

Табышов Р., Нусупова Н.К.

К ВОПРОСУ ИЗУЧЕНИЯ ПРОЦЕССА ВОСПРОИЗВОДСТВА РАБОЧЕЙ СИЛЫ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

УДК 331:330

В данной статье были изучены типы воспроизводства населения, его связь с воспроизводством рабочей силы. Рассмотрены этапы воспроизводства рабочей силы в Кыргызской республике в условиях рыночной экономики.

In given clause the types of reproduction of the population, its connection with reproduction of a labour were investigated. The stages of reproduction of a labour in Kyrgyz republic in conditions of market economy are considered.

Воспроизводство населения – процесс непрерывного возобновления поколения людей в результате взаимодействия рождаемости и смертности. Различают три типа воспроизводства населения:

- расширенное воспроизводство характеризуется превышением числа рождений над числом смертей;
- простое воспроизводство – в этом случае нет прироста, поскольку число рождений равно числу смерти;
- суженное воспроизводство – смертность превышает рождаемость, происходит абсолютное сокращение населения.

Население и трудовые ресурсы имеют количественный и качественный характеристики, которые необходимы для анализа и оценки демографических процессов и выработки стратегии в области управления трудовыми ресурсами [1].

Воспроизводство населения характеризуется следующими показателями:

- показателем рождаемости;
- показателем смертности;
- показателем естественного прироста.

Рождаемость и смертность рассчитывается на 1000 человек населения и (в промилле) измеряется с помощью систем коэффициентов.

Независимо от вида формационного развития общества воспроизводство рабочей силы включает в себя восстановление, поддержание и сохранение ее способности к труду, изменения ее качественного и количественного состава.

Цель демографической политики – формирование такого типа воспроизводства населения, которое лучше всего способствует наиболее полному удовлетворению потребностей людей, обеспечению всестороннего гармонического развития личности.

Динамика численности населения – один из важнейших показателей демографического развития, который находится под определяющим воздействием развития производительных сил и изменения

производственных отношений, зависит от географической среды, биологических факторов и т. д.

Численность населения относится к моментным показателям, которые отражают количественную ее величину на какой-то определенный момент, на какую-то определенную дату.

Рассматривая изменение численности населения по республике, следует отметить неравномерность ее прироста. В Кыргызской республике темп прироста составлял 2003 году- 1,1%, 2004 – 1,1%, 2005 – 0,9%, 2006 -1,0%, 2007 – 0,7 % [2].

Важный показатель, характеризующий размещение населения, ее плотность и распределение по сельским и городским местностям. В целом по республике - плотность населения составляет 25-26 жителей на 1 кв. км. [2].

На изменение темпов прироста трудовых ресурсов наряду с демографическими факторами значительное влияние оказывает интенсивность миграции населения. Миграция – это перемещение людей из одних населенных пунктов в другие, связанное с переменой места проживания и работы. Перемещения могут либо ускорить рост численности населения, либо замедлить или даже уменьшить ее в том или ином месте.

При оценке территориальной подвижности населения используется целая система статистических показателей: общее количество прибытий (в данный пункт, экономический район, город); общее количество выбытий; сумма прибытий и выбытий (брутто-миграция); сальдо-миграции; общее количество переселений; количество переселений из одного района в другой; количество переселений в расчете на одного жителя за всю его жизнь. Показатели территориальной подвижности населения характеризуются как абсолютными, так и относительными величинами.

Различают показатели общей и чистой миграции, причем последняя характеризует результативность перемещения населения.

В современных условиях развития экономики тенденции повышения интенсивности территориальной подвижности населения связаны с более глубоким воздействием на эти процессы достижений научно-технической революции, совершенствованием межотраслевого разделения труда, усилением напряженности баланса трудовых ресурсов. Появление крупных торговых рынков, производственных организаций, новых свободных экономических зон (СЭЗ) вызывает перемещение большей частью молодого, трудоспособного населения из сельских местностей в города.

Важнейшей составной частью воспроизводства населения считается воспроизводство рабочей силы, т.е. экономически активного населения. Воспроизводство рабочей силы характеризуется пополнением места на рынке труда уходящих поколений молодежью, вступающими в трудовую

деятельность, непрерывным возобновлением и изменением качественного и количественного состава, размещением рабочей силы по отраслям, по территории страны. В табл. 1 приведены демографические данные по Кыргызской республике с 2004 г. по 2007 г. [2].

Таблица 1

Численность, состав и показатели естественного движения населения Кыргызской Республики

№ п/п	Показатели	ед. изм.	2004	2005	2006	2007
1.	Численность постоянного населения (на конец года) всего:	тыс. чел.	5092,8	5138,7	5189,8	5224,3
	- городское	тыс. чел.	1790,6	1799,4	1807,8	1814,2
	- сельское	тыс. чел.	3302,2	3339,3	3382,0	3410,1
2	На тыс. населения					
	- число родившихся	чел.	21,6	21,4	23,3	23,5
	- число умерших	чел.	6,9	7,2	7,4	7,3
	в т.ч. дети в возрасте до 1 года (на 1000 родившихся)	чел.	25,7	29,7 ¹	29,1	30,6
3	Естественный прирост	чел.	14,7	14,2	15,9	16,2
4.	Ожидаемая продолжительность жизни при рождении					
	- оба пола	лет.	68,2	67,7	67,9	67,8
	- мужчины	лет.	64,3	63,8	63,5	63,7
	- женщины	лет.	72,2	71,8	72,3	72,2
5.	Миграционный отток	тыс. чел.	-3,8	-5,3	-6,0	-9,7

По статистическим данным построен график динамики роста численности трудоспособного населения Кыргызской республики с 2002 г. по 2008 г. (рис.1.)

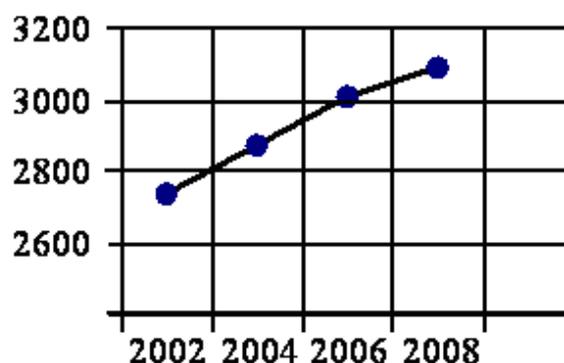


Рис.1. Динамика роста численности трудоспособного населения Кыргызской республики с 2002 г. по 2008 г.

Воспроизводство рабочей силы в рыночной экономике отличается от воспроизводства в командно-административном строе общества.

Характерной чертой воспроизводства рабочей силы в командно-административной экономике является планомерность и общественная форма собственности.

Современный этап развития связан с новым взглядом на рабочую силу, и соответственно меняются характеристики ее воспроизводства.

Одна из основных черт воспроизводства рабочей силы в рыночной экономике – качество, которое является результатом конкуренции на

рынке, а также частная форма собственности. Это свидетельствует о том, что растет роль качественного человеческого фактора в условиях технологического этапа научно-технической революции, когда результаты производства прямо зависимы от качества, мотивации и характера использования рабочей силы в целом и отдельного работника в частности.

Процесс воспроизводства рабочей силы в условиях рыночных преобразований состоит из следующих этапов:

- формирования рабочей силы; - распределение рабочей силы; - использование рабочей силы.

Этап формирования рабочей силы включает в себя:

- естественный прирост трудоспособного населения, прежде всего экономически активного населения;
- физическое и умственное развитие, улучшение здоровья рабочей силы;
- совершенствование системы общего образования;
- подготовка квалифицированной рабочей силы путем повышения и улучшения качества профессиональной системы образования;
- обеспечение материального благосостояния рабочей силы.

На формирование рабочей силы в рыночных условиях оказывают воздействие законы возмещения затрат рабочей силы, соответствия уровня развития рабочей силы уровню развития средств рыночного производства, перемены труда, возвышения потребностей и др. Для данного этапа в условиях рыночных преобразований большое значение имеет разработка и принятие мер по подготовке квалифицированных специалистов по спросу рынка труда, по повышению рождаемости, улучшению здоровья рабочей силы, а также по сокращению смертности. Процесс формирования рабочей силы — это не только восстановление численности трудоспособного населения, но и улучшение качества рабочей силы в целях повышения эффективности производства.

Распределение рабочей силы в рыночных условиях подчиняется законам рынка — спроса и предложения, т.е. чем выше плата, которую работники требуют за свой труд, тем меньше их число смогут нанять работодатели и соответственно: чем ниже плата, которую работодатели готовы платить за выполнение определенного вида работ, тем меньше число людей готовы заниматься такой работой. На пересечении этих интересов и рождается равновесная цена рабочей силы — та заработная плата, при которой совпадает число людей, готовых заниматься определенной работой, и число рабочих мест, которое готовы предоставить работодатели.

В условиях рыночной экономики действует принцип свободной занятости, трудовое принуждение отсутствует. В рыночной экономике планируют сами фирмы, предприниматели, а отношения между ними складываются на основе договора, контракта, рыночных связей. Поступающая на рынок труда новая рабочая сила с профессиональным образованием или без начинает самостоятельно искать подходящую работу. Таким образом, сущностью этапа распределения рабочей силы в рыночных условиях заключается в том, что часть новой рабочей силы благополучно устраивается на работу благодаря своим профессиональным знаниям или способностям, однако, не всем удается найти подходящую работу, так как их профессиональные и личностные

качества не всегда соответствуют к требованиям работодателей. Есть ряд должностей по которым вакансий больше, чем претендентов. В рыночных условиях появились специальности настолько новые, что в этой области еще не успел возникнуть переизбыток подготовленных кадров. Так, например, еще недавно объем торговых операций с соседними странами был незначительный. Поэтому специалистов по растамаживанию, контролю за грузооборотом было мало. Политические, последовавшие за ними экономические перемены внесли свою корректировку в социальный заказ. Стали нужны логистики (специалисты, управляющие информационными и реальными потоками грузовых товаров). Слово «агент» постоянно встречается в объявлениях «Требуется» в СМИ. Это одна из самых нужных профессий в быстро расширяющихся сферах торговли и рекламы. Появились множество вакансий в сферах обслуживания, финансов, управления. Причина этому в том, что резко изменились требования по содержанию профессиональных знаний и умений для хорошо знакомых должностей. Потребовались референты, делопроизводители, продавщицы со знанием английского языка, компьютерной и офисной техники, директора, менеджеры которые умеют управлять в системе не планируемой экономики и конкуренции. Это создало ситуацию, когда многие старые кадры с записью в трудовой книжке «секретарь, продавщица, директор» не подходят на новые должности с такими же названиями. В современных условиях их прежний опыт значительно обесценился.

В разных областях распределение рабочей силы складывается по-разному. Например, г. Бишкек проблема распределения рабочей силы стоит не так остро, как в целом по республике. В столице есть множество бирж труда, как государственных, так и частных, которые за плату подбирают для работодателей нужных им специалистов. В областях практически отсутствуют такие организации, и молодые зачастую не могут найти себе подходящую работу.

Этап распределения рабочей силы в рыночных условиях включает в себя:

- создание бирж труда, служб занятости;
- организация ярмарку вакансий в профессиональных учебных заведениях;
- совершенствование системы трудоустройства;
- субсидирование заработной платы молодым специалистам в отдаленных районах республики;
- организация общественных и временных работ;
- оказание со стороны государства финансовой помощи предприятиям, организациям, учреждениям для создания дополнительных рабочих мест;
- создание систему переобучения и профориентации незанятых рабочих сил.

Этап использования рабочей силы происходит в процессе производства материальных и духовных

благ на предприятиях и рабочих местах. Этот этап является ведущим, так как он оказывает воздействие на все другие этапы. Именно здесь происходит непосредственное соединение рабочей силы со средствами труда, создается материальная возможность для производства, распределения и перераспределения рабочей силы.

В содержание этого этапа входят:

- сам труд как процесс, в котором фактически реализуется рабочая сила как способность к труду;
- рациональное использование профессионально подготовленных работников;
- использование индивидуальной рабочей силы в процессе труда с целью достижения его высокой эффективности и качества.
- мотивация рабочей силы.

Пока не созданы эффективные механизмы использования рабочей силы. Настоящее состояние рынка труда связано с трансформацией экономической системы страны и спадом производства в налогооблагаемом секторе экономики, что ведёт к сокращению спроса на рабочую силу.

Воспроизводство рабочей силы может быть простым и расширенным. Простое воспроизводство рабочей силы происходит без изменения материально-технической базы производства при стабильном численном и профессионально-квалификационном составе работников, а расширенное воспроизводство рабочей силы - повторение процесса ее производства в увеличенном количественном и

качественном составе. При этом изменения осуществляются под воздействием научно-технического прогресса, углубления специализации, развития производства и роста производительности труда. Расширенное воспроизводство рабочей силы может быть экстенсивным и интенсивным. При экстенсивном численность работающих растет в соответствии с увеличением применяемых средств труда. Причем профессиональный и квалификационный уровень работников в основном остается постоянным, так как технические характеристики средств труда почти не изменяются. Интенсивный тип расширенного воспроизводства рабочей силы основывается на достижениях научно-технического прогресса. Характерно, что численность занятых в сравнении с объемом применяемых средств труда уменьшается. В основном происходит качественный рост совокупной рабочей силы.

Литература:

1. Адамчук В.В., Романов О.В., Сорокина М.Е. Экономика и социология труда. Учеб. пособие. –М., «ЮНИТИ», 2001. – 401 с.
2. Кыргызстан в цифрах. Статистический сборник. Официальное издание. Национальный статистический комитет Кыргызской республики. Бишкек, 2008. – 325 с.