

Талайбек уулу Т.

ФОРМИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА И СИСТЕМА ЕГО ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Talaibek uulu T.

FORMATION OF OF THE LABOUR MARKET SYSTEM AND ITS ECONOMIC INDICATORS

УДК:381:658/8

В данной статье рассмотрены формирования рынка труда и экономические показатели, характеризующие состояние рынка труда Кыргызской Республики.

This article describes the formation of the labor market and economic indicators of the labor market of the Kyrgyz Republic.

Рынок труда - новая и достаточно сложная объективная экономическая категория для развивающихся демократических государств. В связи с этим, для получения полной и адекватной рыночной информации необходима система показателей. Наличие системы показателей, отражающей динамику и изменение пропорций рынка труда, необходимо еще и потому, что в последнее время наметилась тенденция, когда существовавшие ранее теоретические положения и экономические показатели начали расходиться с существующей практикой рыночных трудовых отношений. Положение на рынке труда в значительной степени осложняется отставаниями в развитии юридической базы и очень слабым участием демократического государства в регулировании трудовых отношений. Как показала практика, когда рыночные отношения предоставлены сами себе, формируется "дикий рынок" с криминальной структурой обслуживания. Поэтому рынок труда, как и всякая рыночная сфера обращения, нуждается в формировании, регулировании и перспективном планировании, на основе долгосрочных макроэкономических программ, финансируемых государством. Отсутствие всего этого на практике не только сдерживает формирование и развитие рынка труда, но и способствует укреплению в народном хозяйстве Кыргызской Республики процесса стагнации.

Исходным показателем, характеризующим состояние рынка труда, должна стать численность незанятого трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. К численности населения трудоспособного возраста относятся женщины в возрасте 16-55 лет и мужчины 16—60 лет. Однако, не все население в трудоспособном возрасте имеет возможность трудиться или учиться потому, что часть населения трудоспособного возраста является инвалидами. Для того, чтобы определить реальную численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, нужно из общей численности населения в трудоспособном возрасте вычесть инвалидов в трудоспособном возрасте. Полученная численность трудоспо-

собного населения в трудоспособном возрасте распадается на работающих в народном хозяйстве и учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства. Если из общей численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, вычесть работающих в народном хозяйстве и учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства, то получится незанятая рабочая сила, которая является потенциальным контингентом рынка труда. Основное преимущество этого показателя состоит в том, что он базируется на демографической основе и поэтому позволяет очень точно определить предстоящих посетителей рынка труда по полу, возрасту и в разрезе республиканских территорий. А если провести социологическое исследование по вопросам трудовой мотивации незанятого трудоспособного населения трудоспособного возраста, то можно получить исчерпывающие материалы для последующей разработки перспективных государственных программ занятости населения в разрезе всех социально-демографических групп.

Научно-обоснованный подход к проблеме занятости населения требует, чтобы служба занятости перенесла "центр тяжести" работы с безработных на категории незанятого трудоспособного населения в трудоспособном возрасте по конкретным социально-демографическим группам: молодежь, женщины, люди предпенсионного возраста, многодетные семьи, матери-одиночки, инвалиды и т.д. Постоянная профилактическая работа с контингентом незанятого трудоспособного населения в трудоспособном возрасте позволит службе занятости выявить все многообразие трудовых мотиваций незанятого населения и, в значительной степени, по-настоящему повысить эффективность своей деятельности.

Как показывают данные Нацстаткома КР незанятого трудоспособного населения в трудоспособном возрасте неуклонно растет по всем территориям республики. Численность незанятого трудоспособного населения в трудоспособном возрасте с каждым годом уменьшается. Сложившееся положение объясняется тем, что население высокогорных районов из-за отсутствия работы, вынуждено было мигрировать, в основном в Чуйскую долину.

Сравнение величин незанятого трудоспособного населения в трудоспособном возрасте с показателями обратившихся по поводу трудоустройства в служ-

бу занятости показывает, насколько велик разрыв между ними. Все это означает, что пока служба занятости работает по существу на "холостых оборотах", не имея никакого представления об истинной потребности в своих услугах. Изменение направленности работы службы занятости и конкретизация стиля и методов - будут гарантией повышения эффективности ее работы. Для этого необходимо, в первую очередь, разработать долгосрочные государственные программы занятости для самых социально уязвимых групп населения: молодежи, женщин, многодетных матерей, матерей-одиночек, инвалидов, пенсионеров и т.д. Существующие в настоящее время разделы в «Программе содействия занятости населения Кыргызской Республики» не справляются с поставленными задачами по трем основным причинам:

- из-за отсутствия достаточных научно-обоснованных проработок;
- отсутствия-гарантированного финансирования;
- недостаточной степени охвата нуждающихся в трудоустройстве.

Важнейшим показателем, характеризующим рынок труда, должна стать минимальная заработная плата. В странах с рыночной экономикой давно сложилось четкое представление о минимальном уровне оплаты труда. Основывается это понятие на законе о стоимости рабочей силы. В полном соответствии с этим законом, формируется фонд жизненных средств, необходимых для поддержания жизнедеятельности работника и его семьи. Именно стоимость рабочей силы определяет минимальные потребности семьи и уровень минимальной заработной платы. Поэтому в странах с развитой экономикой невозможна ситуация, когда минимальная заработная плата оказывается ниже прожиточного минимума. У нас соотношение минимальной заработной платы и прожиточного минимума в течение последних 70 лет устанавливалось не исходя из требований Закона стоимости рабочей силы, а из возможностей государства. Допущенный перекос не только не исправлен демократическим государством, а в еще большей степени усугублен непрофессиональными действиями Правительства Кыргызской Республики. В результате, в республике сложилась парадоксальная ситуация, когда минимальная заработная плата оказалась ниже прожиточного минимума.

Особенно тяжелое положение с занятостью сложилось в сельской местности, где колхозно-кооперативная собственность сознательно разваливается государством, а взамен ничего нового не произошло. Так, например, только за 2007-2011 гг. численность населения в сельском хозяйстве снизилась на 41,9 тыс. человек. В результате, рынок труда пополняется за счет сельской местности. А сельская молодежь не имеет трудовых навыков и квалификации.

Основным потребителем рабочей силы по-прежнему остается промышленный сектор экономики, строительство, транспорт, связь и торговля. Как и раньше, рынок труда ориентирован на рабочие специальности. Среди них такие, как: газосварщик, токарь, фрезеровщик, электрик, гидротехник, разнорабочий. Из числа служащих требуются

врачи, инженеры-строители, учителя для сельских школ.

Как и всегда, предлагаемые работодателями вакансии не соответствуют квалификационным характеристикам безработных граждан, среди которых преобладают водители, рабочие строительных специальностей, швеи, воспитатели детских садов, библиотекари, врачи, инженерно-технические работники, товароведы, медсестры, шахтеры, вязальщицы, продавцы, слесари, бухгалтеры, экономисты. Таким образом, трудоустройство граждан осложняется несоответствием спроса и предложения на рабочую силу. Из заявленной потребности предприятий в рабочих больше половины составляют низкооплачиваемые рабочие места, а среди ищущих работу преобладают специалисты с высшим и средним специальным образованием.

Большие надежды на развитие мелкого и среднего бизнеса, способного повысить занятость населения, пока не оправдались. Средний класс предпринимателей пока не сформировался, и совершенно неясно когда он сможет стать базой для дальнейшего развития экономики республики.

Государственный сектор экономики окончательно утратил свое былое значение в составе хозяйствующих субъектов составляет лишь 1,1 %, в связи с чем государственный сектор уже не может обеспечивать стабильного роста занятости населения.

Доля частного сектора достигла 97,6 %. Это результат роста численности населения, занятых предпринимательской деятельностью. Следовательно, условия для роста занятости населения частный сектор имеет большие перспективы. Крестьянские и фермерские хозяйства, занимающие около 30% в числе хозяйствующих субъектов, тоже обходится без наемной рабочей силы, так как они еще очень слабы и не имеют средств не только на оплату наемной рабочей силы, но даже на оплату текущих расходов в виде ГСМ, семян, удобрений, строительных материалов и т.д.

Безработные - это основной показатель рынка труда, с которым очень плотно работает в настоящее время служба занятости. Поэтому о них известно практически все, для того, чтобы получить полную социально-экономическую характеристику. Прежде всего. Безработных можно сгруппировать по причинам, из-за которых они стали безработными.

Исследование причин безработицы показывает, что значительная часть безработных составляют люди, уволившиеся по собственному желанию и сокращению штатов. А если бы они не уволились по собственному желанию? Может быть тогда безработных было бы гораздо меньше? Конечно, исчерпывающий ответ на этот вопрос могут дать только сами увольняющиеся по собственному желанию. Но практика показывает, что причина увольнения кроется не в собственном желании сменить место работы, а в той гнетущей обстановке, когда на большинстве предприятий систематически не выплачивают заработную плату и людям приходится больше времени проживать в ожидании работы, чем действовать работать.

В связи с сокращением штатов ожидается дальнейшее уменьшение численности занятых, связанное с трудностями в связи с приобретением сырья и отсутствием рынков сбыта. В такой ситуации трудно рассчитывать на то, что уровень безработицы сможет понизиться в ближайшее время.

Второй по важности причиной безработицы является высвобождение работников из-за банкротства или прекращения деятельности предприятий. Доля таких безработных, по данным статистики, достигает до 30,7 % в их общем количестве. Эту причину безработицы устранить практически невозможно. Она будет существовать всегда. Но самое обидное заключается в том, что в эту группу безработных попадают выпускники общеобразовательных школ, выпускники средних специальных и высших учебных заведений. Их доля в общей численности безработных составит ...%. Именно с этой категорией безработных проще всего работать службе занятости. Потому что их в первую очередь можно без всяких проблем отправить на переобучение по нужным для рынка труда специальностям. Не случайно, среди трудоустроенных после профессионального переобучения доля молодежи в возрасте 16-29 лет составила, по последним данным около 70 %. Однако, число

безработных продолжает постоянно расти. В 2010 г. Число безработных, состоящих на учете, достигло 212,3 тыс. человек. Все это заставляет искать выход из создавшейся ситуации, а для этого необходимо постоянно анализировать причины и состав безработных.

Конечно, в данной статье рассмотрены далеко не все экономические показатели формирующегося рынка труда. Системе показателей рынка труда еще предстоит формироваться, развиваться и совершенствоваться. В этих условиях методологическая оценка используемых показателей и рекомендации новых перспективных показателей рынка труда приобретают большое теоретическое и практическое значение.

Литература:

1. П.Э. Шлендер, Ю.П. Кокин. Экономика труда. - М: «Юристъ», 2003г.
2. Адамчук В.В. и др. Экономика труда. - М: ЗАО «Финстатинформ», 1999г.
3. А.И. Рофе. Б.Г. Збышко. В.В. Ишин. Рынок труда, занятость населения, экономика ресурсов для труда. - М.: МИК». 1998г.

Рецензент: к.э.н., доцент Убайдуллаев М.Б.