

Асанов С.А.

КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДАГЫ МЕДИАЦИЯ ТЕОРИЯСЫ ЖАНА ПРАКТИКАСЫ: ИШМЕРДИКТИН КЕСИПТИК СТАНДАРТТАРЫ ЖАНА КВАЛИФИКАЦИЯНЫ ЖОГОРУЛАТУУ МАСЕЛЕЛЕРИ

Асанов С.А.

ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ИНСТИТУТА МЕДИАЦИИ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ И ВОПРОСЫ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ МЕДИАТОРОВ

S.A. Asanov

FUNCTIONAL POSSIBILITIES OF THE INSTITUTE OF MEDIATION IN THE KYRGYZ REPUBLIC AND THE FUNCTIONING OF THE ORGANIZATIONS OF MEDIATORS

УДК: 347.73/349.2 (575.2)

Медиациянын багытын, максаттарын жана милдеттерин так түшүнүү үчүн анын функционалдык мүнөздөмөлөрүн аныктоо маанилүү болуп саналат. Муну менен катар Кыргыз Республикасында (мындан ары – КР) адвокаттар жана медиаторлор жөнүндө мыйзамдардын ортосунда айрым окшош жоболор бар, атап айтканда медиаторлордун кесиптик коомдоштугун институционалдык түзүүнүн логикасы жана форматы алынган. Адвокаттык коомдоштукту түзүү тажрыйбасын белгилүү деңгээлде колдонууга болот, бирок аталган кесиптик коомдоштуктардын ортосундагы айырманы дагы эске алуу маанилүү.

Негизги сөздөр: медиация, медиатор, жаңжалдуу кырдаалдар, медиаторлор коомдоштугу, медиаторлор уюму, адвокаттар коомдоштугу.

С 2017 года вопрос применения механизма медиации перешел в правовую плоскость и законодатель определяет сферу применения концепции медиации достаточно широко, но существует необходимость адаптации медиативных подходов к различным сферам жизнедеятельности общества. Если эксперты все же указывают сферы семейных и корпоративных отношений наиболее подходящими для практической реализации механизма медиации, возможность использования медиации в уголовном судопроизводстве требует необходимой адаптации.

Ключевые слова: медиация, медиатор, конфликтные ситуации, применение медиации, семейная, корпоративная и уголовная медиация.

Since 2017, the issue of applying the mechanism of mediation has passed to the legal plane and the legislator has defined the scope of the concept of mediation quite widely, but there is a need to adapt mediative approaches to various spheres of society's life. If experts still indicate spheres of family and corporate relations that are most suitable for the practical implementation of the mediation mechanism, the possibility of using mediation in criminal proceedings requires the necessary adaptation.

Key words: mediation, mediator, conflict situations, application of mediation, family, corporate and criminal mediation.

В Кыргызской Республике (далее - КР) дискуссия по возможностям института медиации началась с начала 2000-х годов, но особую актуальность приобрела после трагических событий на юге республики в 2010 году, когда произошел резкий рост внимания к

данному механизму урегулирования различных конфликтных ситуаций.

Широкие общественные обсуждения привели к разработке и принятию закона КР «О медиации» Жогорку Кенешем КР в июне 2017 года и и его подписанию 28 июля 2017 года Президентом КР.

Таким образом, вопрос применения механизма медиации перешел в правовую плоскость и законодатель указывает в качестве цели нормативной базы медиации вопрос создания нормативной базы для применения в Кыргызской Республике медиации по урегулированию споров.

В этом отношении законодательная дефиниция медиации определяет ее как «*процедуру урегулирования спора при содействии медиатора (медиаторов) путем согласования интересов спорящих сторон в целях достижения ими взаимоприемлемого соглашения*» [1].

Сфера применения концепции медиации определена законодателем достаточно широко, и в частности указывается, что регулирующее воздействие направлено на отношения, связанные с применением медиации к спорам, возникающим из гражданских, семейных и трудовых правоотношений (вместе с тем, уточняется, что медиация применяется к спорам, возникающим из уголовно-правовых отношений в случаях, прямо предусмотренных законом).

Вместе с тем, в связи с принятием нового уголовно-процессуального законодательства становится актуальным рассмотрение новых возможностей медиации применительно к уголовным делам или делам об уголовно-правовых проступках (согласно положениям Главы 60 нового Уголовно-процессуального кодекса КР [2], который предусматривает возможность участия медиатора в процессе заключения процессуального соглашения о примирении сторон по всем составам уголовно-правовых проступков и по ряду уголовных преступлений, определенных уголовно-процессуальным законодательством).

Вместе с тем, эксперты все же указывают некоторые сферы наиболее подходящими для практической реализации механизма медиации.

К примеру, считается, что медиативные техники наиболее применимы и эффективны в вопросах семейных, трудовых и гражданско-правовых отношений (выделяются именно вопросы эффективности в семейных отношениях. Кроме семейных споров, также высока применимость механизма и в других направлениях, как различные виды корпоративных спорах между компаниями и предприятиями, в других более специфических направлениях бизнеса.

Эксперты также говорят о широкой распространенности медиации в мире в том или ином виде. Так, в Великобритании абсолютное большинство (до 90%) всех дел рассматриваются общественностью в рамках медиативных подходов (через системы магистратских судов), которые отличаются экономичностью и меньшей бюрократичностью [3].

Конечно же существует необходимость адаптации медиативных подходов к различным сферам жизнедеятельности общества.

Как отмечает эксперт, *«...существует определенная специфика при применении медиации в различных сферах и различных категориях конфликта. Но при этом основополагающие принципы медиации остаются неизменными. Это позволяет не только разрешить существующий конфликт и разногласия, но и создать условия для конструктивного продолжения отношений в будущем»* [4].

В КР популярным становится направление бизнес-медиации и одним из основных субъектов продвижения такого рода медиативных услуг является Торгово-Промышленная Палата КР (далее - ТПП КР).

ТПП КР определяет медиацию как подход в урегулировании спора, когда не ущемляются интересы ни одной из сторон (делается ссылка на международную практику о том, что 86% медиативных соглашений исполняется и в странах, где медиация является обязательной, из 100% всех споров, переданных на медиацию, в суды возвращается только 27%) [5].

ТПП КР специализируется на таких направлениях медиации, как корпоративная, коммерческая и семейная медиация.

Таким образом, можно заключить, что наиболее развитыми направлениями (не социальной, но правовой) медиации в КР являются направления семейной и коммерческой медиации.

При этом, к корпоративной медиации относят споры между учредителями, акционерами по вопросам продажи доли, управления в организации, продажи акций, споры между участниками, акционерами и топ-менеджерами, связанные с определением оплаты труда, стратегии развития предприятия, споры по вопросам реализации проектов и вопросы защиты чести и достоинства деловой репутации.

• К сфере *коммерческой медиации относят споры между заемщиками и кредиторами по взысканию сумм, конфликты, связанные с некачественным предоставлением медицинских услуг и конфликты в строительном бизнесе между заказчиками и строительными компаниями.*

К направлению *семейной медиации относят*

конфликты между супругами, конфликты между родителями и детьми, споры по поводу определения места жительства детей, споры, связанные с разделом имущества, как при разводе, так и во время совместного проживания, конфликты между родственниками по вопросу содержания родителей.

Важность бизнес-медиации можно обозначить через позицию Г.П. Фрика, главного юристконсульта швейцарской компании Nestle: «Во время судебного разбирательства вы теряете контроль, медиация позволяет сохранить контроль над процессом, особенно контроль над расходами».

Как отмечают специалисты по медиации, многие корпорации и компании глобального уровня, среди которых можно отметить такие как Coca-Cola, Toyota, General Electric, Deloitte, Apple, Siemens, Disney, Motorola активно применяют медиацию в разрешении корпоративных спорных ситуаций. Согласно оценке некоторых таких глобальных компаний (к примеру General Electric и Toyota) более 50% споров с их участием разрешается путем медиации. Согласно данным зарубежных исследователей 88% компаний в течение последних трёх лет использовали медиацию, 81% назвали медиацию как более приемлемую форму, чем судебная процедура, 59% отметили, что медиация позволила сохранить в последующем партнерские отношения между участниками спора [6].

В практике других стран также можно наблюдать различные подходы к вопросу организации институциональных основ медиации и соответствующих организаций и объединений.

В Российской Федерации существуют такие организации, как Московский Межрегиональный общественный центр «Судебно-правовая реформа», Всероссийская Ассоциация восстановительной медиации, Некоммерческое партнерство «Лига медиаторов», Некоммерческое партнерство «Евро-Азиатская ассоциация медиаторов (посредников в урегулировании споров и конфликтов)», Научно-методический центр медиации и права и многие другие.

Важным является обеспечение включенности правовой базы о медиации в соответствующие нормативные правовые акты, как гражданско-правовое законодательство, уголовный и уголовно-процессуальные кодексы, кодексы о проступках и нарушениях, об органах местного самоуправления и другие с тем, чтобы расширить возможности механизма медиации, для построения эффективной и профессиональной организации медиаторов на всех уровнях и обеспечения ее общей самоуправляемости, самофинансирования и самоконтроля.

Литература:

1. Закон КР «О медиации» от 28 июля 2017г. №161, ст.2.
2. Уголовно-Процессуальный Кодекс КР от 2 февраля 2017 года №20 (Вводится в действие Законом КР от 24 января 2017 года №10 с 1 января 2019 года), Раздел XV. Процессуальные соглашения. Глава 60. Процессуальное соглашение о примирении сторон, Статьи 499-501.
3. Режим доступа: <http://www.mediation-centre.kg/index.php/o-mediasii/mediatsiya-v-kyrgyzstane>; Роль медиации

- в разрешении правовых конфликтов, Елисеев Д.Б., Диссертация на соискание ученой степени кандидата юридических наук, 12.00.01, 2012г. Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/rol-mediatsii-v-razreshenii-pravovykh-konfliktov>
4. Цисана Шамликашвили, руководитель Российского Научно-методического центра медиации и права, режим доступа: <http://www.ipp.kg/ru/news/996/>.
 5. <http://www.cci.kg/uslugi-tpp-kr/uslugi-po-mediacii.html>
 6. <http://www.mediation-centre.kg/index.php/stati-i-intervyu/2-uncategorised/65-razvitie-biznes-mediatsii-v-kyrgyzskoj-respublike>
 7. Закон КР «О медиации» от 28 июля 2017 г. №161, ст. 2.
 8. Уголовно-Процессуальный Кодекс КР от 2 февраля 2017 года №20 (Вводится в действие Законом КР от 24 января 2017 года № 10 с 1 января 2019 года).
 9. Роль медиации в разрешении правовых конфликтов, Елисеев Д.Б., Диссертация на соискание ученой степени канд. юридических наук, 12.00.01, 2012г. Режим доступа: <http://www.dissercat.com/content/rol-mediatsii-v-razreshenii-pravovykh-konfliktov>
 10. Цисана Шамликашвили, руководитель российского Научно-методического центра медиации и права, режим доступа: <http://www.ipp.kg/ru/news/996/>.
 11. <http://www.cci.kg/uslugi-tpp-kr/uslugi-po-mediacii.html>
 12. <http://www.mediation-centre.kg/>

Рецензент: д.ю.н. Жумабекова Т.А.
