

Доолбеков З.Б.

СУЩНОСТЬ ИНТЕГРИРОВАННЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР

Z.B. Doolbekov

THE ESSENCE OF THE INTEGRATED CORPORATE STRUCTURES

УДК: 330.341:314.17.62-502 (575.2)

В статье рассматривается сущность интегрированных корпоративных структур. Даны основные направления их создания и перехода экономики на инновационный путь развития.

Ключевые слова: интеграция, интегрированные корпоративные структуры, интеграционные процессы, социально-экономическая направленность.

The article describes the essence of the integrated corporate structures. Given the basic direction of their creation and the economic transition to innovative development.

Key words: integration, integrated corporate structure, integration processes, socio-economic orientation.

Одной из характерных тенденций развития современного общества начала XXI века является регулирование и совершенствование больших и сложных социально-экономических систем. Основные причины, обуславливающие это, заключается в увеличивающейся сложности социальных объектов, необходимости повышения качества управления ими, значительно расширившейся специализации и дифференциации социально-экономических проблем.

На современном этапе становления и развития социально-ориентированной экономики важной научной проблемой, требующей теоретико-методологического исследования, является взаимодействие и соотношение экономического и социального в создании и развитии отечественных интегрированных корпоративных структур (ИКС), превращение социальных факторов в важнейшую составляющую экономических преобразований. Нельзя не отметить, что представители институциональной экономической теории также уделяют центральное внимание социальным проблемам экономических процессов.

Под социально-экономической направленностью развития интегрированных корпоративных систем нами подразумевается безусловные требования или диктуемые объективными экономическими законами и противоречиями, применительно к определенной ситуации в стране. Будучи закономерной и абсолютной по своей природе направленность неотвратима, обязательна.

Социально-экономическая направленность создания и развития интегрированных корпоративных структур либо выполняется, и тогда она движется по восходящей спирали, либо игнорируется и вместо прогресса испытывает стагнацию, регресс.

Социально-экономическая направленность – это начало ситуации, когда процесс создания экономического потенциала становится непосредственно

зависимым от уровня научного знания, общей и специальной подготовки, условий жизнедеятельности работника, когда развитие человека выступает основой общественного производства и богатства.

Таким образом, исходя из понимания роли человеческого фактора и потребности человека в улучшении качества и содержания труда, а также условий жизнедеятельности и росте благосостояния, социально-экономическую направленность развития ИКС необходимо рассматривать как объективный процесс целенаправленных действий хозяйствующих субъектов по интенсификации производства на основе активизации и постоянного совершенствования социальных факторов.

Многочисленные и разнообразные трансформационные процессы в экономической системе обуславливают проведение хозяйствующими субъектами структурных преобразований, с поиском наиболее эффективных, адекватных современным условиям форм организации производства и реализации продукции. Это, несомненно, будет способствовать развитию межхозяйственных связей и интеграционных процессов и обеспечит экономическую безопасность страны.

Интегрированная корпоративная структура или интегрированная бизнес-группа - вертикальное и (или) горизонтальное объединение имущественно, технологически, финансово и (или) информационно связанных компаний, имеющие центр управления и логистики. Крупные ИКС руководят целым комплексом фирм, действующих по единому производственно-финансовому плану. Основным преимуществом интеграции является достижение эффекта масштаба, оборотная сторона которого - потеря гибкости, в результате чего издержки координации могут превысить получаемый от него выигрыш. Мотивами интеграции могут быть взаимное дополнение, снижение издержек, риска, объединение средств для инвестирования, усиление рыночной власти, создания общего сбыта и пр. Но интеграция с точки зрения интересов общества имеет границы, поскольку может привести к образованию монополий [1, с. 52].

В юридической литературе четко обозначились два подхода к определению группы. В соответствии с первым группой следует считать юридически самостоятельные организации (единицы), связанные отношениями экономической зависимости, а также проводящие единую хозяйственную политику. Стронники второй точки зрения считают, что группой являются только такие организации, в которых один

из участников обладает контролем над другими. Иначе говоря, между ними должны существовать отношения власти и подчинения или субординации [2, с. 33].

Анализ зарубежного опыта показывает, что формирование интегрированных корпоративных структур является ведущей тенденцией в активно развивающихся экономиках. Их деятельность в равной степени полезна как для экономики страны в целом, так и для обеспечения устойчивого положения конкретных территорий. Органично встраиваясь в отраслевую и территориальную структуру хозяйствования, они в состоянии стать точками роста цивилизованного бизнеса, связующим звеном между крупным, средним и малым бизнесом. Высокий потенциал гибкости организационной структуры позволяет им стать эффективным проводником новых рыночных и производственных технологий [3, с. 37].

Для современного состояния отечественного бизнеса должно быть характерным, в первую очередь, развитие интеграционных процессов, направленных на достижение эффективного взаимодействия между различными отраслями и сферами деятельности. Организационно они проявляются в различных формах объединения предприятий, стремящихся получить дополнительные эффекты за счет кооперации и разделения труда.

Необходимо направить все усилия на создание и успешное функционирование различных форм объединений, корпораций, холдингов, консорциумов национального масштаба, реализация этого позитивного опыта на региональном, локальном уровне. При этом, именно здесь являются особенно острыми проблемы преодоления трансформационного спада, развитие новых связей и реализация долгосрочных производственных программ.

Региональные интегрированные корпоративные структуры будут являться составной частью местного бизнеса и будут выступать как динамичная форма хозяйствования, для которой характерны гибкость и способность адекватно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры. Осуществляя хозяйственную деятельность, они, как правило, ориентируются на потребности местного рынка, объем и структуру локального спроса. Однако, создание подобных форм, обеспечивающих восстановление и развитие хозяйственных связей, на основе функционально-технологической интеграции сталкивается на практике с целым рядом проблем –

правовых, экономических, организационных.

Мировой опыт свидетельствует, что интегрированные корпоративные структуры (ИКС), (концерны, холдинги, конгломераты, консорциумы, финансово-промышленные группы и т.д.) можно назвать своеобразным каркасом экономики ведущих индустриальных стран, да и мирового хозяйства в целом.

Современный этап развития институциональной структуры мировой и национальных экономических систем характеризуется постоянным усилением интеграционных тенденций, сущность которых заключается в стремлении хозяйствующих субъектов к установлению долговременных связей во всех областях деятельности. Интеграционные процессы охватывают не только производственные функции (создание единых технологических цепочек, использование инноваций и т.д.), но и коммерческие (закупки и сбыт), финансовые (инвестиционное кредитование, эмиссия и размещение ценных бумаг и т.д.) а также иные функции.

Основными факторами, определяющими масштабы и темпы интеграционных процессов в экономически развитых странах, являются сокращение совокупных издержек и формирование благоприятной среды, позволяющие наращивать объемы продаж и прибыли их участников.

Таким образом интегрированные корпоративные структуры оказывают существенное влияние на развитие современной экономики. Крупные интегрированные корпоративные структуры прежде всего обеспечивают технологический прогресс, экономический рост и социальную защищенность граждан в развитых странах. Особенно весомы позиции интегрированных корпоративных структур в наукоемких, инфраструктурных и природо-эксплуатирующих отраслях экономики.

Литературы:

1. Бутыркин А.Я. Организационные формы создания и развития интегрированных корпоративных структур //Актуальные проблемы современного корпоративного управления. М. ТЕИС, 2005 с.52
2. А.Д. Касатов Проблемы развития интегрированных корпоративных структур в российской экономике М. Экономическая наука. М. 2010 с. 33
3. Воронцов С.В. Особенности организации управления в локальных интегрированных корпоративных структурах . Волгоград, 2006 с. 37

Рецензент: д.э.н. Асизбаев Р.Э.