

Оразымбет кызы Айгуль

**КАЗАХСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫН ПЕНСИЯЛЫК СИСТЕМАСЫНЫН
КӨП ДЕНГЭЭЛДЕГИ МОДЕЛИ**

Оразымбеткызы А.

**МНОГОУРОВНЕВАЯ МОДЕЛЬ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

Orazymbetkyzy A.

**A MULTI-LEVEL MODEL THE PENSION SYSTEM OF THE
REPUBLIC OF KAZAKHSTAN**

УДК: 349.3

Макалада Казакстан Республикасынын пенсиялык системасы жөнүндө мыйзамдык жөнгө салуу маселелери талкууга жана талдоого алынган, анын ичинде мамлекеттин социалдык милдеттенмелерин эске алуу менен, түзүлгөн пенсиялык системасынын эффективдүүлүгү каралды.

Негизги сөздөр: пенсия, пенсиялык система, төлөө, фонд, базалык пенсия, тилектештик пенсия, топтоочу пенсия.

В статье рассматривается законодательное регулирование вопросов пенсионной системы Республики Казахстан, в том числе эффективность функционирования сформированной пенсионной системы с учетом социальных обязательств государства.

Ключевые слова: пенсия, пенсионная система, выплаты, фонд, базовая пенсия, солидарная пенсия, накопительная пенсия.

The article discusses the legislative regulation of issues pensionnoy system of the Republic of Kazakhstan, including the effective functioning of the pensionary system, taking into account the social obligations of the state.

Key words: pension, pension system, payments, Fund, basic pension, solidarity pension, funded pension.

Пенсия – это совокупность государственной базовой пенсионной выплаты и (или) пенсионных выплат по возрасту, и (или) пенсионных выплат за выслугу лет, и (или) из единого накопительного пенсионного фонда, и (или) добровольного накопительного пенсионного фонда.

Пенсионный возраст для мужчин составляет 63 года, для женщин - 58 лет (с 2018 года повышается ежегодно на 6 месяцев и к 2027 году составит 63 года).

В настоящее время в Республике Казахстан функционирует многоуровневая пенсионная система, состоящая из следующих уровней: **базовый, обязательный и добровольный.**

К базовому уровню относится *государственная базовая пенсионная выплата*, которая назначается всем гражданам, выходящим на пенсию независимо от наличия трудового стажа и дохода.

Государственная базовая пенсионная выплата впервые введена с 2005 года во исполнение Послания Президента Республики Казахстан народу Казахстана от 18 февраля 2005 года, с целью предупреждения бедности и возможности увеличения дохода пожилых людей.

Размер ее с 1 июля 2017 года составил 14466 тенге, что практически в 5 раз превышает ее размер при введении – в 2005 году (3 000 тенге). Получателями государственной базовой пенсионной выплаты на 1 января 2017 года являются 2 083,3 тыс. чел.

Обязательный уровень – *солидарные пенсии*, выплачиваемые за счет средств республиканского бюджета в зависимости от трудового стажа, выработанного на 1 января 1998 года и предпенсионного дохода – выплат из единого накопительного пенсионного фонда за счёт пенсионных накоплений, сформированных из 10% обязательных пенсионных взносов.

При переходе к накопительной пенсионной системе (1998 год) для граждан страны сохранено право на получение солидарных пенсий из бюджета, при наличии у них трудового стажа не менее 6 месяцев на 1 января 1998 года.

На 1 января 2017 года солидарные пенсии из республиканского бюджета получают более 2 млн. чел., расходы на ее выплату в 2016 году составили 1 042,5 млрд. тенге.

Предпринимаемые меры по повышению уровня пенсионного обеспечения позволили приблизиться к применяемому в международной практике стандарту замещения утраченного дохода (40%).

Если в первые годы реформирования пенсионной системы ставка замещения доходов средней пенсией была ниже, чем в советский период (в 2001 году

– 34,2%), то в 2016 году коэффициент замещения у состоявшихся пенсионеров из солидарной пенсионной системы с учетом базовой пенсионной выплаты 43,7%.

Концепцией дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 18 июня 2014 года № 841, предусмотрено, что для поддержания размеров солидарных пенсий на приемлемом уровне их размеры ежегодно индексируются с опережением уровня инфляции на два процента.

Так, размеры всех пенсионных выплат с 1 января 2017 года повышены на 9%, базовая пенсия повышены на 7%.

В своем Послании народу Казахстана от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» Главой государства было отмечено, что с 1 июля 2017 года будут повышены пенсии для 2,1 миллиона пенсионеров до 20% к уровню 2016 года.

В этой связи, с 1 июля 2017 года во исполнение поручения Главы государства размеры солидарных пенсий повышены еще на 11%, базовой пенсии – на 13%.

Кроме того, как было озвучено в послании Главы государства, с 1 июля 2018 года назначение базовой пенсии будет осуществляться по новой методике, ее размер будет зависеть от стажа участия в пенсионной системе.

Данная мера позволит решить проблемы пенсионеров, имеющих большой трудовой стаж, но получающих низкие (или минимальный) размер пенсии, установить единый подход к определению ее размеров, стимулировать участие в пенсионной системе и формализацию трудовых отношений.

Пенсионные выплаты из накопительной пенсионной системы:

Переход к накопительной пенсионной системе предусматривает перечисление обязательных пенсионных взносов (далее – ОПВ) всеми работающими, где каждый работодатель обязан осуществлять регулярное перечисление ОПВ в размере 10% от ежемесячного дохода работника (*не более 75-кратного размера минимальной заработной платы*) на индивидуальный пенсионный счет работника, открытый в Едином накопительном пенсионном фонде (далее – ЕНПФ).

Нынешние выплаты из накопительной системы невелики, в связи с относительной «молодостью» системы (*ей только 18 лет*), нерегулярностью участия в накопительной пенсионной системе граждан и низкой инвестиционной доходностью пенсионных накоплений.

На 1 января 2017 года число индивидуальных пенсионных счетов составило 9,8 миллионов счетов или с увеличением более чем в 2,6 раза по сравнению с 1998 годом (3,8 миллиона счетов), сумма пенсионных накоплений на 1 января 2017 года составила – 6,7 трлн. тенге.

Пенсионным законодательством Казахстана предусмотрен круг лиц, располагающих правом на получение пенсионных выплат, при наличии пенсионных накоплений в ЕНПФ:

1) при достижении пенсионного возраста - 58 лет для женщин / 63 года для мужчин;

2) при достаточности пенсионных накоплений для обеспечения выплаты не ниже размера минимальной пенсии, мужчины по достижении 55 лет и женщины – 50/55 лет путем заключения договора пенсионного аннуитета;

3) инвалиды первой и второй групп, если инвалидность установлена бессрочно;

4) выехавшие на постоянное место жительства за пределы Республики Казахстан иностранцы и лица без гражданства, представившие документы, подтверждающие факт выезда.

Пенсионные выплаты из ЕНПФ осуществляются преимущественно по графику (*ежемесячно, ежеквартально или 1 раз в год*), либо через компании по страхованию жизни при условии приобретения пенсионного аннуитета. При этом годовая сумма пенсионных выплат по установленному графику рассчитывается и не превышает наибольшую из:

- *тридцатикратного размера минимальной пенсии, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете (в 2017 году – 844 440 тенге);*

- *величины, рассчитанной как произведение суммы пенсионных накоплений на коэффициент текущей стоимости пенсионных накоплений в соответствующем возрасте получателя.*

Пенсионные накопления, сформированные за счет обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных наследуются и на них распространяется гарантия по сохранности обязательных пенсионных взносов, обязательных профессиональных пенсионных взносов с учетом уровня инфляции.

Добровольный уровень представляет *выплаты за счёт добровольных пенсионных взносов.*

В соответствии с действующим пенсионным законодательством Республики Казахстан, гражданам предоставлена дополнительная возможность увеличить свои накопления за счет добровольных пенсионных взносов, которые в будущем станут дополнительным источником дохода пенсионеров.

Добровольные пенсионные взносы – деньги, вносимые вкладчиками по своей инициативе в ЕНПФ и (или) добровольный накопительный пенсионный фонд за себя или третьими лицами. Их ставка, период уплаты определяются договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных пенсионных взносов.

Вкладчик добровольных пенсионных взносов – физическое или юридическое лицо, осуществляющее за счет своих собственных средств добровольные пенсионные взносы.

В целом добровольный уровень пенсионного обеспечения стимулирует личную ответственность граждан за пенсионное обеспечение.

По состоянию на 1 января 2017 года количество индивидуальных пенсионных счетов за счет добровольных пенсионных взносов составляет 36 517 ед., с суммой пенсионных накоплений 1,7 млрд. тенге.

Таким образом, действующая модель пенсионного обеспечения ориентирована на персональную ответственность каждого гражданина за свое будущее пенсионное обеспечение.

Литература:

1. Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года №105-V «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» // Казахстанская правда. - 2013. - 22 июня № 212-213.
2. Послание Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана // г.Астана. – 2005. – 18 февраля.
3. Послание Президента Республики Казахстан Н.А.Назарбаева народу Казахстана «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность» // г.Астана. – 2017. – 31 января.
4. Указ Президента Республики Казахстан «О Концепции дальнейшей модернизации пенсионной системы Республики Казахстан до 2030 года» // 2014. – 18 июня.

Рецензент: д.ю.н., профессор Черемнов А.Е.