

Карынов Ч.К.

ОСНОВНЫЕ ФАКТОРА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ: СТРУКТУРА И ИХ ВИДЫ

УДК : 349.2.

В настоящей статье автор исследует виды общественных отношений, факторы их развития и структуру. Развитие общественных отношений имеет факторы, состоящие из складывающихся предпосылок их становления и формирование.

This article concerns the question of labor role and people intercommunication the work process, the role of people interests through the social relations and law norms. Being a subject of labor law, the law norms are to regulate social relations in order to reveal the inner ties which unite labor and other social relations.

Результатом взаимодействия людей в обществе и в процессе труда в особенности выступает не сам труд, а лишь его социальные формы, т.е. общественные отношения. Именно они служат связующим звеном в общении людей между собой и обществом в целом.

Действия реальных личностей, обусловленные потребностями, составляют содержание общественных отношений. Эти действия осуществляются во имя личных интересов. Поэтому процесс общественного развития объективно способен колебать потребности людей в зависимости от индивидуального опыта (имеются в виду умственные способности, физические возможности, знания, квалификация и т.п.).

Таким образом, общественные отношения как социальное явление есть результат человеческой деятельности и в то же время предпосылка человеческого существования. Общественные отношения есть не только определенная форма способа деятельности людей, но и результат этой деятельности, определенный вид их жизнедеятельности, их определенный образ жизни.

Возникая между людьми, общественные отношения являют собой результат сотрудничества многих индивидов в процессе общественного производства и общественного распределения. Из всего многообразия возникающих при этом общественных отношений для целей нашего исследования необходимо выделить те из них, которые составляют предмет трудового права. Затем определить их структуру, место в общей системе, а также исследовать факторы, обуславливающие становление и закономерности их внутреннего развития.

Как нам представляется, при ответе на поставленные вопросы следует исходить из положения о том, что общественные явления могут быть поняты только в результате сведения общественных отношений к производственным и

этих последних – к высоте производительных сил. Такое сведение позволит выявить тенденции их развития, рассмотреть их как общественную систему и как общественное явление в различных проявлениях, уточнить место в структуре общества, изучить факторы развития общественных отношений, их виды и структуру.

С другой стороны, возникает необходимость понять взаимообусловленность материальных и идеологических общественных отношений. Если материальные общественные отношения, складываясь, не проходят через сознание людей, то идеологические общественные отношения, прежде чем сложиться, проходят через сознание людей.

Считаем необходимым подчеркнуть, что речь идет об общественном, а не индивидуальном сознании. Вступая в производственные отношения, люди, конечно же, осознают свои действия. Но они не осознают того, что их действия есть фактор общественного процесса. У каждого отдельного человека побудительные силы, вызывающие его действия, неизбежно должны пройти через сознание и превратиться в побуждение его воли. Но то, что содержание его воли проявляет себя именно таким, а не каким-то другим образом, определяется развитием производительных сил и отношениями обмена.

Общественные отношения благодаря праву приобретают форму правовых, однако, став таковыми, они образуют самостоятельную систему, детерминированную производственными отношениями. Поскольку в общественном производстве в своей жизни люди вступают в определенные, необходимые, от их воли не зависящие отношения – производственные отношения.

Общественные отношения как система развиваются по своим, присущим им законам¹. Под системой отношений обычно понимают составляющие ее и взаимодействующие между собой элементы, придающие системе свойство целостности².

Система складывается из отдельных видов взаимодействующих между собой отношений, в свою очередь составляющих самостоятельную подсистему, рассматриваемую нами в дальнейшем

1. Алексеев С.С. Структура советского права. М., 1975, с. 10-13, 21-23.
2. Керимов Д.А. Философские проблемы права. М., 1971, с. 247-250.

«как относительно самостоятельная система низшего порядка». В основе деления системы отношений на отдельные самостоятельные подсистемы лежит предмет регулирования. Нередко дополняющим, классифицирующим критерием может выступать и метод регулирования.

Общественные отношения как система есть общее, конкретный их вид – его часть. Поэтому право как регулятор общественных отношений должно быть внутренне согласованным и не должно опровергать саму себя в «силу внутренних противоречий».

Таким образом, мы установили, что совокупность общественных отношений, возникающих в процессе труда как система по отношению к составляющим его конкретным видам отношений, есть целое. Конкретный вид отношений есть часть целого. Познание части подсистемы возможно только через познание всего органически целого как системы.

В основе «перевода» общественных отношений в правовые лежит прежде всего необходимость, обусловленная общественным интересом. Система общественных отношений как целое и ее подсистемы как отдельные виды, существующие в качестве относительно самостоятельных, делают необходимым выяснение общего и частного интересов как средства, как критерия для «перевода» их в правоотношения.

Построение системы общественных отношений, регулируемых различными отраслями права, базируется на учении о предмете и выделении из всей совокупности общественных отношений производственных как основных, первоначальных определяющих природу всех остальных отношений. Эта закономерность и позволяет объяснить структуру и развитие общественных отношений.

Отсюда следует: определяющим фактором в становлении и развитии общественных отношений являются общественный характер процесса труда и свойства труда.

Необходимым условием для проявления и осуществления труда служат общественные отношения, при которых и совершается процесс труд. В их комплекс входят, например, отношения по контролю за тем, чтобы работа совершалась в надлежащем порядке, и чтобы средства производства потреблялись целесообразно и отношения, возникающие в связи с развитием способностей человека (приобретение и повышение квалификации, образования и т.п.). Эти отношения составляют элементы производственных отношений и, поскольку связаны непосредственно с производством, характеризуют его сущностную сторону.

Система общественных отношений, составляющих предмет трудового права, связана с условиями существования человека как производительной силы и как личности. Поскольку способ производства материальной жизни обуславливает социальный, политический и духовный процессы жизни вообще, постольку социальные (общественные) отношения, складывающиеся между людьми, имеют самостоятельное значение.

Более полувека тому назад Н.Г.Александров предлагал различать две группы общественных отношений, при посредстве которых совершается труд. К первой он относил общественные отношения, составляющие необходимые предпосылки труда, но не выражающие непосредственной в связи между людьми в процессе труда. Вторую группу, по его мнению, составляют отношения между людьми непосредственно по поводу применения рабочей силы, т.е. по поводу приведения в действие способности к труду. Эти отношения он и называл общественно-трудовыми³.

Попытаемся разобраться в иерархической структуре этих отношений. Первое место, видимо, должны занимать отношения, связанные с поддержанием и воспроизводством жизни человека как предпосылки для включения его в систему отношений. Речь идет об отношениях, связанных с так называемым понятием «искусства рабочего»: профессиональная подготовленность рабочего к использованию средств производства в процессе труда, приобщение к труду, отношения по управлению производством и т.д.

Эти отношения, рассматриваемые вне экономических отношений, хотя и определяемые ими в конечном счете, проявляют себя как явления нематериального характера. По своей сути они волевые и служат своего рода формой опосредствования производственных отношений. Применяв философские категории «форма» и «содержание», данную мысль можно выразить так: форма (волевое отношение), в которой существует содержание (экономическое отношение), оказывает обратное воздействие на содержание, которое она опосредствует через волевою форму.

Однако на содержание этих общественных отношений (в данном случае – волевых отношений) оказывают влияние не только экономические отношения, но и выраженная в праве государственная воля, которая складывается и определяется под воздействием материальных условий жизни. Воля, выраженная в праве (нормах права), воздействует непосредственно на сознание участников отношений, побуждая их к определенным действиям.

³ Александров Н.Г. Трудовые правоотношения. М., Юриздат, 1948, С.7.

Правовые отношения как форма существования общественных отношений по сути и есть форма отражения экономических отношений. Но, обретя форму правовых, общественные отношения уже подчиняются своим законам, так как нет автоматического действия экономических законов на правовую форму.

Учение об общественных отношениях занимает очень важное место в науке об обществе. Собственно, общество само есть не что иное, как совокупность отношений, возникающих в процессе производства. Совокупность этих отношений, в которых участники процесса труда находятся к природе и друг к другу и при которых они производят материальные блага, как раз и есть общество, рассматриваемое с точки зрения его экономической структуры.

Общество – это система общественных отношений, человек – общественное существо, а потому его сущность в своей действительности есть совокупность всех общественных отношений. Но ведь и право – это продукт общества, а потому оно тоже общественное явление. Возникающая в обществе связь может быть схематично выражена так: человек – общество – общественные отношения – право – правоотношения. Функции права и состоят прежде всего в том, чтобы закрепить способ связи человека с обществом в качестве единого типа общественных отношений.

Поскольку эта связь обусловлена потребностями, то возникающие общественные отношения должны удовлетворять ряду требований: они должны обеспечить эффективное освоение пред-

метов труда и должны соответствовать развитию материального производства.

В общественных связях поведение и притязание на ожидаемое поведение другой стороны наступают как возможность, (ожидание) предполагаемого поведения. Поэтому общественные связи предполагают в будущем урегулированность в целях придания им стабильности, формальной определенности, нормативности, т.е. формы общественного отношения⁴. О невозможности отождествлять категории связи и отношения указывается и в философской литературе⁵.

В возникновении и развитии общественных отношений, составляющих предмет трудового права, можно усмотреть три стадии: складывание предпосылок, становление общественного отношения и сформировавшееся общественное отношение. Вначале все-таки проявляется общественная связь, а с наступлением определенных обстоятельств возникают и общественные отношения.

В результате воздействия норм права на общественные связи внутри трудового отношения возникают новые свойства этой связи; они получают новую общественно-правовую форму. Эта новая общественно-правовая форма, признаваемая государством и им охраняемая, и есть не что иное, как вновь возникшее общественное отношение.

⁴ Алексеев С.С. Социальная ценность права в советском обществе. М., Юридич.лит-ра, 1971, гл.2.

⁵ Уемов А.И. Вещи, свойства и отношения. М., Изд-во АН СССР, 1963, с. 51. Уемов А.И. Системный подход и общая теория систем. М., Мысль, 1978, с. 9-18.

Рецензент: д.ю.н., проф., Михайленко Н.Т.