

Пазылов Н.А.

**ЭМГЕКТЕНУУГӨ БОЛГОН УКУКТУН ЮРИДИКАЛЫК
НЕГИЗДЕРИ ЖӨНҮНДӨГҮ АКТУАЛДУУ СУРООЛОРУ**

Пазылов Н.А.

АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ О ЮРИДИЧЕСКОЙ ПРИРОДЕ ПРАВА НА ТРУД

N.A. Pazylov

ACTUAL ISSUES ABOUT LEGAL ENVIRONMENT OF LAW

УДК: 342.734

Бул макалада Кыргыз Республикасынын Конституциясында түптүү негиздемеси бар жарандардын эмгек укуктарын жөнгө салууда жана жүзөгө ашырууда ашырасыз бир бөлүгү болгон эмгектенүү укугунун теоретикалык аспектилери каралды жана анализденди. Изилдөөнүн максаты конституциялык укук жаатында эмгектенүүгө болгон укуктун укуктук негиздемесин ачуусу саналат. Изилдөөдө илимий таанышуунун жалпы илимий диалектикалык методу, ошондой эле түзүмдүк-тутумдук, техникалык-юридикалык, салыштырма укукка киришүү методдору колдонулду. Изилдөөнүн натыйжалары конституциялык укук предметин окутууда, ошондой эле илимий-изилдөө багыттарында колдонууга болот.

Негизги сөздөр: Кыргыз Республикасынын Конституциясы, жалпы адам укуктарынын декларациясы, эмгектенүү укугу, эркин эмгектенүү, жумуш менен камсыздоо, жумушсуздук.

В данной статье рассмотрены и проанализированы теоретические аспекты права на труд, как неотъемлемые части при осуществлении и реализации трудовых прав граждан, которые имеют фундаментальную основу в Конституции Кыргызской Республики. Целью исследования было раскрыть правовую природу права на труд с позиции конституционного права. В исследовании были использованы общенаучный диалектический метод научного познания, а также системно-структурный, технико-юридический, метод сравнительного правоведения. Результаты исследования могут быть применены в преподавании по предмету Конституционное право, а также в научно-исследовательских направлениях.

Ключевые слова: Конституция Кыргызской Республики, Всеобщая декларация прав человека, право на труд, свободы труда, занятость, безработица.

In this article, theoretical aspects of the right to work as integral parts in the implementation and implementation of labor rights of citizens, which have a fundamental basis in the Constitution of the Kyrgyz Republic, are examined and analyzed. The purpose of the research was to disclose the legal nature of the right to work from the standpoint of constitutional law. The research used the general scientific dialectical method of scientific cognition, as well as the system-structural, technical-legal, method of comparative jurisprudence. The results of the research can be applied in teaching on the subject Constitutional law, as well as in research directions.

Key words: the Constitution of the Kyrgyz Republic, the Universal Declaration of Human Rights, the right to work, freedom of labor, employment, unemployment.

Введение

Развитие любого независимого государства основанного на демократических принципах в совре-

менных условиях непременно связывается с правом. Ценность права при этом в государстве и в развитии общества имеет важное значение и играет существенную роль. С учетом необходимости его обеспечения, возникшие отношения между гражданами имеет не только правовую, но и экономическую основу, где используется трудовые ресурсы, которые в свою очередь связаны с правом на труд. Являясь реальной предпосылкой для существования трудовых прав граждан право на труд в конечном счете определяется как составляющий сегмент конкретных правоотношений, которые будут складываться между работодателем и работником.

В трудовом праве существует много институтов, которые составляет всю целостную систему данного права, к примеру, это такие отношения связанные с охраной труда, оплаты труда, правом на отдых и другие, включая участие в управлении предприятием. Можно сказать, что право на труд имеет широчайший спектр значения на те отношения связанные с трудом в конкретной сфере производства. Право на труд в своем роде существует и законодательно закреплен в конституции во многих странах мира, в том числе и в нашей Конституции Кыргызской Республики. Помимо конституции, данная проблематика также закреплена в Трудовом кодексе КР, где в ст. 2 закрепляется принцип право на труд.[5] Было бы правильно заметить, что право на труд также признано всем мировым сообществом как одной из наиболее важное социально-экономическое право человека (ст.23 Всеобщей декларации прав человека).

Зададимся вопросом о юридической природе права на труд, а если брать для предметного анализа эту категорию шире, то право на занятость, утратило, на наш взгляд, свою актуальность в связи с тем, что действующая Конституция КР в редакции 2010 г. в ст. 42 [1] закрепила не право на труд, а право на свободу труда. Вместе с тем, думается, что вопрос о юридической природе права на труд не утратил актуальности.

Как известно, Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г. в ст. 23 установила, что каждый человек имеет право на труд, на его свободный выбор, на справедливые и благоприятные условия труда, на защиту от безработицы [2, с. 21-29]. В Кыргызстане нет оснований и предпосылок не учитывать эту статью Всеобщей декларации прав человека, поскольку норму международного права,

безусловно предписывающий и обязывающий характер.

И нельзя сказать, что Конституция КР 1993 г. и законодательство республики это не учитывают. Вместе с тем, очевидно, что в настоящих экономических условиях при рыночной экономике обеспечить всеобщую занятость нельзя. Наглядное свидетельство этому – существование большого количества безработных. Но безработица характерна и для Кыргызстана, для стран СНГ. Она существует и в самых экономически развитых странах. Всеобщая декларация прав человека говорит не только о праве на труд, но и на свободный выбор работы и на защиту от безработицы.

При этом, можно утверждать, что защита от безработицы осуществляется не путем ее ликвидации, а путем комплекса социальных мер, направленных на поддержку безработных и их трудоустройство, на создание новых рабочих мест. Именно поэтому Всеобщая декларация прав человека говорит не о ликвидации безработицы, а о праве на защиту от нее [3, с. 181].

Справедливо мнение исследователя П.В. Анисимова о том, что право на труд как вид занятости, с уровня конституционного перешло на уровень отраслевого и специального законодательства, но именно в виде правосубъектности, а не субъективного права для всех граждан и в виде субъективных прав на конкретный вид трудовой деятельности занятого населения.

В подтверждение сказанному, можно сослаться на мнение известного российского исследователя-конституционалиста Витрука В., что в Конституции нельзя определить юридическую природу конституционных прав. Это задача законодательства, развивающего и дополняющего Конституцию [6].

Вместе с тем в ст. 42 Конституции КР прямо указано одно из важнейших социально-экономических прав, «каждый имеет право на свободу труда» [1]. В отраслевом законодательстве также содержатся соответствующие нормы занятости. Например, в состав основного содержания правоспособности гражданина Гражданским кодексом КР закрепляется право заниматься любой, не запрещенной законодательными актами деятельностью [7].

Итак, действующая Конституция Кыргызской Республики внесла некоторые коррективы и дополнения в данное понятие, закрепив право на свободу труда. Согласно п. 3 ст. 42 Конституции КР каждый имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии. Закрепленное право на свободу труда отражает экономические реалии Кыргызстана в условиях перехода к рыночной экономике, когда обеспечить право на труд юридическими средствами просто невозможно.

Реализация права на труд обеспечивается на основе трудового договора, согласно которой и реализуется вышеуказанная норма конституции. Справедливо отмечает Дуйсенов Э.Э., анализируя составляющие элементы понятия государственной службы, где автор под категорией «работник» включает всех физических лиц, которые в порядке, определяемом законом, на основании трудового договора осуществляют свои трудовые деятельности. Далее отмечается, что их трудовая деятельность осуществляется не только в государственных организациях (предприятиях, учреждениях), но и в организациях с негосударственной формой собственности. [4, С. 343-347] Конечно, данные определения дают конечный результат сложившихся в обществе те или иные отношения. На практике существует много проблем при реализации права на труд.

Таким образом, проблема свободы труда занимает определенное место в общественной жизни и мировоззрении множества людей, причем вне всякой привязки к какой-либо стране. Ее разрешение, по нашему убеждению, все же связано в первую очередь свободной от безработицы, от чрезмерной эксплуатации наемного труда и с обеспечением в значительной части эффективной занятости трудоспособного населения общественно полезным трудом. Опыт социального развития со всей очевидностью показывает, что безработица и эксплуатация наемного труда все еще являются неразделимыми спутниками общественного производства.

Литература:

1. Конституция Кыргызской Республики. Принята референдумом Кыргызской Республики 27 июня 2010 года. (Введена в действие Законом КР от 27 июня 2010 г.). – Бишкек, Изд-во Академия, 2010.
2. Международная защита прав и свобод человека [Текст]: Сб. документов / Сост. и авт. Г.М. Мелков. – М., 1990. – 661 с.
3. Международные акты о правах человека [Текст]: Сб. документов / Сост. В.А. Карташкин, Е.А. Лукашева. – М.: НОРМА-ИНФРА, 1998.
4. Дуйсенов Э.Э. К вопросу о понятии «Государственная служба» в Республике Казахстан// Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. – 2016. – № 11 (часть 2) – С. 343-347
5. Интернет ресурсы:
6. Трудовой Кодекс Кыргызской Республики (принят Законодательным Собранием Верховного Совета (Жогорку Кенеша) КР 25 мая 2004 г. (Введен в действие Законом КР от 4 августа 2004 года N 106) . – Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/1505>.
7. Режим доступа: http://zinref.ru/000_uchebniki/pravo/015_obshhaia_teoria_pravovoi_lichnosti_vitrk/014.htm
8. Режим доступа: <http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/4>

Рецензент: к.ю.н., доцент Татенова М.Б.