

Дауренбекова С.Н.

ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ АСПЕКТ СОСТОЯНИЯ РЫНКА ТРУДА КЫРГЫЗСТАНА

S.N. Daurenbekova

DEMOGRAPHIC ASPECTS OF THE LABOR MARKET KYRGYZSTAN

УДК: 330 (575.2) (043.3)

*В статье рассматриваются демографический аспект состояния рынка труда Кыргызстана.*

*The article examines the demographic aspect of the labor market of Kyrgyzstan.*

Текущая ситуация на рынке труда Кыргызстана подтверждает расчеты иностранных экспертов. Правительство Кыргызстана, в лице Министерства труда, занятости и миграции, уже признало, что общая численность трудовых мигрантов составляет около 600-700 тысяч. По данным экспертов эту цифру можно увеличить как минимум до 1 миллиона

Конечно, трудовую миграцию было бы неправильно рассматривать как исключительно негативный фактор. Стоит отметить, что в 2011 году общий размер денежных переводов трудовых мигрантов составил более 2,6 миллиардов долларов США, или почти треть ВВП страны. Другим положительным фактором является и то, что «трудоустройство» 1 миллиона безработных значительно снизило социальное и экономическое напряжение в Кыргызстане.<sup>1</sup>

Также не всех экспертов пугают текущие масштабы трудовой миграции из Кыргызстана. Так, по оценке МОТ, проведенной в 2009 году, в связи с возвращением части трудовых мигрантов в страну и спада экономики вследствие мирового экономического кризиса\* давление на рынок труда к 2012 году могло составить 200-250 тысяч человек. Однако массового возвращения трудовых мигрантов даже в пик кризиса не произошло, более этого результатом политической и экономической нестабильности в стране стало дальнейшее усиление миграционных потоков

Особенно стоит отметить, что Кыргызстан покидают не только неквалифицированные рабочие, но и значительная доля высококвалифицированных и опытных специалистов, что является существенным ударом по потенциалу экономики страны

Предлагаем посмотреть на ситуацию с точки зрения баланса трудовых ресурсов в Кыргызстане. По расчетам Международной организации труда общая численность трудовых ресурсов в КР составляет более 3,5 миллионов человек. Таким образом, принимая количество трудовых мигрантов за 1 миллион, около 30% трудовых ресурсов Кыргызстана, или каждый третий трудоспособный гражданин, заняты в экономиках других стран. северных соседей, а с

другой стороны несостоятельность отечественной экономики в предложении достойных условий труда

Согласно таким сценариям Кыргызский рынок рискует потерять еще более полумиллиона трудящихся к 2015 году, и общая доля трудовых мигрантов может составить почти 50% всего трудоспособного населения страны. Принимая во внимание прогнозы ВБ и других экспертов, что совокупные потребности России и Казахстана в дополнительных трудовых ресурсах из стран Центральной Азии могут составить более 8 миллион к 2015 году, то такой сценарий не кажется фантастичным.

На наш взгляд, это во многом определяется состоянием системы социальной защиты, которая на наш взгляд, в более выраженной форме должна учитывать все ситуационные особенности и тенденции современной экономической практики.

Помочь населению, оказавшемуся в тяжелом материальном положении, обязано государство. Оно старается что-то делать в этом отношении, но возможности у него в сложившихся переходных условиях очень ограничены.

В соответствии с Законом КР «Об основах государственной молодежной политики», молодежь в нашей республике считаются граждане Кыргызской Республики и лица без гражданства в возрасте от 14 до 28 л.

По данным Национального статистического комитета, численность молодежи на начало 2011г. составляла 1млн.684тыс. 450 чел или 31% населения:

Юноши - 50,5 процентов молодежи, а 49,5 процентов - девушки. Удельный вес молодежи по всем регионам лежит в диапазоне от 27,9% в Нарынской области до 36,1% в городе Ош 2/3 молодежи проживает в сельской местности.

Численность учащейся молодежи составляет 628 930 человек, или 37,3%. В том числе численность учащихся в общеобразовательных школах составляет 320 889 человек, в высших профессиональных учебных заведениях -221 707 человек.

Экономически активная молодежь - 855 000 человек, или 50,7%, занятые -734 800, или 85,9%.

Среди занятой молодежи мужчины составляют 61,2%, а женщины 38,9%. В государственной службе молодежь представлена 18,8% от общей численности.

Около 20 % молодежи не учатся и не заняты в трудовой деятельности. 1/3 молодежи не удовлетворены реализацией своих творческих способностей, столько же - перспективами своего профессионального роста и карьеры.

Сегодня наша молодежь представляет собой незадействованные трудовые ресурсы, невостребованный потенциал со всеми вытекающими отсюда

<sup>1</sup> [www.24.kg](http://www.24.kg)

Также эксперты добавляют, что динамика миграционного оттока может увеличиться с текущих 40-50 тысяч человек в год до 100 тысяч в год к 2015 году. Основными факторами будут с одной стороны дефицит в трудовых ресурсах со стороны наших

последствиями. В общей численности трудовых ресурсов процентная доля молодежи составляет 60% всего трудоспособного населения, при этом среди зарегистрированных безработных доля молодежи составляет, с учетом реального распространения безработицы почти 40%, то есть практически каждый третий безработный - молодой человек, а это означает потенциальное пополнение за счет молодежи армии наркоманов и преступников.

Анализ результатов последних исследований в области физической культуры и спорта показывает, что в республике до 80% детей, учащихся, студентов имеют отклонения в состоянии здоровья, а более чем у 50% из них состояние физического развития характеризуется неудовлетворительным. Число здоровых детей в школах к концу обучения не превышает 20%, ежегодно медицинские комиссии военкоматов отчисляются по состоянию здоровья 60% призывников от общего числа подростков, которые имеют ту или иную патологию. Эффективная реализация государственной молодежной политики во многом зависит от уделяемого внимания к проблемам студенчества, численность которого превышает 400 тыс. человек. Сегодня каждый 25-ый житель нашей страны является студентом, это один из наиболее высоких показателей в мире. Республика вошла в число наиболее "продвинутых" университетских сообществ в мире: у нас насчитывается 43 вуза. Высшие и средние профессиональные учебные заведения продолжают ежегодно проводить набор без учета потребностей рынка труда. Наличие наряду с государственными учебными заведениями в республике большой сети частных учебных заведений создают условия для увеличения количества невостребованных специалистов-выпускников.

Сегодня на рынке труда существует переизбыток специалистов в области экономики, юриспруденции, туризма, международных отношений, экологии, выпуск которых превышает запросы рынка. Острая же нехватка кадров наблюдается в сфере образования и медицины, что связано, прежде всего, с низкой оплатой труда. Недостаток компетентных специалистов наблюдается в области маркетинга, архитектуры, строительства (инженеры-строители, сметчики, прорабы и т.д.), компьютерного программирования, аграрного сектора. Практически невостребованными остаются выпускники, профессиональная деятельность которых непосредственно связана с промышленным производством, нетрадиционными специальностями или неразвитыми отраслями экономики. Это такие специалисты как инженеры-технологи, инженеры-экологи, химики-технологи, философы и др.

До настоящего времени внимание в основном уделялось явлению безработицы в целом. В значительной степени безработица среди молодежи, безусловно, отражает общий уровень безработицы в стране и состояние экономики. Молодежный рынок труда формируется молодыми людьми, нуждающимися в трудоустройстве

Необходимость обратить особое внимание на занятость молодежи обоснована прежде всего спецификой молодежного рынка труда, характеризуемого дополнительными барьерами для молодых трудо-

способных граждан. Изменения совокупного спроса на труд и любые макроэкономические изменения особенно сильно отражаются на молодых, в частности, на тех, кто впервые вступает на рынок труда.

Проблемы при вступлении молодежи на рынок, в свою очередь, ведут к бедности этой категории, переходу молодежи в неформальный сектор, характеризующийся плохими условиями труда, рисками для здоровья, социальной незащищенностью, а также увеличивают вероятность вовлечения молодежи в различные антисоциальные явления и действия.

Важность проблемы занятости молодежи связана с тем, что в структуре рынка труда молодежь составляет весьма существенный сегмент, который в настоящее время характеризуется стабильной тенденцией к увеличению предложения рабочей силы. Так, в общей численности трудовых ресурсов (2922,7 тысячи человек) молодежь в возрасте до 34 лет составляет 59,4 процента. Уровень экономической активности среди молодежи, особенно в возрастных группах 25-29 лет и 30-34 года, очень высок (90%), но уровень занятости в целом по стране гораздо ниже и в 2004 г. составлял 64,3 %. Удельный вес молодежи среди общего количества безработных по имеющимся сведениям составляет более половины - примерно 53%.

Специфичность молодежного рынка труда и в том, что он характеризуется большей неустойчивостью и дисбалансом между спросом и предложением в силу изменений в профессиональной ориентации молодых людей и большим разнообразием. Так, ежегодно около 45-50 тысяч выпускников высших учебных заведений, получивших подготовку по множеству специальностей, выходят на рынок труда. Поскольку рынок ограничен, большая часть выпускников не может трудоустроиться по специальности. Та же часть, которая все-таки трудоустраивается, далеко не всегда находит работу по своей базовой специальности. Таким образом, для многих переподготовка становится единственным шансом получить работу. Поэтому высока доля тех, кто стремится получить второе высшее образование.

Важно отметить, что молодежь, особенно впервые вступающая на рынок труда, не конкурентоспособна, поскольку большинство работодателей предпочитают нанимать на работу людей, уже имеющих профессиональные навыки и стаж работы по специальности. У молодежи меньше возможностей по сравнению с более взрослым населением для самозанятости и открытия своего бизнеса в силу того, что молодым не хватает навыков, финансовых ресурсов, у них нет залогового имущества для получения кредитов.

Рост числа молодых людей, закончивших вузы, но оказавшихся безработными, означает для государства и общества потерю инвестиций, неиспользованные человеческие ресурсы

В свое время прежнее руководство страны дало зеленый свет созданию множества высших учебных заведений в стране, исходя из нескольких соображений. Считалось, что высшее образование улучшит шансы молодежи на трудоустройство, а качество образования будет регулироваться рынком, и со временем в результате конкурентной борьбы ненуж-

ные, слабые и т.д. вузы сами собой исчезнут. В условиях массовой безработицы таким способом также предполагалось удержать молодежь от «шатания на улицах» и «занять их учебой».

С точки зрения влияния на занятость это было и способом растянуть период вступления молодежи на рынок труда. Безусловно, на какое-то время бум высшего образования снизил общую напряженность на рынке труда, но итоги оказались не такими, какие ожидались. В результате массовый выпуск специалистов, не востребованных на рынке труда, только усугубил ситуацию с занятостью, поскольку отсутствовал целостный подход к политике занятости, основанный прежде всего на стратегии экономического развития страны, не проводились анализ и

прогнозирование ситуации на рынке труда и не предпринимались адекватные меры.

Социальная защита молодежи в таких сложных условиях должна опираться на обоснованную государственную политику в этой области.

Государство признает одной из высших ценностей право человека на социальную защиту и будет проводить политику, направленную на утверждение в обществе социальной справедливости. Для этого государством будут реализованы программы поддержки социально уязвимых групп населения. Социальная защита населения, обеспечение определенного уровня материального благополучия граждан, развитие социального согласия и солидарности в обществе являются приоритетами государства.

**Рецензент: д.э.н., профессор Кумсков Г.В.**