

Мурадилова Д.О.

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

D.O. Muradilova

NEW SYSTEM OF REMUNERATION IN EDUCATION KYRGYZ REPUBLIC

УДК:37+331.2 (575.2)

В статье рассматриваются объем учебной работы и виды доплат, надбавок которые применяются при начислении заработной платы работникам образования.

The article considers the volume of educational work and kind of payments, allowances which are used in the calculation of salary to the educators.

В условиях рыночной экономики и в соответствии с изменениями в экономическом и социальном развитии нашей страны, существенно меняется и государственная политика в области оплаты труда особенно в сфере образования и здравоохранения, социальной поддержки и защиты работников.

Понятие «оплата труда» наполнилось новым содержанием и охватывает все виды заработков (а также различных видов премии, доплат, надбавок и социальных льгот), начисленных в денежных и натуральных формах (независимо от финансирования), включая денежные суммы, начисленные работникам в соответствии законодательством за не проработанное время (ежегодный отпуск, праздничные дни и тому подробнее).

Оплата труда - это система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными актами и трудовыми договорами.

Актуальность совершенствования системы оплаты труда в сфере образования возросла в связи с введением в действие Постановления Правительства Кыргызской Республики №18 от 19.01. 2011 года «О введении новых условий оплаты труда работников образовательных организаций».

До повышения оплаты труда работникам в сфере образования производилась по Единой тарифной сетке (ЕТС), согласно Указа Президента Кыргызской Республики от 01.07.2006 года УП №56.

Единая тарифная сетка - это система разрядов, служащая для определения правильных соотношений между оплатой труда и квалификационным уровнем работы работников бюджетной сферы. ЕТС содержал в себе 23 разрядов зависящих от квалификации. Базовая сумма ЕТС для профессорско-преподавательского состава составил 408 сом с 01.01. 2007года - 530 сом и с 01.01. 2008года - 690 сом для административно-управленческих, учебно-вспомогательных, младших и обслуживающих персоналов.

В связи с введением «новых условий оплаты труда работников образовательных учреждений» ЕТС был отменен с 01.05. 2011 года.

Итак, заработная плата работников образовательных учреждений складывается в нижеследующем порядке:

- Зарботная плата учителей дошкольных и общеобразовательных организаций складывается из почасовой оплаты труда за урочную, подготовительную, внеурочную работу и работу по повышению мастерства. Размеры почасовой оплаты труда определяется согласно Постановлению КР [1].

В новой системе оплаты труда впервые установили нормы затрат труда на основную, подготовительную и внеурочную деятельность. Общий объем учебной нагрузки учителей - предметников складывается из базисного учебного плана[3].

- Размер ставок преподавателей образовательных организаций среднего профессионального образования устанавливается за 720 часов учебной работы в год, а размер ставки зависит от образования преподавателя.
- Размеры должностных окладов профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего профессионального образования установлены за объем работы в учебный год.

Объем учебной работы устанавливается согласно квалификационному уровню ППС. Например:

- Старшим преподавателям (без ученой степени) и преподавателям ассистентам - 850 часов;
- Старшим преподавателям (с ученой степенью) и доцентам - 800 часов;
- Профессорам - 750 часов.

- Размеры должностных окладов руководителей дошкольных, внешкольных, общеобразовательных, средне профессиональных и высших образовательных организаций устанавливаются в зависимости от количества учащихся и от континента студентов.

- Размеры должностных окладов младшего и технического обслуживающего персонала в социальной сфере устанавливаются согласно Постановлению Правительства КР [2].

При начислении заработной платы работникам образования применяются следующие виды доплат и надбавок:

- > Надбавка за особые условия труда;
- > Доплата за работу в высокогорных и отдаленных районах республики;

- > Надбавка за звание «Заслуженный» и «Народный»;
- > Доплата за совмещение профессий;
- > Надбавка за педагогический стаж работы.

При оплате труда работникам образования, занятым на горячих, тяжелых работах и работах с вредными условиями труда устанавливается *надбавка за особые условия труда* в процентном соотношении к должностным окладам, часовым ставкам в зависимости от степени вредности условий труда, но не менее 15 процентов [4],[6].

15 процентная надбавка за вредные условия труда должна выплачиваться лицам, работающим во вредных условиях труда в сфере образования за работу за компьютерной техникой, учителям химии работающим с вредными реактивами, лаборантам химических лабораторий, кочегарам, уборщикам туалетов и т.д. [5],[6].

Уборщикам за работу с применением синтетических моющих средств и дезинфицирующих средств устанавливается доплата в размере 25% от должностного оклада.

Оплата труда работников предприятий, учреждений, организаций, *расположенных в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах* осуществляется в порядке, установленной законодательством КР. Работникам гарантируется выплата районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к должностному окладу.

Лицам, работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах устанавливается единый районный коэффициент к заработной плате для всех производственных и непроизводственных отраслей. Районный коэффициент начисляется на все виды оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы, без ограничения его максимального размера. Выплата районного коэффициента к заработной плате учитывается во всех случаях начисления средней заработной платы [7].

Ежемесячные надбавки к должностным окладам работников предприятия, учреждений и организаций, расположенных в высокогорных и отдаленных зонах КР устанавливаются в нижеследующем порядке [8]:

- при стаже работы свыше 5 лет - 5%;
- при стаже работы свыше 10 лет - 10%;
- при стаже работы свыше 15 лет - 15%;
- при стаже работы свыше 20 лет - 20%;
- при стаже работы свыше 25 лет - 25%;
- при стаже работы свыше 30 лет - 30%

Правительством КР установлены ежемесячные надбавки в следующих размерах: за почетное звание «Народный» - 5000 сом, за почетное звание «Заслуженный» - 2500 сом, кроме того за ученую степень - 300, 600 сомов. Надбавка выплачивается по основному месту работы в полном размере, независимо от размера ставки [9,6].

Работнику, выполняющему наряду со своей основной работой работу по другой специальности, квалификации или должности без освобождения от основной работы, производится *доплата за совмещение профессий* или исполнение обязанности временно отсутствующего работника. Доплата производится в пределах средств, выделяемых на оплату вакантной должности [6].

Педагогический стаж работы для выплаты надбавок в образовательных организациях ежегодно определяется комиссией по определению педагогического стажа в составе руководителя организации, представителя профсоюзной организации, вышестоящего органа управления образованием, отдела кадров и представителей педагогического персонала.

Основанием для выплаты надбавки за педагогический стаж работы является выписка из решения комиссии по установлению педагогического стажа и производится в следующих размерах:

- за 5 лет стажа педагогической работы - в размере 10%;
- за 10 лет стажа педагогической работы - в размере 20%;
- за 15 лет стажа педагогической работы и более - в размере 30% [10].

Литература:

1. Постановления Правительства КР от 19.01. 2011 года №18 «О введении новых условий оплаты труда работников образовательных организаций».
2. Постановления Правительства КР № 489 «Об установлении должностных окладов младшего и технического обслуживающего персонала в социальной сфере» от 23.08.2011года.
3. Газета «Чалкан» Зарплата учителей. Дата публикации: 14.11.2012 год.
4. Постановления Правительства КР №863 «Об оплате труда, применяемых в особых условиях» от 19.12. 2006года.
5. Постановления Правительства КР №161 «Типовой перечень работ, за которые могут устанавливаться надбавки к должностным окладам рабочих в особых условиях» от 25.03.2002 года.
6. Узбекова Ж., Киселева Л. «Новая система оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций» Учебное пособие. Б.:2011г.
7. Закон КР № 33 от 28.06.1996 года «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья». Статьи 7 и 10.
8. Постановления Правительства КР №337 от 25.06.1997 года «Об оказании государственной поддержки лицам, проживающим и работникам в высокогорных и отдаленных зонах КР».
9. Постановления Правительства КР №240 от 25.05.2011 года «О надбавках за почетное звание «Народный» и «Заслуженный» работникам учреждений и организаций социальной сферы».
10. Постановления Правительства КР №270 от 31.05.2011 года «Об утверждении Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образовательных организаций».