работников обеспечивают экономическую эффективность и конкурентоспособность организации в рыночной среде.

2. Системная работа менеджмента, внимание к сотрудникам организации, забота об улучшении условий труда и быта, разработка и реализация соответствующих социальных программ – все это способствует укреплению кадрового потенциала и более эффективному использованию фактора производства – человеческого ресурса. От грамотного осуществления этой работы зависит успешность деятельности организации, а это, в свою очередь, является резервом повышения ее эффективности.

3. Наука и практика управления персоналом обогатилась новыми теоретическими знаниями и прикладными кадровыми технологиями, в результате кардинально изменился подход к роли человека в общественном производстве, произошла трансформация управления персоналом в управления человеческими ресурсами.

Список литературы:

1. Послание Президента к народу Казахстана «Казахстан в новой глобальной реальности :рост, реформы развития», **30.11.2015г.**
2. Уровень жизни населения. Агентство РК по статистике, 2015 г. Атырау.
3. Сайт Министерства национальной экономики Республики Казахстан.// www.minecon.kz

Рецензент: к.э.н., доцент Дунганова Н.Ж.
