

Исраилов А.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

A. Israilov

USE OF LABOR RESOURCES IN KYRGYZSTAN

УДК: 331.024.2(575.2)

Дана оценка использования трудовых ресурсов в Кыргызской Республике. Показана динамика занятого населения по отраслям народного хозяйства. Рассмотрено состояние трудовых ресурсов в сельском хозяйстве.

Ключевые слова: *труд, трудовые ресурсы, ресурсный потенциал, коэффициент смертности.*

The estimation of labor resources in the Kyrgyz Republic is provided in the article. The dynamics of the employed population by sectors of the economy is shown. The state of the labor force in agriculture is considered.

Key words: *labor, manpower, resource potential, the death rate.*

Труд – это целесообразная деятельность человека, в процессе которой создаются материальные и духовные ценности. В обыденной речи обычно отождествляют труд и работу, что является существенной ошибкой. Работа представляет собой меру действия силы, являясь количественной характеристикой преобразования энергии. Как правило, работа связана с механическим движением. Труд же является экономическим понятием, категорией не имеющей физической интерпретации. Количественной мерой труда является произведенный этим трудом продукт.

Процесс труда включает следующие моменты: труд, предмет труда, средства труда и результат труда. Понятие «процесс труда» более узкое по сравнению с понятием «процесс производства». Последний осуществляется на базе целого комплекса трудовых процессов, каждый из которых выражает лишь определенную стадию в получении готового продукта. Кроме того, процесс производства может происходить также и под действием природных факторов без участия труда человека.

С точки зрения многих экономистов – ученых программу трудового процесса формирует интеллект, он изобретает или изучает программу, фиксирует ее при помощи внутренних связей, формируя пространственно – временной образ трудового процесса на основе образов сырья и продукта. Это и есть специфически закодированная последовательность действий – информация поведения работника труда. По мере приобретения опыта программа совершенствуется, становится более экономной, действия более точными и

результативными. Иначе говоря, по мере накопления трудового опыта программа становится более информативной. Впоследствии, когда трудовой процесс будет полностью освоен, в организме образуется динамический стереотип труда, постепенно освобождающий сознание от необходимости следить за правильным выполнением операций, они будут выполняться почти автоматически.

Рациональное использование трудового потенциала оказывает наиболее значимое влияние на решение задачи экономического роста и повышение эффективности функционирования социально-экономической системы. Для производства и роста предметов потребления требуется создавать больше, чем потребляет растущая человеческая популяция. Поэтому труд должен обладать феноменальным свойством: создавать больше, чем тратить. Такого свойства не имеет ни один физический объект, ни одна машина, ни одно живое существо – кроме человека.

Как показал К. Маркс, нанимаясь на работу, рабочий продает не труд, а способность к труду – рабочую силу. Подобно любому товару, она имеет стоимость и потребительскую стоимость. Стоимость рабочей силы определяется общественно необходимым рабочим временем для её воспроизводства, то есть стоимостью существования рабочего и его семьи. Характерное свойство потребительной стоимости рабочей силы состоит в том, что в процессе её соединения со средствами производства она создает стоимость большую, чем необходимо для её воспроизводства [1, с.521].

Прибавочный продукт, создаваемый трудом человека, совершенно необходим. Без него не может развиваться производство, а следовательно, и экономика в целом. Наличие прибавочного продукта в результате труда не связано с какой-либо экономической формацией, это имманентное свойство человеческого общества, отличающее его от остального живого мира. Это необходимое средство социального, экономического, интеллектуального развития.

Процесс формирования трудового потенциала существенно отличается от образования других производственных ресурсов. Наиболее значимое влияние здесь оказывает демографическая ситуация. В планетарном масштабе в

настоящее время человечество переживает демографический переход. Как утверждали многие исследователи, этот феномен выглядит как резкое повышение скорости роста популяции, затем столь же стремительное её снижение, после чего численность населения стабилизируется. Данный порог уже пройден развитыми странами, и теперь такой процесс наблюдается во всех развивающихся странах. Демографический переход сопровождается ростом производительных сил и перемещением значительных масс населения из сел в города. По завершении перехода также резко изменяется возрастной состав населения.

Социально-экономическое положение, в котором находится наша страна не способствует нормальному функционированию рынка труда. В значительной мере это обусловлено неудовлетворительным демографическим положением. Например в 1993г. в республике число родившихся на 1000 человек населения составило 26,1, в 1994г. – 24,6, 1995г. – 26,0, в 1996г. – 23,6, 1997г. – 22,0, 2000г. – 20,2 и т.д. Только в последние годы наблюдается тенденция роста родившихся, т.е в 2005г – 21,4 и 2006г. – 23,3.

Естественная убыль сельского населения обусловлена как снижением рождаемости, так и повышением смертности. Первый фактор связан с уменьшением численности женщин фертильного возраста, тенденцией перехода от многодетной к средне – малодетной семье и ухудшением условий жизни.

Половина работников сельскохозяйственных предприятий отмечают ухудшение своего здоровья за последние 5 – 7 лет. Среди молодежи до 30 лет таких 1/3, что свидетельствует о серьезном снижении качества биологического потенциала деревни.

Коэффициент смертности на селе на 20% больше, чем в городе. По темпам увеличения психических заболеваний село на 23% превосходит город. За период переходного периода к рыночным отношениям рост трудовых ресурсов тесно связан с увеличением численности населения республики. Например с 1990 г. по 2005 год численность населения в республике возросла на 17,6%, а трудовых ресурсов – на 37,6%. За это время численность городского населения возросла – с 1663,8 тыс. до 1834,8 тыс. чел., или на 10,3% и сельского – с 2703,4 тыс. до 3331,6 тыс. чел., или на 12,3%. Рост численности населения республики позволил и увеличению трудовых ресурсов. Например, в 1990г. количество трудовых ресурсов в республике составило 2184,0 тыс. человек, а в 2005г. – 3007,0 тыс. чел., или за

изучаемый период возросло на 823,0 тыс. чел. (37,6%). Повысился удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения республики: с 50,0% в 1990г. до 58,5% в 2005 году, что видно из таблицы 1.

Увеличение численности трудовых ресурсов и повышение её удельного веса в общей численности населения объясняется тем, что в годы экономической реформы произошло повсеместное падение производства во всех отраслях экономики, в том числе и сельском хозяйстве, что привело к росту безработицы и усилению миграционного процесса. Все это отрицательно сказалось на общий рост численности населения и структуры демографического его состава, т.е. на уменьшению рождаемости, увеличению смертности и т.д.

Таблица 1

Динамика развития трудовых ресурсов республики¹

	1990г.	1995г.	2000г.	2005г.
Численность населения, тыс. чел.	4369,2	4483,4	4908,4	5138,7
в %	100	102,6	112,4	117,6
Трудовые ресурсы, тыс. чел	2184,0	2290,0	2686,6	3007,0
в %	100	104,8	123,0	137,6
Удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения, %	50,0	51,0	54,7	58,5

За время экономической реформы в аграрном секторе занятое население возросло с 1747,9 тыс. в 1990г. до 2077,1 тыс. человек в 2005г, или на 329,2 тыс. человек, что составляет 18,8%. Трансформация собственности и создание различных форм хозяйствования привело к изменению структуры занятого по сектором экономики, что видно из таблицы 2.

Как известно, до реформенного периода, главенствующую роль в экономике играли отрасли промышленности. Но, экономический кризис в условиях перехода к рыночным отношениям привел падению производства и во многих случаях к банкротству предприятий, а это прямо сказалось на занятость трудового населения. Например, в предприятиях промышленности и строительства в 1990г. занятые трудовые ресурсы составили 487,2 тыс. человек, то в 2005г. уменьшились до 365,2 тыс. человек, или соответственно с 27,8 до 17,5%. Сокращение занятого населения наблюдается и в таких отраслях как транспорт и связь с 6,5 до 5,6%, социальная сфера – с 19,7 до 11,9%. А в

¹ Расчет сделан по данным Нацстаткома КР за 1995-2007г.г

таких отраслях как сельское хозяйство, наоборот, наблюдается рост численности занятых с 572,0 тыс. в 1990г. до 902,6 тыс. человек в 2005г, или на 73,1%, в предприятиях торговли и общественного питания соответственно с 115,1 тыс. до 301,5 тыс. человек, или в 2,6 раза. Возросло их удельный вес в структуре занятого населения: в сельского хозяйства с 32,7 до 43,4%, торговле и общественного питания – с 6,7 до 14,5%.

На эффективность использования трудовых ресурсов в рыночных условиях активное влияние оказывает не столько количественная, их и качественная характеристика, которая определяется степенью профессиональной и квалификационной пригодности для выполнения конкретно – заданной работы. Однако, следует заметить, что в экономической научной литературе еще отсутствует единого понимания качества труда и качественной составляющей трудового потенциала рабочей силы (сложность труда, квалификация работника, отраслевая принадлежность, условия труда, трудовой стаж)

личностные (дисциплинированность, наличие навыков, добросовестность, оперативность, творческая активность), организационно-технические (привлекательность труда, его техническое отношение, уровень технологической организации производства, рациональная организация труда) и социально – культурные (коллективизм, социальная активность, общекультурные и нравственные развитие) и т.д.

В зависимости от характера трудовой деятельности как известно трудовые ресурсы подразделяются по профессиям, специальностям и уровнем квалификации. Под воздействием профессионального и квалификационного разделения труда, профессионально – квалификационная структура труда. Профессионально – трудовая деятельность требует определенных теоретических знаний и практических навыков, а под специальностью характеризуется вид деятельности в пределах профессии, которой имеет специфические особенности и требует от работников дополнительных специальных знаний и навыков.

Таблица 2

Занятое население по отраслям экономики Кыргызстана¹

	1990г.	1995г.	2000г.	2001г.	2002г.	2003г.	2004г.	2005г.	2006г.
Трудовые ресурсы – всего, тыс. чел.	2184,0	2292,2	2639,8	2639,8	2297,1	2873,7	2945,1	3007,0	3059,8
в т. ч. занятое тыс. чел. из них:	1747,9	1641,0	1768,4	1787,0	1807,1	1837,0	1875,0	2077,1	
промышленность и строительство, тыс. чел.	487,2	317,4	185,5	184,9	185,8	196,2	229,5	365,2	
сельское хозяйство, тыс. чел.	572,0	689,2	932,4	938,5	943,0	917,4	912,2	902,6	
транспорт и связь, тыс. чел.	56,6	84,7	63,4	64,5	68,0	72,3	82,3	115,7	
торговля и обществ. питание, тыс. чел.	115,1	126,4	188,0	194,3	2001	205,8	217,7	301,5	
соц. сфера, тыс. чел.	344,9	295,4	229,6	228,0	225,9	226,4	223,6	247,3	
прочие, тыс. чел.	172,1	127,9	158,2	164,8	168,7	151,8	185,5	144,8	
структура занятого населения, %									
всего занятое	100	100	100	100	100	100	100	100	
в т. ч. промышленность и строительство	27,8	19,3	10,5	10,6	10,3	10,7	12,2	17,5	
сельское хозяйство	32,7	42,0	52,7	52,5	52,1	49,9	48,6	43,4	
транспорт и связь	6,5	7,7	3,6	3,6	3,8	3,9	4,4	5,6	
торговля и обществ. питание	6,7	7,7	10,6	10,9	11,1	11,2	11,6	14,5	
соц. сфера	19,7	18,0	13,0	12,8	12,4	12,1	11,9	11,9	
прочие	6,6	5,3	9,6	9,6	10,3	12,2	11,3	7,1	

Литература:

1. Маркс К. Капитал. Критика политической экономики. Т.2. кн.2. Процесс обращения капитала – М.: Политиздат – 1978.-648 с.
2. Сельское хозяйство Кыргызской Республики в 1995-2007 г.г. – Бишкек – 2007.-79 с.

Рецензент: д.э.н., профессор Исраилов М.

¹ Расчет сделан по данным Нацстаткома КР за 1995-2007г.г