

Орозалиев Т.С.

**ОСОБЕННОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ**

Orozaliev T.S.

FEATURES OF CORPORATE ACTIVITY IN THE KIRGHIZ REPUBLIC

УДК: 330.32.

Хотя в Кыргызской Республике в гражданском законодательстве отсутствует понятие корпорации, фактически их роль играют акционерные общества различного типа. Модель корпоративных отношений в республике близка к англо - американской модели при наличии ряда особенностей.

Though in the Kirghiz Republic in the civil legislation there is no concept of corporation, actually their role play joint-stock companies of various type. The model of corporate relations in republic is close to English - the American model in the presence of a number of features.

С прекращением существования Советского Союза возникло множество проблем в деятельности предприятий бывших советских республик. Особенно остро это отразилось на небольших республиках, где большинство предприятий работало, в основном по государственным заказам и оказались как без поставщиков исходных компонент производства, так и без потребителей своей продукции. Помимо изношенности основных фондов, нехватки оборотных средств, повсеместных неплатежей, неконкурентоспособности продукции, низкой квалификации управленческого персонала остро встали проблемы, связанные с разрывом кооперационных и технологических связей предприятий и отраслей. Многие предприятия из-за потери межхозяйственных и межрегиональных связей оказались на грани банкротства, началось свертывание промышленного производства, что в перспективе может привести к утрате экономической независимости.

В Кыргызской Республике, также как и в других постсоветских странах, сложившееся положение привело к необходимости формирования новой для республики организационной формы деятельности предприятий. Такая организационная форма определяется корпоративными отношениями как внутри компании, так и с внешними партнерами. Такие предприятия получили статус акционерных обществ, корпораций, ассоциаций, холдингов и др. Наиболее прогрессивной является организационная форма, обеспечи-

вающая корпоративное управление, именуемая корпорацией.

В гражданском законодательстве республики фактически отсутствует понятие корпорации, но можно выделить несколько основных признаков наличия основной организационной формы корпоративных отношений в акционерных обществах (АО) различного типа, а также в совместных предприятиях. Основными имеющими место признаками корпорации, являются:

- более одного участника объединения (корпорации);
- объединение имущества (в денежной, товарной или в денежно-товарной форме) участников;
- наличие единой цели (общего интереса), во имя которой ее участники объединили (корпорировали) свои усилия для достижения общей выгоды для всех (участников).
- имущество в той или иной форме обособленно от участников в целях объединения.

При этом корпоративные отношения в республике развиваются не только и не столько в промышленной сфере, но и в других секторах экономики, о чем говорит официальное признание таких корпораций как «Национальная юридическая корпорация», «Государственная телерадиовещательная корпорация», ОАО «Электрические станции» и др.

Акционерные общества с момента их появления в Кыргызской Республике пережили бурный рост и по сей день их количество увеличивается: акционерные общества создаются вновь, реорганизируются, создаются путем разгосударствления. И этот процесс обусловлен, прежде всего тем, что вложения средств в предпринимательскую деятельность, в общем и в акционирование в частности, с целью получения дохода, стало в силу ряда причин весьма привлекательно для юридических и физических лиц.

В отличие от развитых корпоративных отношений в странах дальнего зарубежья и России в нашей республике отсутствует понятие модели

корпорации, нет законодательно закрепленного понятия корпорации. Хозяйствующие субъекты, работающие с зарубежными партнерами в рамках инвестиционных проектов, чаще всего определяются как «совместные предприятия» или «предприятия с иностранными инвестициями».

Анализируя систему корпоративных отношений и управления акционерными обществами в соответствии с принятым в республике Законом «Об акционерных обществах», можно отнести корпоративные отношения к англо-американской модели. Англо-американская модель характеризуется наличием более одного учредителя компании, наличием индивидуальных акционеров и постоянно растущим числом независимых т.е. не связанных с корпорацией акционеров, при свободном перераспределении акций внутри организации [3]. Однако в нашей стране пока отсутствуют четко разработанные законодательная основа, определяющая права и обязанности трех ключевых участников: управляющих, директоров и акционеров, достаточно простой механизм взаимодействия между корпорацией и акционерами, а также между акционерами, как на ежегодных общих собраниях, так и в промежутках между ними,

В практике развития корпоративных отношений в предпринимательской деятельности в Кыргызской Республике особенно спорными сегодня являются вопросы правового регулирования организационно-экономических, организационно-управленческих процессов деятельности корпоративного бизнеса как отдельно на уровне одной корпоративной организации, так и на уровне нескольких корпоративных организаций (холдингов и т.д.); вопросы, касающиеся взаимодействия корпоративного бизнеса и государственной власти, государственно-правового регулирования процессов создания, деятельности, в том числе реорганизации и ликвидации корпоративных структур хозяйствования.

В республике действовало «Положение о корпоративном управлении», утвержденное постановлением Правительства Кыргызской Республики от 24 ноября 1994 года № 835, которое, однако, утратило силу в соответствии с постановлением Правительства от 17.07.2002 г. № 477.

Это Положение было разработано в соответствии с законами Кыргызской Республики "О разгосударствлении и приватизации государственной собственности в Кыргызской Республике" и "Об акционерных обществах", Концепцией разгосударствления и приватизации государственной собственности на 1994-1995 годы. В Положении были определены порядок введения и организации корпоративного управления, причем оно предназначалось для введения «системы

корпоративного управления на государственных предприятиях и государственных акционерных обществах с целью снятия с государства функции оперативного руководства производственно-хозяйственной деятельностью предприятия путем формирования группы высококвалифицированных управляющих с полномочиями и функциями Совета директоров».

В соответствии с Законом «Об акционерных обществах» акционерным обществом (далее - общество) является юридическое лицо, осуществляющее свою деятельность с целью получения прибыли и привлекающее средства путем выпуска и размещения акций. Общество обязано выпускать акции, стоимость которых выражается в национальной валюте Кыргызской Республики независимо от формы внесения вклада.

Общество может быть открытым или закрытым, что отражается в его уставе и фирменном наименовании.

Открытое общество вправе проводить публичное размещение выпускаемых им акций и осуществлять их свободную продажу с учетом требований данного Закона и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики. Уставом не могут быть предусмотрены положения, ограничивающие свободную продажу акций. Число акционеров открытого общества не ограничено.

Закрытое общество не вправе проводить публичное размещение выпускаемых им акций, иным образом предлагать их для приобретения неограниченному кругу лиц. Число акционеров закрытого общества не должно превышать пятидесяти.

Общество считается созданным и является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

При учреждении акционерного общества все его акции должны быть распределены среди учредителей. Учредительный выпуск акций общества должен быть зарегистрирован в уполномоченном государственном органе Кыргызской Республики, регулирующем рынок ценных бумаг в порядке, установленном законодательством.

В акционерных обществах корпоративными органами управления являются [2]:

1. *общее собрание акционеров* - высший орган управления. Общество обязано ежегодно проводить годовое общее собрание акционеров в сроки, устанавливаемые советом директоров общества или исполнительным органом (если общество осуществляет деятельность без образования совета директоров), но не позднее 1 мая года, следующего за отчетным. Проводимые

помимо годового общие собрания акционеров являются внеочередными. Требования к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров определены Законом, а также положением о требованиях к порядку подготовки, созыва и проведения общего собрания акционеров, утвержденным постановлением Госкомиссии КР по ценным бумагам от 9 марта 2004 года № 12.

2. *совет директоров* - орган управления акционерным обществом, осуществляющий общее руководство обществом в период между общими собраниями акционеров. Вопросы исключительной компетенции совета директоров определены Законом об акционерных обществах, а также Типовым положением о Совете директоров акционерных обществ (одобрено постановлением Госкомиссии КР по ценным бумагам от 31 июля 2003 года N 57). В акционерных обществах, осуществляющих деятельность без образования совета директоров, уставом общества вопросы, относящиеся к исключительной компетенции совета директоров, могут быть отнесены к компетенции общего собрания акционеров либо исполнительного органа. Совет директоров избирается в соответствии с постановлением Госкомиссии КР по ценным бумагам от 6 ноября 2001 года N 96 "Об утверждении Инструкции о порядке избрания совета директоров акционерного общества путем кумулятивного голосования".

3. *исполнительный орган* - орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью общества. Он может быть единоличным или коллегиальным (правление, дирекция). Единоличный исполнительный орган общества (директор, генеральный директор) без доверенности действует от имени общества. Коллегиальный исполнительный орган общества действует на основании устава общества, а также утверждаемого общим собранием акционеров общества внутреннего документа общества (положения, регламента или иного документа), в котором устанавливаются сроки, порядок созыва и проведения его заседаний, а также порядок принятия решений. Члены исполнительного органа общества избираются сроком на 1 год советом директоров либо общим собранием акционеров в порядке, предусмотренном Законом и уставом общества. По решению совета директоров либо общего собрания акционеров полномочия исполнительного органа общества могут быть переданы по договору коммерческой организации (управляющей организации) или индивидуальному предпринимателю (управляющему). Следует отметить, что мировая практика не рекомендует подобные действия. Исполнительный орган избираться и акционеров общества.

Исполнительный орган обязан регулярно, но не реже одного раза в квартал, отчитываться перед советом директоров о финансово-хозяйственной деятельности общества и ходе реализации целей и политики общества.

4. *ревизионная комиссия (ревизор)* - контрольный орган, который избирается общим собранием акционеров для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью общества. Члены ревизионной комиссии (ревизор) избираются из числа акционеров общества, если иное не установлено уставом общества. Компетенция ревизионной комиссии (ревизора) общества по вопросам, не предусмотренным настоящим Законом, определяется уставом общества. Проверка (ревизия) финансово-хозяйственной деятельности общества осуществляется по итогам деятельности общества за год, а также в любое время по инициативе ревизионной комиссии (ревизора) общества, решению общего собрания акционеров, совета директоров общества или по требованию акционера (акционеров) общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций общества. Ревизионная комиссия регулярно, но не реже одного раза в квартал информирует совет директоров о проведенной работе.

В соответствии с этим же Законом государственным органом, регулирующим корпоративные правоотношения, является уполномоченный государственный орган Кыргызской Республики, регулирующий рынок ценных бумаг [3].

Капитал общества - это активы общества за вычетом его обязательств. Уставный капитал должен быть полностью оплачен на момент учреждения общества и не может быть менее одной тысячи размеров расчетного показателя.

В англо – американской модели акционирование является обычным способом накопления капитала. При этом существует причинно-следственная связь между преобладанием акционерного финансирования, размерами рынка капитала и развитостью системы корпоративного управления. Однако этого нельзя пока утверждать относительно развития корпоративных отношений в нашей стране.

Выпускаемые обществом акции могут быть простыми и привилегированными. Количество размещенных привилегированных акций не должно превышать 25 процентов от числа всех акций общества. Все акции общества являются именными и выпускаются в бездокументарной форме.

Общество вправе по решению общего собрания акционеров:

- увеличить количество обращаемых акций

путем выпуска дополнительных акций или дробления размещенных акций;

- уменьшить количество обращаемых акций путем покупки обществом части акций либо путем их консолидации.

По решению общего собрания акционеров общества или совета директоров в соответствии с Законом общество вправе в соответствии с его уставом, выпускать облигации и иные ценные бумаги, предусмотренные законодательством Кыргызской Республики о ценных бумагах.

Одним из отличий функционирования акционерных обществ в нашей стране от англо-американской модели управления является практически отсутствие влияния фондовых бирж, которые должны определять требования по лизингу, уровень раскрытия информации об обществе и другие требования. В англо-американской модели управления требования по раскрытию информации чрезвычайно велики и корпорации должны публиковать очень широкий круг различной информации. Особенно важна информация о порядке и месте ознакомления потенциальных инвесторов с проспектом эмиссии акций общества в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами страны.

В Кыргызской Республике информация об обществе предоставляется им в соответствии с требованиями Закона об акционерных обществах и иных нормативных правовых актов Кыргызской Республики, а также и уставом общества, однако объем этой информации существенно меньше.

Акционерные общества могут эффективно работать только тогда, когда оперативно реагируют на изменения внешней обстановки и быстрее в соответствии с ними перестраиваются. Наиболее успешно осуществляется деятельность в акционерных обществах, которые сотрудничают с иностранными компаниями. Остановимся на некоторых из них.

Российские бизнесмены работают в Кыргызстане с момента обретения нашей страной независимости. В конце прошлого века в Кыргызстан пришли нескольких крупнейших российских компании. По мнению местных экспертов, одним из наиболее успешных примеров кыргызско-российского делового сотрудничества стала деятельность в Кыргызстане компании «Вимм-Билль-Данн Продукты Питания». В октябре 2000 года компания «Вимм-Билль-Данн» завершила процесс приобретения контрольного пакета акций АО «Бишкексут», осуществила образование компании «Вимм-Билль-Данн Центральная Азия». Инвестиционная программа включала в себя установку принципиально нового для Кыргызстана оборудования для молочной промышлен-

ности, позволяющего производить новые продукты.

Кыргызстан привлек внимание крупнейшего в России производителя молока и соков в первую очередь тем, что здесь была и есть прекрасная сырьевая база по молочной и фруктовоовощной продукции. Кроме того, по мнению российских специалистов, Кыргызстан очень близок к России по своим представлениям о развитии, по тому, как здесь развивается бизнес. Кроме того, в Кыргызстане один из лучших заводов молочной промышленности в Центральной Азии - АО «Бишкексут». АО «Бишкексут» остается крупнейшим предприятием перерабатывающей промышленности Кыргызстана. Завод постоянно развивается, реализуется несколько инвестиционных программ. АО «Бишкексут» является бюджетобразующим предприятием для республики. У общества значительный экспортный потенциал.

Компания «Вимм-Билль-Данн Центральная Азия» принимает активное участие в развитии перерабатывающей промышленности других государств региона, оказывая поддержку крестьянским хозяйствам и предприятиям молочной и соковой отрасли. По мнению экспертов, программа по поддержке сельхоз-производителей благотворно повлияет на развитие аграрного сектора государств Центральной Азии.

В конце 1995 года в г. Бишкек Московская инвестиционная корпорация (МИК) как агент Правительства г. Москвы совместно с Правительством Кыргызской Республики учредил специализированное инвестиционно - банковское предприятие "Кыргызская инвестиционно-финансовая корпорация" (КИФК) с участием капитала МИК. Договоренность была подтверждена указом Президента и соответствующим Постановлением Правительства Кыргызской Республики. Корпорация была создана в целях ускорения развития финансового рынка, обеспечения структурной перестройки экономики, совершенствования механизма приватизации принадлежащих государству предприятий и хозяйственных объединений, управления ими, повышения эффективности государственной инвестиционной политики, создания условий для широкого привлечения финансовых ресурсов на внутреннем и внешнем рынках и кредитования приоритетных программ социального и экономического развития, а также использования благоприятных условий международного рынка для реализации республиканских инвестиционных проектов.

ЗАО «Кока-Кола Бишкек Боттлерс» является одним из наиболее значительных капиталовложений холдинга «Анадолу Инвест» в Центральной Азии. На сегодняшний день завод

«Кока-Кола Бишкек Боттлерс» является одним из самых высокотехнологичных и хорошо оборудованных производств в республике, использующее передовое оборудование из Германии, Швеции и Италии. В ассортименте Компании насчитывается более 15 наименований, и эта цифра постоянно растет.

Принципы осуществления деятельности ЗАО:

- обеспечение высокого качества и безопасности выпускаемых безалкогольных напитков, в соответствии со стандартами и требованиями кыргызского законодательства;
- определение и удовлетворение требований потребителей и клиентов и постоянное совершенствование совместной работы, учитывая их пожелания и улучшая качество оказываемых услуг;
- поддержание благоприятного имиджа Компании Кока-Кола, ее продукции, торговой марки и персонала среди окружающего сообщества;
- осуществление своей деятельности без ущерба для здоровья и обеспечение безопасности своих сотрудников, собственности компании и местных сообществ.

На сегодняшний день ЗАО «Кока-Кола Бишкек Боттлерс» предоставляет более чем 200 рабочих мест внутри компании и более 1000 – за ее пределами, благодаря развитой сети деятельности производства и дистрибуции.

С 1996 г. ККББ начала бесплатную доставку продукции по торговым точкам. Следующим шагом стало предоставление торгового оборудования и его бесплатное размещение на торговых точках. Это способствовало развитию на потребительском рынке Кыргызстана культуры продаж, тем самым поднимая качество обслуживания до международных стандартов.

На сегодняшний день деятельность завода охватывает все регионы Кыргызстана: в республике работают более 20 официальных дилеров. Компания нацелена на развитие и поддержание долгосрочных, взаимовыгодных и деловых отношений с клиентами и партнерами.

В результате реализации Кыргызско-Швейцарской Молочной Программы в 1966г была образована компания «Сут Булак». Ее появлению предшествовали четыре года совместной работы специалистов и правительств двух государств – Кыргызстана и Швейцарии.

Завод «Сут Булак» – самое производительное и современное сыроваренное предприятие Кыргызстана, обладающее развитой инфраструктурой и обеспечивающее работой более двух тысяч кыргызстанцев. Еще до строительства завода кадровый вопрос стал самым важным для компании. Руководство компании приняло и

реализовало решение набрать сотрудников из местных жителей, предварительно обучив их всем тонкостям производства у лучших европейских мастеров.

Компания «Сут Булак» работает в режиме постоянной консультационной поддержки фермерских хозяйств. Например, со стороны компании были организованы семинары по освоению новых технологий, с привлечением зарубежных специалистов. Кроме этого, специально созданный Ротационный фонд, выделял и выделяет фермерам займы на покупку племенного скота, семян эспарцета, кормовой свеклы, ветеринарных препаратов, кормовой соли. Многие фермеры получили возможность привлекать доступные финансовые ресурсы для развития своих хозяйств, строительства новых коровников и приобретения племенного скота и сельхозтехники. Число фермеров, сотрудничающих с компанией «Сут Булак», достигает более трех тысяч. Руководство компании «Сут Булак» приняло взвешенное решение - допустить их участие в капитале акционерного общества. Начало положили первые 12 фермеров. В будущем число фермеров-акционеров ежегодно растет, как и количество акций у многих из них.

Удачная маркетинговая стратегия компании определила пути развития рынка сыров в Кыргызстане. Кыргызско-швейцарское предприятие ЗАО «Сут Булак» производит твердые и полутвердые сыры по швейцарской технологии. Торговая марка «Dairy Spring» стала синонимом успеха на рынках Кыргызстана и Казахстана.

Компания состоит из 3-х основных департаментов:

1. Департамент закупки молока, включающий в себя также Сервис-центр, занимающийся работой с фермерами (расположен в г. Каракол).
2. Департамент Производства (непосредственно в селе Жылуу-Булак Тюпского района Иссык-Кульской области).
3. Департамент Маркетинга и Администрации (расположен в г. Бишкек)

Тесное сотрудничество с зарубежными партнерами повлияло на создание в республике множества совместных предприятий, охватывающих весь спектр отраслей промышленности, среди них такие крупные, как «Эль-Вест», «Реестма-Кыргызстан», «Булгары», «Бишкек-сут», «Кока-Кола» и другие.

Особенно активно развивается сотрудничество с зарубежными партнерами в столице Кыргызстана, здесь функционируют свыше 500 совместных предприятий со странами содружества и дальнего зарубежья.

Несмотря на имеющиеся трудности, совместные предприятия, работающие в рамках инвести-

ционных проектов, производят конкурентоспособную продукцию, отвечающую мировым стандартам. Ряд предприятий г.Бишкека уже сегодня поставляют свою продукцию и комплектующие детали на экспорт [6]. Среди них можно назвать:

- ОсОО «Автомаш-радиатор» - радиаторы для автомобилей различных модификаций;
- АО Транснациональная корпорация «Дастан» - медицинская техника;
- АО «Ореми» - трансформаторы;
- ОсОО «Эр-Авиат» - самолеты малой авиации;
- Ассоциация «Дордой Ордо» - прогулочные яхты;
- АО «Реестма Кыргызстан» - сигареты, табак «Дунза»;
- АО «Бишкексут» - свыше 140 наименований молочных продуктов, и др.

Таким образом, следует сделать вывод, что в Кыргызской Республике достаточно успешно развиваются корпоративные отношения и корпоративное управление, что дает надежду на поднятие экономики страны.

Литература:

1. Закон «Об акционерных обществах» от 27 марта 2003 года № 64 (В редакции Законов КР от 13 августа 2004 года № 128, 9 декабря 2004 года № 189, 27 января 2006 года № 15, 31 июля 2006 года № 145).
2. Положение о ведении реестра владельцев именных ценных бумаг в Кыргызской Республике Зарегистрировано в Министерстве юстиции Кыргызской Республики 11 июня 2004 года. Регистрационный номер 69-04 Утверждено постановлением Государственной комиссии при Правительстве Кыргызской Республики по рынку ценных бумаг от 11 мая 2004 года № 38 (В редакции постановления Госкомиссии КР по ценным бумагам от 24 августа 2005 года № 25).
3. Б.А. Чуб. Курс лекций. Корпоративное управление. – М: ВШЭ. 2003. - 227 с.
4. Энциклопедический словарь Ф.А. Брокгауза и И.А. Ефрона.
5. Бандурин А. В., Басалай С. И., Ли И. А. Проблемы оперативного управления активами корпораций. Под ред. д.э.н. В. В. Бандурина – М.: "ТДДС Столица-8", 1999. -164 с.
6. <http://www.deid.elcat.kg/investis.shtml>. «Инвестиционные возможности г.Бишкек» Департамент экономической и инвестиционной деятельности.

Рецензент: к.э.н., профессор Укуев Б.К.