

Алибаева М.М.

**МОНИТОРИНГ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА В НАУЧНО ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК РЕСПУБЛИКИ ТАДЖИКИСТАН**

M.M. Alibaeva

**MONITORING PERSONNEL POTENTIAL IN RESEARCH ORGANIZATIONS OF
THE REPUBLIC OF TAJIKISTAN**

УДК: 331.08

Одним из важных показателей уровня развития экономики любой страны определяет научный потенциал НИО, которое связано уровнем обеспечения высококвалифицированными кадрами. В статье анализируется состояние кадрового потенциала академии наук сельского хозяйства и состояния потенциала вузовской науки РТ.

Ключевые слова: инвестиция, инновационный процесс, наука, кадры.

One of the important indicators of the level of development of the economy of any country determines the scientific potential of research and development, which is related to the level of provision of highly qualified personnel. The article analyzes the state of the personnel potential of the Academy of Sciences of Agriculture and the state of the potential of the university science of the Republic of Tajikistan

Key words: investment, innovation process, science, personnel.

Одной из важных задач государства, направленной на формирование условий для тесной кооперации научно-исследовательской деятельности ВУЗов и научно-исследовательских институтов (НИИ), является формирование технологической и инвестиционной составляющих единого инновационного процесса. Важнейшие задачи НИИ и ВУЗов страны, должны быть направлены на разработки механизма превращения знаний в товар на примере продвижения результатов фундаментальных и прикладных исследований, в ходе которых были получены не только важные результаты, но и найдены возможность их практического применения.

Дальнейшее использование полученных результатов осуществляется совместно с производственными предприятиями, которые заинтересованы в сфере создания наукоемкой продукции. Уровень развития страны, её позиция на мировом рынке, национальная безопасность определяется её научно-техническим потенциалом (НТП). Оно выражается совокупностью кадровых, материальных, финансовых и информационных ресурсов, которыми располагает национальная сфера научно-технического потенциала, а также организационные и управленческие структуры, обеспечивающие функционирование этой сферы. Такое

определение применимо к потенциалам любого уровня – страны или группы стран, отдельного региона, отрасли, под отрасли и т. д. Для нашей страны процесс интеграции в мировое хозяйство является очень актуальной задачей. Вопросы применения передовой технологии в развитии отраслях АС способствуют развитию экономики страны, следовательно, реформирование отраслей экономики, производство высококачественной конкурентоспособной продукции и повышения объема сельскохозяйственной продукции на основе использования передовой достижения науки, позволяют успешно закрепиться на мировой арене.

К основным показателям НТП страны, относятся: число научных сотрудников; объем и источники финансирования науки; состояние материально-технической базы НИО; объем выполняемых в стране научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ. Мировой опыт развитых стран показывают, что важнейшим фактором экономической развития связаны внедрением передовой достижения науки в народном хозяйстве, в осуществление которого важную роль занимают высококвалифицированные специалисты, то есть кадровый потенциал. Следовательно, НИО должны решать не только вопрос сохранения штатных единиц, но также привлечения новых сотрудников, в том числе молодых специалистов после окончания ВУЗов для научных исследований и разработок, путем планирования научно-производственных разработок, с привлечением иностранных капиталов для стимулирования, что широко практикуется в многих странах мира. Одним из важных показателей уровня развития экономики любой страны определяет научный потенциал НИО, которое связано уровнем обеспечения высококвалифицированными кадрами, то есть научными сотрудниками с учеными степенями. В табл. 2 и рис. 1 и 2, показаны общее число научных сотрудников и с ученой степенями, за анализируемые годы. Как видно, стабильного роста научных сотрудников с учеными степенями за эти годы не наблюдается.

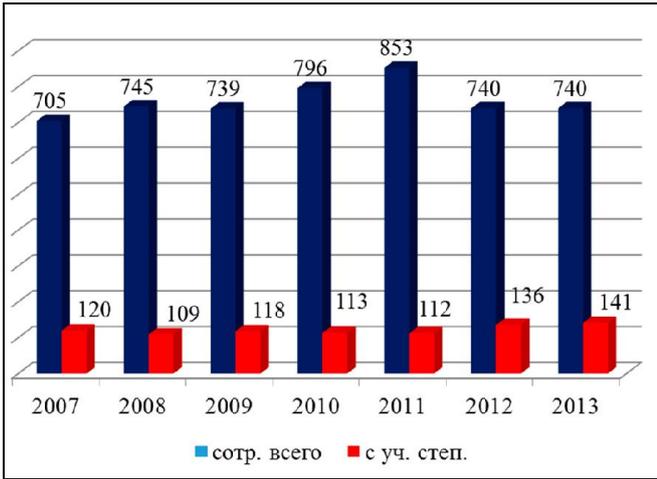


Рис. 1. Число сотрудников и с учеными степенями по ТАСХН

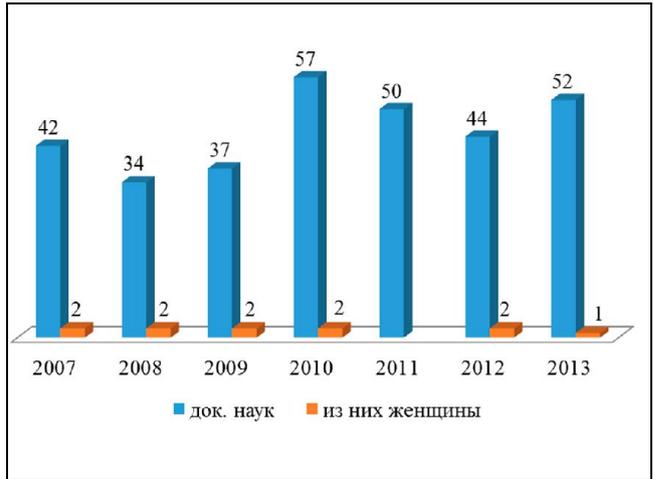


Рис. 4. Число докторов наук всего и из них женщин, по ТАУ

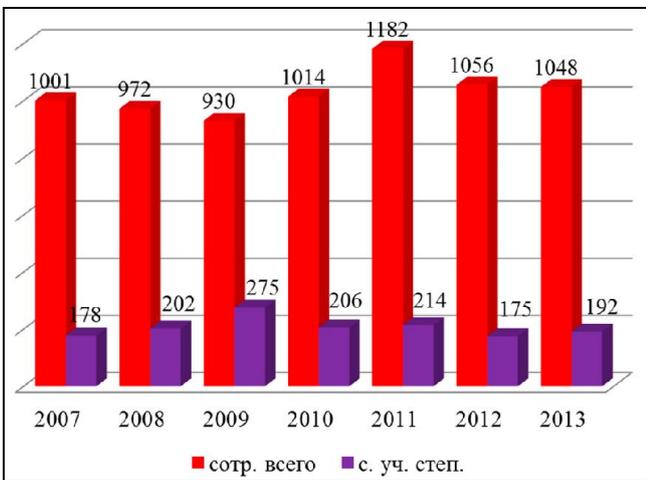


Рис. 2. Число сотрудников и с учеными степенями по ТАУ им. Ш. Шотемура

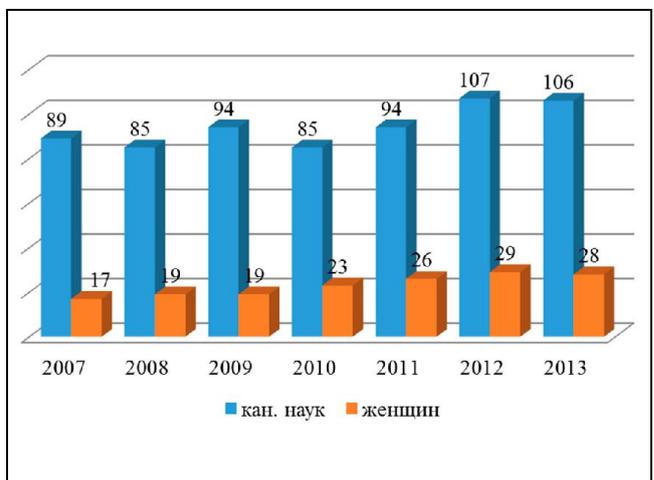


Рис. 5. Число кандидатов наук всего и из них женщин, по ТАСХН

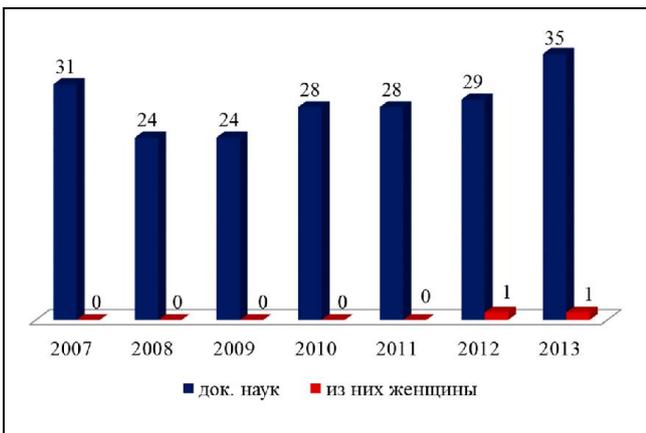


Рис. 3. Число докторов наук всего и из них женщин, по ТАСХН

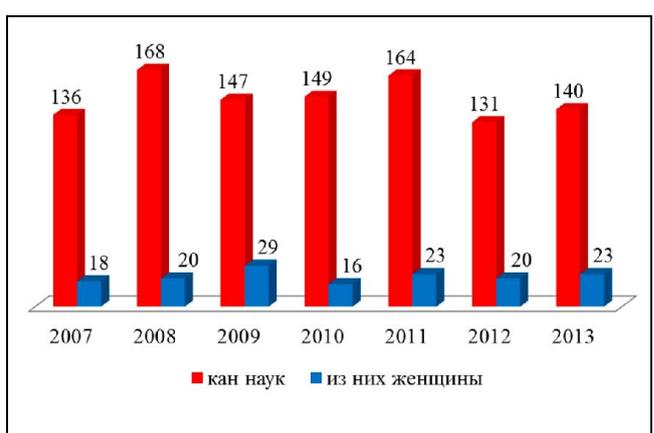


Рис. 4. Число кандидатов наук всего и из них женщин, по ТАУ

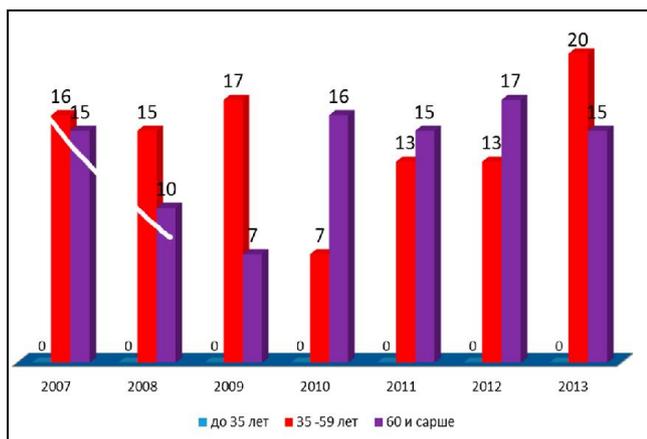


Рис. 5. Возрастной состав кандидатов наук, по ТАСХН

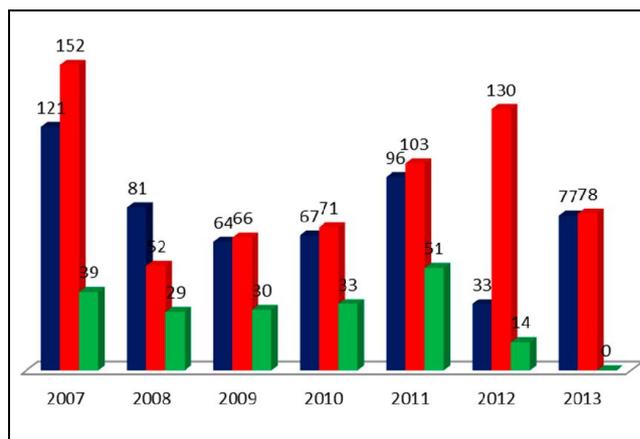


Рис. 6 Движение персонала в ТАУ

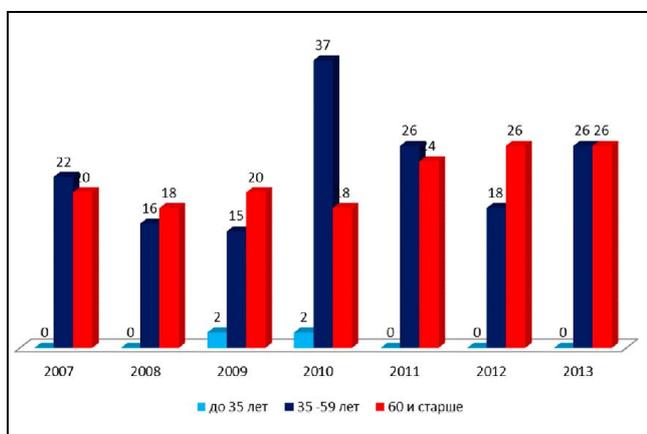


Рис. 5. Возрастной состав кандидатов наук, по ТАУ

Заключение

Таким образом, главных проблем научно-исследовательской деятельности НИО АС остается низкий уровень объем финансирования науки и спроса на ее результаты со стороны производственной и социальной сферы. Действующая практика управления наукой в Республике, устойчивый отрыв науки от хозяйственной практики не способствуют развитию экономики, анализ кадрового потенциала НИО АС показывает, что стабильного роста числа научного потенциала, в анализируемые годы в научной системе ТАСХН и ТАУ не наблюдается.

Литература:

1. Научно-технический потенциал Республики Таджикистан в 2013 году // Аналитический сборник / – Душанбе, НПИЦентр, 2014.
2. Научно-технический потенциал Республики Таджикистан в 2012 году // Аналитический сборник / а. – Душанбе, НПИЦентр, 2013.
3. www.stat.tj
4. Отчеты научно исследовательских организации РТ.

Рецензент: д.э.н., профессор Мирсаидов А.Б.