

Азимова Г.Р.

**КЫРГЫЗСТАНДАН ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫ
ЖАНА АНЫН ӨЛКӨНҮН ЭМГЕК ПОТЕНЦИАЛЫН
САКТООДОГУ РОЛУ**

Азимова Г.Р.

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ИЗ КЫРГЫЗСТАНА
И ЕЕ РОЛЬ В СОХРАНЕНИИ ТРУДОВОГО
ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ**

G.R. Azimova

**LABOR MIGRATION FROM KYRGYZSTAN AND
IT'S ROLE IN THE PRESERVATION OF THE LABOR
POTENTIAL OF THE COUNTRY**

УДК: 331.556.2/2

Миграция бул адамдардын топторун бир мамлекеттен, субрегиондон, субъектиден же шаардан экинчисине которуу процесси. Ички жана тышкы чектер аркылуу жаңы жерге туруктуу же убактылуу жүрүү менен коштолушу мүмкүн. Өзүнө тартуучу, аргасыз же табигый факторлордон келип чыккан. Миграциянын негизги кесепети болуп калктын жайгашуу географиясынын өзгөрүүсү саналат. Бул макалада азыркы дүйнөдөгү жана Кыргыз Республикасындагы миграциянын ролу жана маанилүүлүгү иликтенет. Миграциянын маңызы майда-чүйдөсүнө чейин каралат жана анализделет, анын өнүгүүсүнүн себептери аныкталат жана түрдүү максаттуу белгилери боюнча миграция формаларынын классификациясы берилет, миграциялык процесстин негизги борборлору мүнөздөлөт. Макалада негизги көңүл эмгек мигранттарына бөлүнөт, Кыргызстандын эмгекке жарамдуу калкынын бул процеске катышуусу, республиканын калкынын миграциялык жүрүм-турумунун себептери жана Кыргыз Республикасынын эмгек потенциалын сактоодогу миграциянын ролу аныкталат.

Негизги сөздөр: миграция, эмгек, мигранттар агымы, көчүрүү борборлору, эмгек потенциалы, жумушсуздук, акча которуулар, донор-өлкөлөр, эмгек рыногу.

Миграция - это процесс переселения групп людей из одного государства, субрегиона, субъекта или города в другой. Может сопровождаться перемещением через внутренние и внешние границы для постоянного либо временного пребывания на новом месте. Вызывается выталкивающими или притягивающими, вынужденными или естественными факторами. Основным последствием миграции выступает изменение географии расселения населения. В данной статье рассматривается роль и значение миграции в современном мире и в Кыргызской Республике. Подробно рассматривается и анализируется сущность миграции, выявляются причины ее развития и дается классификация форм миграции по различным целевым признакам, характеризуются основные центры миграционного процесса. Главное внимание в статье уделяется трудовой миграции и

участию в этом процессе трудоспособного населения Кыргызстана, выявляются причины миграционного поведения населения республики и роль миграции в сохранении трудового потенциала Кыргызской Республики

Ключевые слова: миграция, трудовая миграция, миграционные потоки, миграционные центры, трудовой потенциал, безработица, денежные переводы, страны-доноры, рынок труда.

Migration is the process of moving groups of people from one state, subregion, entity or city to another. May be accompanied by movement across internal and external borders for permanent or temporary stay in a new place. It is caused by pushing, pulling, forced, or natural factors. The main consequence of migration is a change in the geography of population settlement. This article discusses the role and importance of migration in the modern world and in the Kyrgyz Republic. The article discusses the essence of migration, identifies the causes of its development and gives a classification of the forms of migration according to various target characteristics, characterizes the main centers of the migration process. The main focus of the article is on labor migration and the participation in this process of the working-age population of Kyrgyzstan, identifies the causes of migration behavior of the population of the republic and the role of migration in maintaining the labor potential of the Kyrgyz Republic.

Key words: migration, labour migration, migration flows, migration centres, labour potential, unemployment, remittances, donor countries, labour market.

На современном этапе большое распространение получила миграция населения. Это обусловлено такими процессами как интеграция и транснационализация. Происходит и активизируется движение капитала, научно-технических разработок и в след за движением этих факторов производства происходит движение рабочей силы. Миграционное движение известно уже давно и выступает оно, как одна из форм международных экономических связей. Процессы миграции то затихают, то вновь оживляются, это обусловлено

изменениями в современном мире и это вызывает активизацию миграционных процессов. Это означает, что всегда вопросы миграции будут актуальными, так как в мировой экономике постоянно происходят изменения и идет развитие. Индивид будет всегда искать пути, как улучшить свою жизнь получить больше благ и доходов [1].

Миграция – это есть передвижение населения между различными населенными территориями и выступает как перемещение населения из одного населенного пункта в другой и происходит смена места проживания. В миграции в основном участвует трудоспособное население, которое ищет возможность улучшить свой уровень жизни, обеспечить себя работой, и обеспечить жильем.

Существуют различные виды миграции. Она делится на внешнюю и внутреннюю, постоянную и временную, маятниковую, вахтовую, сезонную мигра-

цию. По целям миграция подразделяется на экономическую (трудовую и коммерческую) и учебную. Выделяют также добровольную, вынужденную и принудительную. Мы в этой статье будем рассматривать трудовую миграцию, которая бывает легальной и нелегальной с целью трудоустройства, в основном с последующим возвращением на родину. Трудовая миграция занимает важное место и большую часть в миграционном процесс, и определяет процесс формирования международного рынка труда мирового хозяйства [2].

При нелегальной миграции нелегальные мигранты в нарушение законов той страны, в которую они хотят переселиться, пересекают границы и становятся нелегалами, лишены всех прав и какой-либо социальной защиты. Еще в худшем положении оказываются беженцы, которые покинули свою родину из-за войн и межнациональных конфликтов. На рисунке 1 представлена структура миграции.



Рис. 1. Структура миграции.

Международная трудовая миграция показывает направления миграционных потоков и проявляется как возможность какого-либо государства в силу своего социально-экономического и демографического развития принять мигрирующее население из тех стран, где имеется избыток рабочей силы и высокая бедность населения.

Другими словами, основанием для миграционных передвижений выступает неравенство в мировом экономическом развитии, разница в доходах и возможностях в разных государствах, особенно, между развитыми и отсталыми странами. Причины международной трудовой миграции можно понять лишь как конкретную совокупность названных факторов (рис. 2).

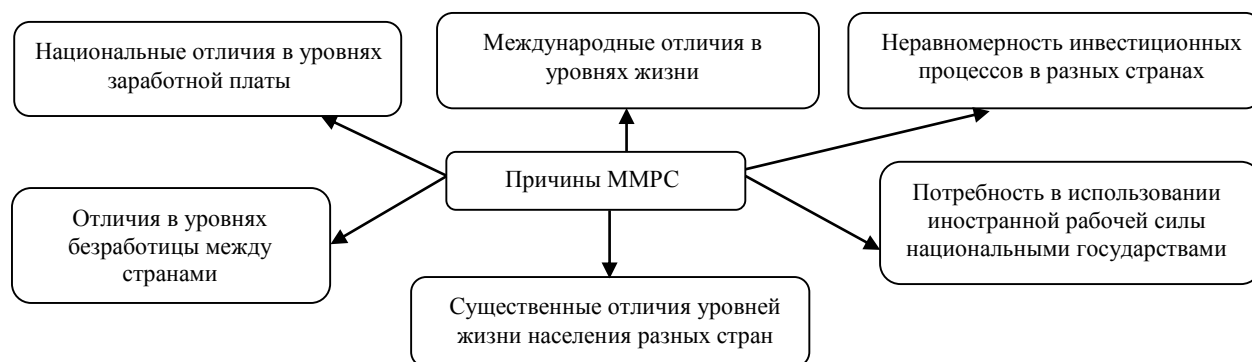


Рис. 2. Причины миграционных передвижений.

Мигранты по качественному составу могут быть высококвалифицированными и квалифицированными специалистами, а также низкоквалифицированными и неквалифицированными рабочими и могут быть востребованными в следующих сферах:

1. Мигранты, которые имеют высокую квалификацию используются в высокотехнологичных отраслях. К ним относятся инженеры, технологи, химики, программисты, врачи, а также лица, имеющие редкие профессии.

2. Работники среднего профессионального уровня, имеющие технические и радиотехнические профессии, а также лица с медицинским образованием.

3. Рабочие разных профессий: строители, токари, слесари, сантехники, электрики, сварщики, монтажники, повара, кондитеры, швеи, пекари и другие специалисты, а также лица неквалифицированного и низкоквалифицированного труда, и работники сельскохозяйственного профиля.

Быстрое развитие миграции, дает возможность считать ее как показатель экономических и социальных проблем и возможность их устранения, сравнительно территории друг с другом. Выяснив ситуацию, даже не зная никакой статистики, люди стихийно поедут в те края, где по слухам, положение лучше, так самостоятельно формируются миграционные потоки.

Существует пять общепризнанных направлений международной миграции трудовых ресурсов:

- 1) из отсталых стран в развитые в экономическом отношении государства;
- 2) миграционные процессы внутри развитых государств;
- 3) движение мигрантов между развивающимися государствами;
- 4) миграционные потоки трудовых ресурсов из бывших социалистических государств в Западную Европу;
- 5) миграционное движение квалифицированных специалистов, научных сотрудников из развитых стран в отсталые и бедные страны.

Наиболее притягательными местами миграционных передвижений остаются Соединенные Штаты

Америки и страны Европейского Союза. Так, например, в Евросоюзе трудятся почти 45 млн. мигрантов, в том числе 20 млн. человек – это европейцы, живущие не в той стране, где они родились. В США трудятся 46 млн. мигрантов. В настоящее время идет спор надо принимать еще мигрантов или нет, стоит их легализовать или нет. Одна часть населения против дополнительного принятия мигрантов, другая за принятие мигрантов и сделать их легальными, а затем через пять лет они смогут получить гражданство.

К новому центру миграционного потока с конца XX века стала относиться и Российская Федерация и международные эксперты ставят ее на второе место, после США, которые занимают по числу мигрантов первое место. В России живут 11 млн. трудовых мигрантов.

Для выявления основных направлений движения населения требуется разработать соответствующую политику, и выявить главные причины миграционного поведения. Все эксперты и практики считают, главным побудительным мотивом, что побуждает людей к миграции – это стремление улучшить жизненные условия, для чего в той или иной стране есть такие возможности, которые отсутствуют в родной стране, или в том месте где он сейчас проживает [3]. Человек сравнивает свое место проживания с тем местом, куда он хочет мигрировать. Он сравнивает условия проживания, возможность трудоустроиться, уровень заработной платы, наличие жилья и другое. Кроме того, человек обращает внимание на природные условия, климат, экологическую ситуацию, социальное состояние общества, межнациональные отношения и многое другое. Взвесив все за и против, человек выбирает страну, куда он отправится в миграцию за более лучшими условиями жизни и труда. Этим и определяется направление миграционных потоков. Таким образом можно сказать, что главным фактором к миграции являются экономические условия, все другие факторы имеют вторичное значение, главное это материальный фактор и прежде все возможность трудоустроиться и уровень заработной платы. Поэтому, чтобы снизить миграционный отток необходимо создать нормальные

условия жизни в своей стране, тогда незачем будет ехать в другую страну.

Таким образом, если сгруппировать все названные факторы, то можно сделать вывод, что первое место занимают экономические факторы и второе – это природно-климатические и социальные условия. Все эти факторы сравнивают с имеющимися уже там, где живешь, и когда выясняется, что на данном месте жизнь становится невыносимой, человек выбирает миграцию. И эта ситуация переселения возникает стихийно, с большой скоростью, что государственные структуры даже не успевают ничего предпринять, чтобы отрегулировать этот процесс, подвести под него нормативно-правовую базу и это может привести к нежелательным процессам, гибели людей, что мы видим часто нелегально отправляясь в миграцию население Африки по пути гибнут и потом СМИ сообщают, что в океане утонуло то или иное судно и утонули люди, которые стремились добраться до берегов Греции и Италии.

В мире всегда имеют место различия по уровню развития в социальной и экономической сфере в странах, что и создает в одних местах дефицит рабочей силы, а в других странах наоборот возникает трудоизбыточность трудоспособного населения. Этот процесс объективный и непрерывный: одни потоки ослабевают, другие возникают и становятся более активными. Поэтому ранее действующие миграционные потоки трансформируются, сходят на нет, на их место приходят другие в связи с новыми процессами в экономике и научно-техническом прогрессе в современных условиях. Но при этом следует сказать, что на современном этапе вообще повышается мобильность рабочей силы.

В конце XX и начале XXI веков появились новые центры миграции. Это связано с распадом Советского Союза и переходом стран восточной Европы к рынку. Стал масштабным миграционный поток рабочей силы из Центральноазиатских государств, бывших советских республик Кыргызстана, Таджикистана, Узбекистана, а также из Украины и Молдавии в Россию и

Казахстан. С другой стороны сформировался миграционный поток из Восточно-европейских государств Польша, Венгрия Румыния и страны Балтии на Запад за лучшими условиями труда и жизни.

Став независимым государством, Кыргызская Республика приступила к реформированию своей социально-экономической системы. Это привело к трансформационному кризису, что резко сократило возможности трудоустройства, многие предприятия остановились и прекратили работать, появилась и стала расти безработица, Работникам не выплачивали заработную плату, появились большие неплатежи или же выплачивали заработные платы и пенсии натуральными продуктами, резко упал уровень жизни, появилась бедность и крайняя бедность. В поисках выхода из создавшегося положения, люди стихийно стали перемещаться в столицу, где возможности найти хоть какой-то заработок были больше, а также стали формироваться потоки движения в Россию и Казахстан. Начался процесс миграции по следующим мотивам:

- Переехать на историческую Родину, так как СССР распался и бывшие советские республики стали независимыми государствами.
- Нарастание нестабильности в обществе по национальному признаку.
- Социальная напряженность в обществе особенно на юге страны
- Резкое снижение уровня жизни;
- Сокращение возможностей трудоустройства и рост безработицы в стране;
- Недостаточная защищенность внешних границ, что ведет к ослаблению системы миграционного контроля.

В период перехода к рынку произошла деиндустриализация в Кыргызстане, республика стала аграрной, значительно сократилась сфера трудоустройства, резко снизился уровень жизни [4]. Даже в настоящее время среднедушевые доходы населения еще на 11,2% отстают от величины прожиточного минимума, которая на конец 2016 года составила 4794,3 сома и низкий уровень жизни населения (табл. 1).

Таблица 1

Уровень жизни населения Кыргызстана

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016
Величина прожиточного минимума в среднем на душу населения, сомов в месяц:					
Все население	4341,2	4599,2	4981,5	5183	4794,3
Население трудоспособного возраста	4850,3	5139,7	5563,2	5799,8	5352
Население пенсионного возраста	3858,3	4097	4434,4	4637,2	4303,7
Соотношение величиной прожиточного минимума (ПМ), в процентах					
Среднедушевых денежных доходов	74,1	72,5	79,4	78,6	88,8
Среднемес. начисленной зар. платы	221,1	220,7	220,8	232,5	277,4
Среднего размера назначенной месячной пенсии	110,8	110	106	106	121,6

Источник: по данным стат. сборников: Уровень жизни населения Кыргызской Республики. - Б.: Нацстатком КР.

Согласно результатам интегрированного выборочного обследования домашних хозяйств, располагаемые денежные доходы населения Кыргызской Республики в 2016 году составили 4258,0 сома в месяц на душу населения, увеличились по сравнению с 2012 г. в 1,3 раза. Денежные доходы населения образовывались за счет заработной платы, выплаченной наемным

работникам, социальных трансфертов (пенсий, пособий, стипендий, и прочих выплат), доходов от лиц, занятых предпринимательской деятельностью, доходов от собственности (процентов по вкладам, ценным бумагам, дивидендов, сдачи в аренду имущества), доходов от личного подсобного хозяйства и других.

Таблица 2

Денежные доходы домашних хозяйств (в среднем на душу населения, сомов в месяц)

Показатели	2012	2013	2014	2015	2016
Денежные доходы – всего	3215,8	3336,3	3957,5	4074,5	4258
в том числе:					
доходы от трудовой деятельности	2105,6	2128,5	2440,2	2647,3	2830
социальные трансферты	536,6	572,8	618,6	662	704,3
доходы от личного подсобного хозяйства	428,3	479,1	719,2	571	544,4
прочие денежные поступления	145,3	155,9	179,6	194,3	179,4
Городские поселения					
Денежные доходы всего	3472,6	3978,9	4205,1	4414,4	4655,2
доходы от трудовой деятельности	2692,9	3122,1	3264	3456,9	3644,4
социальные трансферты	545,9	588,6	631,6	673,7	736,8
доходы от личного подсобного хозяйства	69,7	49,7	110,5	56,4	57,9
прочие денежные поступления	164	218,5	199	227,4	216
Сельская местность					
Денежные доходы всего	3067,3	3002,5	3817,7	3888,3	4040
доходы от трудовой деятельности	1765,8	1612,3	1974,8	2203,7	2382,9
социальные трансферты	531,1	564,6	611,2	655,6	686,4
доходы от личного подсобного хозяйства	635,8	702,2	1063,1	852,9	811,4
прочие денежные поступления	134,5	123,4	168,6	176,2	159,3

Источник: по данным стат. сборников: Уровень жизни населения Кыргызской Республики. - Б.: Нацстатком КР. В Кыргызстане одна четвертая часть населения является бедной (рис. 2).

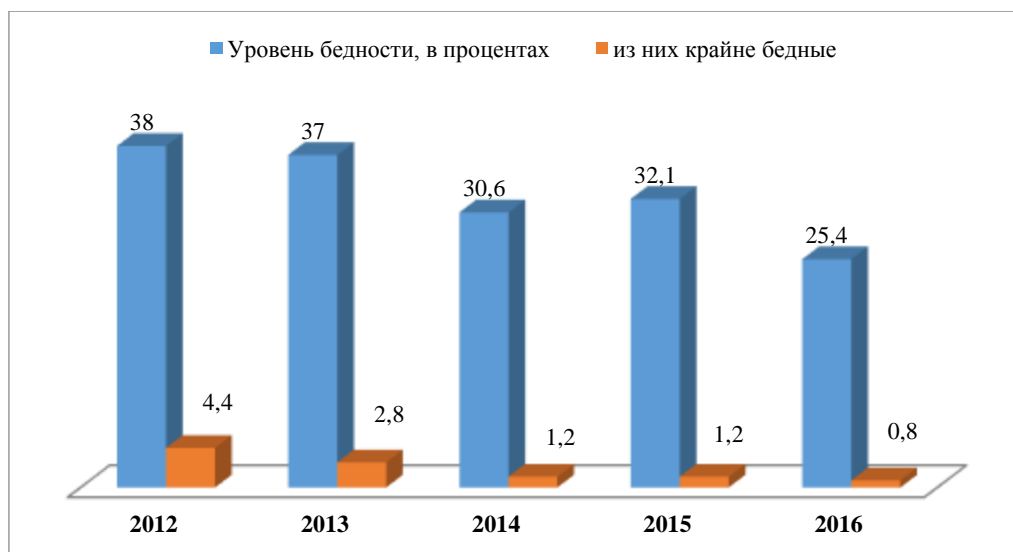


Рис 2. Уровень бедности в Кыргызской Республике (в % к общей численности населения) [6]

ИЗВЕСТИЯ ВУЗОВ КЫРГЫЗСТАНА, №7, 2019

Низкий уровень жизни и высокая бедность населения обусловлена низким уровнем заработной платы, что видно из таблицы 3. Среди стран ЕАЭС Кыргызстане имеет самую низкую заработную плату (таблица 3).

Таблица 3

Среднемесячная номинальная заработная плата в странах ЕАЭС

Страны	Ед. валюты	2012	2013	2014	2015	2016
Армения	армянские драмы	140739	14524	158580	171615	174445
Беларусь	тыс. белорусских руб.	3676	5061	6052	6715	723*
Казахстан	Тенге	101263	109141	121021	126021	142898
Кыргызстан	Сомы	10726	11341	12285	13483	14847
Россия	российские рубли	26623	29792	32495	34030	36709
Армения	долл. США	350	358	381	359	363
Беларусь	долл. США	439	564	590	413	361
Казахстан	долл. США	678	717	675	568	418
Кыргызстан	долл. США	228	234	229	209	212
Россия	долл. США	857	936	656	561	549

* с учетом деноминации 2016 года.

Источник: Статистический ежегодник ЕАЭС. - Москва, 2017. - 62 с.

В странах ЕАЭС средняя зарплата значительно больше, чем в Кыргызстане, о чем свидетельствуют данные таблицы. Так, в 2016 году самая низкая заработная плата была в Кыргызстане - 14847 сом. или \$212. Тогда как в Армении - 173,5 тыс. драмов или \$363, в Беларуси – \$361, в России - 36,7 тыс. руб. или - \$549, в Казахстане - 142,8 тыс. тенге, или \$418. Заработная плата в республике видна из следующего рисунка [5].

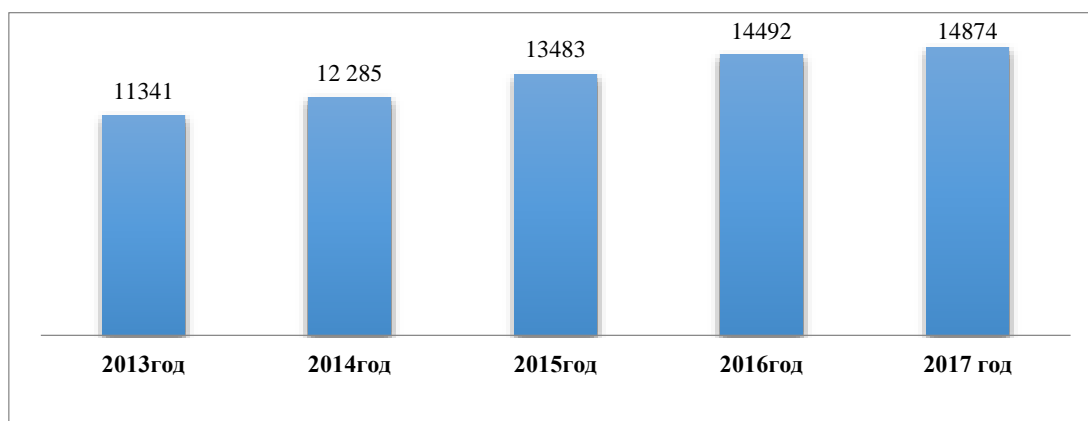


Рис. 3. Размер среднемесячной заработной платы в Кыргызстане, (сомов) [6].

Среднемесячная номинальная заработная плата в пересчете на доллары США, по текущему курсу (\$ по курсу 68,7 на 10.04.2018) в 2017 году составила 671,4 долларов в России, 462,7 - в Казахстане, 425,6 - в Беларуси, 3368,487 - в Армении и 227,5 долларов в Кыргызстане.

Кроме того, имеет место высокий уровень дифференциации среднемесячной заработной платы по территории Кыргызстана (рис. 4).

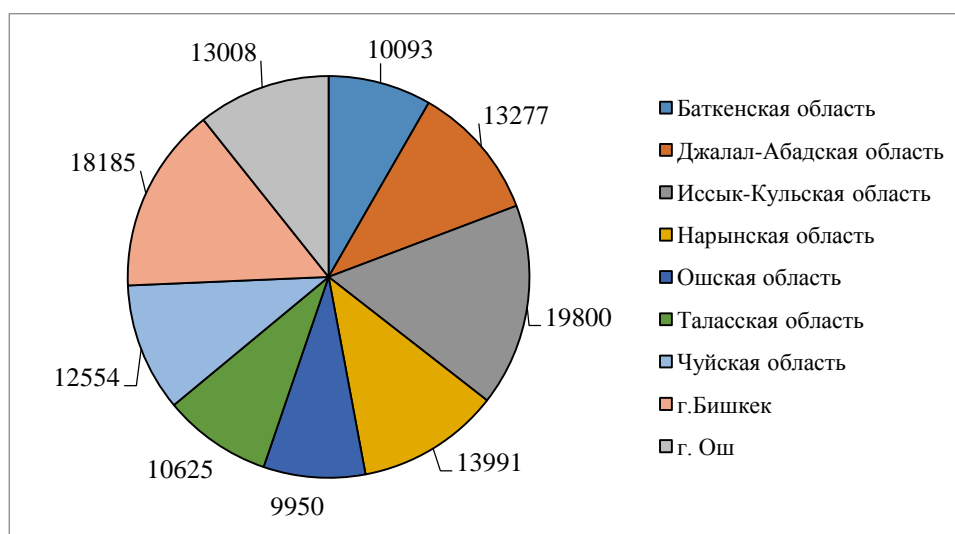


Рис. 4. Оплата труда по территории Кыргызстана в 2016 году.

Самый низкий уровень зарплаты в Ошской (9950 сом), а также Баткенской (10093 сом) областях.

Таблица 4

Минимальная заработанная плата стран участниц ЕАЭС, за 2017 год (\$ по курсу 68,7 на 10.04.2018)*

Страны	Национальная валюта	Доллар
Казахстан	28284 тенге	85,1
Россия	9489 рублей	164,6
Кыргызстан	1200 сом	17
Армения	5500 драмов	113,6
Беларусь	305 белорусских рублей	154

*Данные: комитеты статистики и центробанки стран / URL: <https://kaktus.media/368396>

Источник: Статистический ежегодник ЕАЭС. - Москва, 2017. - 62 с.

Минимальная зарплата в Кыргызстане – самая низкая среди стран Евразийского экономического союза, она ниже прожиточного минимума почти в 5 раз (5657 сом).

Проводимые государством политика по борьбе с бедностью произошло снижение уровня бедности населения. Так, например, в 2010 уровень бедности населения составлял 33,7%, в 2017 году он уже составил 25,6%.

В то же время следует сказать, что в Кыргызской Республике имеется большой трудовой потенциал, о чем свидетельствуют следующие данные.

Численность населения Кыргызстана в 2017 году составила 6,2 млн. человек. Наиболее высокий уровень естественного прироста отмечался в Баткенской, Джалал-Абадской и Ошской областях. Естественно растет доля граждан трудоспособного возраста, которая в 2017 г. составила 61,1% всего населения, доля населения до 25 лет составила 48,1%. Таким образом, эти цифры говорят о том, что население Кыргызской

Республики молодое и ежегодно на рынок труда выходит 100 тысяч молодежи.

Сложившееся положение свидетельствует о том, что с одной стороны республика имеет высокий трудовой потенциал, но с другой стороны рост трудоспособного населения в условиях нестабильного экономического роста, приводит к трудоизбыточности. Поэтому, для национального рынка труда характерным состоянием является долговременный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы. Положение на рынке труда складывается под воздействием экономических сложностей, обусловленных спадом производства, ростом числа убыточных предприятий, сокращением числа занятых и рабочих мест. По данным Национального статистического комитета общий уровень безработицы в 2016 году составил в Кыргызстане 7,2 процента, а экономически активное население страны составляет 2 миллиона 547 тысячи человек.

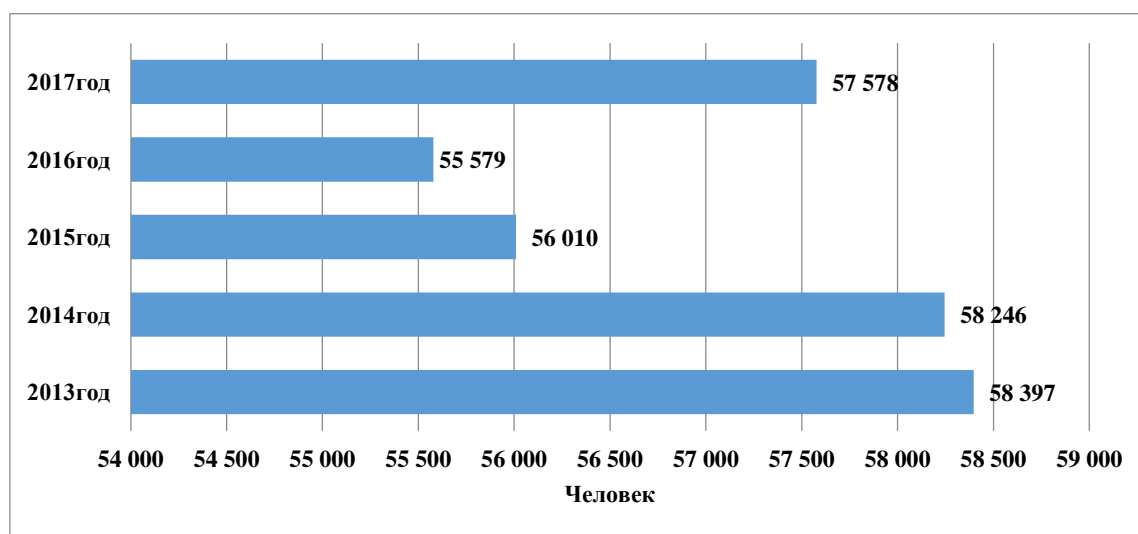


Рис. 5. Численность официально зарегистрированных безработных [7].

По данным Министерства труда и социального развития Кыргызской Республики, численность безработного населения, состоящего на учете в органах государственной службы занятости в поисках работы, на конец 2017 года составила 57578,3 тыс. человек, что по сравнению с 2016 годом на 3,6 процента больше.

Из общего числа зарегистрированных безработных, 50,9 процента составили женщины. Уровень зарегистрированной безработицы составил 2,3 процента от экономически активного населения.

Из них общая численность безработных – 183 тысячи человек. Эта часть безработного населения представляет собой скрытую безработицу, они могут получить, доход только работая в нелегальном секторе экономики или от переводов трудовых мигрантов. Анализ состояния безработицы говорит о том, что наибольший уровень безработицы в 2017 году был в Армении (17,8%), в Кыргызстане - 6,9%, Самый низкий уровень безработицы – в Казахстане (4,9%), в России 5,2%.

Таким образом можно сказать, что главным побудительным мотивом трудовой миграции являются экономические причины. Поиск лучшего экономического положения, или тяжелое экономическое состояние, побуждают людей к такому выводу, что миграция это не только лучшее, ну и единственно верное решение.

Что касается Кыргызстана, то можно сказать следующее. Трудовая миграция на современном этапе выполняет положительную роль и заключается это в следующем:

1. Сокращается напряженность на национальном

рынке труда;

2. Снижается уровень безработицы и способствует росту зарплаты;

3. Приводит к росту доходов населения за счет денежных переводов мигрантов;

4. Сокращается уровень бедности в стране;

5. способствует росту спроса на товары и услуги за счет денежных средств, поступающих от трудовых мигрантов;

6. Возможность возвращения квалифицированных работников, получивших опыт и образование за границей;

7. Способствует притоку инвестиций от трудовой миграции в экономику и инфраструктуру страны.

8. Способствует сохранению трудового потенциала республики, так как трудоспособное население, не имея возможности найти работу у себя в стране, трудоустраивается в России и других странах, что, во-первых, сохраняет свои трудовые навыки, а, во-вторых, совершенствует их и приобретает новые знания, умения, квалификацию и опыт. Таким образом, можно сказать, что, сохранив свой трудовой потенциал и преумножив его, трудовые мигранты применяют свои навыки и знания в Кыргызстане, способствуя социально-экономическому развитию страны и росту благосостоянию народа. Поэтому в целом, трудовая миграция в республике рассматривается как положительный фактор.

Подводя итог выявления причины и значения трудовой миграции в современном мире в целом, можно сделать вывод. Страны-импортеры рабочей силы получают дополнительную рабочую силу: ква-

лифицированную и неквалифицированную и экономият на подготовке кадров. Страны, которые являются экспортерами рабочей силы тоже имеют определенную выгоду, уменьшается давление на внутренний рынок труда, снижается социальная напряженность, работники, участвующие в миграции, переводят на родину большое количество заработанных денег и это является большим источником денежных доходов населения. Но в то же время происходит утечка умов из страны происхождения.

Иначе говоря, каждая сторона имеет плюсы и минусы, но в результате внешней трудовой миграции формируется международный рынок труда с вытекающими отсюда последствиями. Происходит движение капитала, технологий и свободной рабочей силы, идет процесс интернационализации и изменяется международное разделение труда, происходит постепенное улучшение жизни в мире и выравниваются условия и оплата труда, что в свою очередь способствует более рациональному использованию рабочей

силы и других факторов производства.

Литература:

1. Азимова Г.Р. Создание рабочих мест с учетом демографических факторов на рынке труда. // Наука, новые технологии и инновации Кыргызстана. - № 6. – 2018. С. 64.
2. Миграция и гендер в современном мире / А.Н. Ершов, З. Х. Сергеева; Акад. гос. и муницип. упр. при Президенте Респ. Татарстан. - Казань: Центр инновационных технологий, 2012. - 193. с.
3. Савин В.Е., Савина С.Е. Миграция - ведущий фактор создания единого рынка труда ЕАЭС. // Экономика. 2016. №1 (26). С. 78-83.
4. Савин В.Е., Гапурбаева Ш.Р. Масштабы теневой экономики и определение размеров теневой занятости населения Кыргызской Республики // Российское предпринимательство. - 2017. - Том 18. - №24. - С. 4351-4366. - doi: 10.18334/гр.18.24.38623.
5. Статистический ежегодник ЕАЭС. - Москва: 2017. - 62 с.
6. Уровень жизни населения Кыргызской Республики 2012-2016. Бишкек 2017 г. С.11 //URL: www.stat.kg
7. Социально-экономическое положение Кыргызской Республики в январе-декабре 2017г, НСК КР. С. -75