

*Наматов З.Ж.*

**ЭМГЕК РЫНОГУНУН ЗАМАНБАП АБАЛЫ ЖАНА ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫНЫН  
ПРОЦЕССИНИН КЫРГЫЗ РЕСПУБЛИКАСЫНДАГЫ СОЦИАЛДЫК-  
ДЕМОГРАФИЯЛЫК АБАЛГА КАРАТА ТИЙГИЗГЕН ТААСИРИ**

*Наматов З.Ж.*

**СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА И ВЛИЯНИЕ  
ПРОЦЕССОВ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ НА СОЦИАЛЬНО-ДЕМОГРАФИЧЕСКОЕ  
СОСТОЯНИЕ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

*Z.Zh. Namatov*

**CONTEMPORARY STATE OF LABOUR MARKET AND INFLUENCE  
OF PROCESSES OF LABOUR MIGRATION ON THE SOCIAL AND DEMOGRAPHIC  
CONDITION OF THE KYRGYZ REPUBLIC**

УДК: 332.1/325 (575.2)

*Макалада Кыргыз Республикасынын эмгек миграциясынын азыркы этаптагы абалынын негизги тенденциялары каралган. Эмгек миграциясынын эмгек рыногунун түзүлүсүнө жана иштешине болгон таасири анализденген.*

**Негизги сөздөр:** эмгек рыногу, иш менен камсыз кылуу, жумушсуздук, калкты арбытуу, эмгек миграциясы.

*Рассмотрены основные тенденции процесса трудовой миграции в Кыргызской Республике на современном этапе. Проанализировано влияние трудовой миграции на формирование и функционирование рынка труда. Выявлены основные закономерности и тенденции присущие текущему развитию страны.*

**Ключевые слова:** рынок труда, занятость, безработица, воспроизводство населения, трудовая миграция.

*The main tendencies of process of labor migration in the Kyrgyz Republic at the present stage are considered. Influence of labor migration on formation and functioning of labor market is analyzed. The main regularities and tendencies in the countries inherent in the current development are revealed.*

**Key words:** labor market, employment, unemployment, reproductivity, labor migration.

Занятость человека в общественном производстве является главным аспектом его материальное благополучия. Социально-экономическое и демографическое состояние республики за годы независимости оставляет желать лучшего и негативно отражается на рынке труда. Экономическая перестройка экономики Кыргызстана негативно сказалась на всех отраслях, в том числе привела к несбалансированному рынку труда. Миграционный отток трудовых ресурсов из республики обусловлен в первую очередь низкими темпами экономического развития, падением промышленного производства, политической нестабильностью, а также коррупцией. Рынок труда особая сфера взаимодействия предложения рабочей силы и спроса на него. Специфика рынка труда заключается в том, что каждый человек обладает товаром особого рода, своими способностями и навыками которые он намерен реализовать.

Основные субъекты экономики: фирмы, государство, домашние хозяйства. Ведущую роль в экономике играют домашние хозяйства, для удовлетворения потребностей людей, их определенных потребностях в благах и осуществляется хозяйственная деятельность в стране. Человек в процессе своей жизнедеятельности непременно находится в одном из состояний бездействия по различным причинам, либо в состоянии деятельности. В свою очередь деятельность подразделяется на трудовую составляющую для которой характерна полезность, рациональность, законность, целенаправленность и востребованность. Труд – это сознательная целенаправленная деятельность индивида по удовлетворению растущих потребностей путем производства товаров и услуг. Под рабочей силой человека понимается его человеческий капитал и способность к труду. Средства производства и рабочая сила создают производительные силы. Совершенствования производительных сил влечет за собой рост производства и развитие производственных отношений. Основные негативные тенденции берут свое начало с обретения независимости нашей страны, нарастание безработицы на первых порах была вызвана приватизацией собственности. Центральной причиной сохранившегося уровня безработицы стал спад промышленности и превращение индустриально аграрной республики в сервисно-аграрную.

Индекс человеческого развития (ИЧР) интегральный показатель, рассчитываемый ежегодно для измерения значимых характеристик человеческого потенциала, а также является общим сравнительным инструментом уровня жизни различных стран. При формировании оценки учитываются множество факторов, таких как динамика мобильности населения, уровень культурного развития и здоровья населения, уровень безработицы и другие. Распределение стран в рейтинге на основе ИЧР происходит по четырем группам: страны с очень высоким уровнем, с высоким уровнем, со средним уровнем и с низким уровнем.

Таблица 1 - Индекс человеческого развития постсоветских стран 2014

Страны с очень высоким уровнем

Место		Страны	ИЧР		
2014	2010		2014	2010	Изменение
33	34	Эстония	0,84	0,812	0,028
35	44	Литва	0,834	0,783	0,051
48	48	Латвия	0,81	0,769	0,041

Страны с высоким уровнем

53	61	Беларусь	0,786	0,732	0,054
57	65	РФ	0,778	0,719	0,059
70	66	Казахстан	0,757	0,714	0,043
76	67	Азербайджан	0,747	0,713	0,034
79	74	Грузия	0,744	0,698	0,046
83	69	Украина	0,734	0,71	0,024
87	76	Армения	0,73	0,695	0,035

Страны со средним уровнем

103	87	Туркмения	0,698	0,669	0,029
113	99	Молдова	0,663	0,623	0,04
116	102	Узбекистан	0,661	0,617	0,044
125	109	Кыргызстан	0,628	0,598	0,03
133	112	Таджикистан	0,607	0,58	0,027

Согласно рейтингу Кыргызстан расположился на 125 месте с показателем 0,628 и является страной со средним уровнем ИЧР. Все остальные участники Евразийского экономического союза располагаются в группе с высоким уровнем человеческого потенциала. Из постсоветских республик от нашей республики отстает только Таджикистан, наибольший рывок в рейтинге удался РФ, Белоруссии и Литве.

Индекс процветания стран мира – это комплексный показатель, который характеризует достижения стран с точки зрения их благосостояния и процветания. Данный индекс рассчитывается с помощью многочисленных переменных, объединенных в восемь суб-индексах:

1. Экономика.
2. Предпринимательство.
3. Управление.
4. Образование.
5. Здравоохранение.
6. Безопасность.
7. Личные свободы.
8. Социальный капитал.

Каждая категория благополучия и процветания оценивается по шкале от 0 до 110, оценка каждой категории определяется путем вычисления средневзвешенного значения индикаторов.

Таблица 2 - Индекс процветания стран мира Института Legatum 2015

№	Страна	1	2	3	4	5	6	7	8
1	Норвегия	4	5	8	5	4	8	3	2
2	Швейцария	2	3	1	18	3	13	11	9
3	Дания	9	2	3	3	16	7	8	3
4	Новая Зеландия	14	17	2	6	19	11	2	1
5	Швеция	7	1	4	17	12	5	7	8
6	Казахстан	54	56	107	55	51	66	85	46
7	Узбекистан	66	93	117	70	62	67	55	17
8	Россия	55	42	106	29	42	91	111	50
9	Беларусь	89	54	121	31	38	53	128	37
10	Кыргызстан	113	76	118	52	71	83	95	14
12	Таджикистан	122	108	113	62	96	65	105	44
13	Армения	126	69	92	49	86	55	119	124

Кыргызстан в рейтинге процветания занял 66 место, в области образования занял положительную 52 позицию, наилучшим показателем республики явился социальный капитал впечатляющее 14 место из 142 стран. Социальный капитал понятие введенное французским социологом в 1980 году, представляет собой показатель характеризующий доверие и взаимосвязь между гражданами. Негативные показатели экономики и предпринимательства не позволили занять более высокую строчку в рейтинге. Страны участники ЕАЭС в рейтинге процветания почти расположились по соседству, исключением стала Армения занявшая 92 место. Для того чтобы занять более высокое место нашей республике необходимо научиться мастерству рациональной организации экономической деятельности. Проблема ограниченности ресурсов является фундаментальной для отечественной экономики. Недостаточность объема наличных ресурсов всех видов для производства объема благ удовлетворяющего потребностям существующих у государства. Ограниченность природных ресурсов, ограниченность капитала обусловлена низким экономическим потенциалом и богатством страны, что возможно лишь сжать, но не возможно устранить. Ограниченность труда присуща экономике даже в случаях избытка предложения рабочей силы, именно качество и квалификация работников создают здоровый и эффективный рынок труда. Ограниченность предпринимательства характерна для всех постсоветских стран, предопределенна плановой формой хозяйствования. Отсутствие предпринимательской прослойки способной вести бизнес в новых экономических условиях отрицательно отразилась на экономике страны и до сих пор имеет место быть. Главным трендом в 1990-х гг. стала репатриация русских и украинцев, а также утечка умов на постоянное место жительства. В последние годы для республики характерен миграционный отток малообразованного населения в основном из сельской местности представляющим из себя дешевую и низкокачественную рабочую силу на международном рынке труда.

Рисунок 1 - Динамика численности населения 1985-2015 гг.

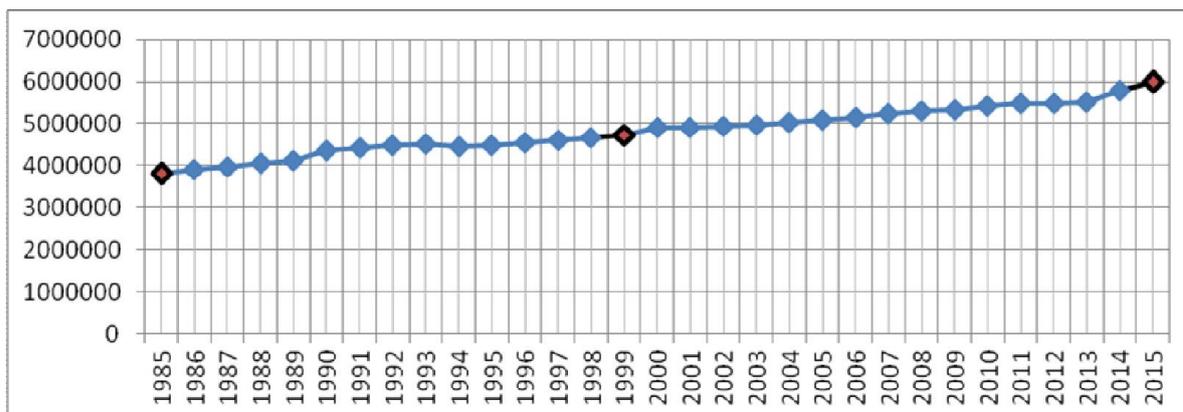


Таблица 3 - Демографическое состояние Кыргызской Республики (в промилле на 1000 чел.)

Показатели	2010	2011	2012	2013	2014
Общий коэффициент рождаемости	26,8	27,1	27,6	27,2	27,7
Общий коэффициент смертности	6,6	6,5	6,5	6,1	6,1
Суммарный коэффициент рождаемости	3,1	3,1	3,2	3,1	3,2
Ожидаемая продолжительность жизни, лет					
мужчины	65,3	65,7	66,1	66,3	66,5
женщины	73,5	73,7	74,1	74,3	74,5

За последние 30 лет численность населения выросла в 1,57 раза. Численность населения каждые 15 лет в среднем увеличивается на 1100,0 тыс. человек, стабильный рост населения обусловлен высоким уровнем рождаемости и снижающимся уровнем смертности, а также увеличением ожидаемой продолжительности жизни как у женщин до 74,5 лет, так и у мужчин до 66,5 лет. Для народонаселения республики характерно положительные тенденции естественного прироста населения и отрицательное миграционное сальдо -7757 человек в 2014 году. В сложившихся условиях доля населения в пенсионном возрасте постепенно увеличивается, потенциально создавая угрозу старения населения. Также характерной чертой является и то, что порядка трети населения проживает в городах, уровень урбанизации довольно низок большая часть населения проживает в сельской местности.

В экономической теории существуют различные подходы к пониманию безработицы и ее причин. Английский экономист, демограф Томас Мальтус приходит к выводу, что народонаселение растёт в геометрической прогрессии, а средства существования – в арифметической. Таким образом, безработица вызвана демографическими причинами. Джон Мейнард Кейнс утверждал, что в рыночном капита-

листическом хозяйстве не существует саморегулирующего механизма, обеспечивающего полную занятость. По Д. Кейнсу причины безработицы и инфляции кроются не во внешних причинах, а в самой экономической системе, которая не является и не может быть саморегулирующейся. Монетаристы во главе с Милтоном Фридменом предложили концепцию естественного уровня безработицы, а также критиковали закон о минимальной заработной плате. Карл Маркс считал безработицу постоянным спутником капитализма и видел ее причины в цикличности развития рынка. В Кыргызстане размер минимальной заработной платы составляет 940 сомов, данный показатель при существующем прожиточном уровне в 5019,74 сомов необходимо упразднить или следует увеличить до размера вышеуказанного показателя.

Безработица – это социально-экономическое явление, при котором часть рабочей силы не принимает участие в производстве различных общественно значимых благ.

Таблица 4 - Численность зарегистрированных безработных (на конец года; человек)

Регион	2010	2011	2012	2013	2014
Баткенская область	5482	5 697	5563	5354	6045
Джалал-Абадская область	13401	11638	12305	12334	12801
Иссык-Кульская область	4510	4379	3938	4152	4281
Нарынская область	6560	6462	6580	6362	6148
Ошская область	13155	12453	12165	11362	11894
Таласская область	2253	2312	2152	2143	2033
Чуйская область	6192	6093	5904	5779	5529
Бишкек	9861	9667	9314	8533	7316
Ош	1989	2373	2446	2378	2199

Уровень общей безработицы в 2014 году составил 8,3%, число безработных по итогам прошлого года – 206 тыс. человек. Для республики характерна вынужденная и маргинальная безработица, обусловленные превышением предложения рабочей силы.

Уровень экономической активности - 62,5%, уровень занятости - 57,3%, уровень официальной безработицы на начало 2015 года по Кыргызстану составил 2,4% число безработных, зарегистрированных в службе занятости, составило 58,246 тыс человек.

По данным Министерства труда, миграции и молодежи КР, в периоде с 2010 по 2014 гг. ежегодно в стране наблюдается отток от 5 до 10% экономически активного населения. При этом происходят соответствующие демографические изменения, каждый год увеличивается численность людей трудоспособного возраста от 80 до 100 тысяч человек.

Страна нуждается в разработке рациональной политики занятости и противодействия безработицы и миграции. В составе ЕАЭС необходимо замедлить и снизить темпы мобильности. Относительно не дорогие трудовые ресурсы необходимо направить в реальный сектор экономики, на первых порах существует возможность организации общественных работ. Необходимо создать благоприятные условия для зарубежных прямых инвестиций. Следует предоставить экономическую свободу и бенефиции мелкому и среднему бизнесу, которые в ближайшем будущем создадут множество рабочих мест. Для предотвращения хаотичной внутренней миграции особенно из сельской местности, следует разработать программу помощи селам, АПК остро нуждается в интенсификации и модернизации. Миграция сказывается на республике довольно болезненно много миллионные транши лишь подрывают денежную систему страны увеличивая инфляцию в следствии чего весомая часть переводов расходуется не на накопление, а на текущие расходы и потребности

домашних хозяйств. Рост цен и трудоизбыточность возобновляют новые волны эмиграции.

Анализ ситуации в области миграционной мобильности трудовых ресурсов показывает, что причины ее высокой динамики и масштабов соотносятся с ситуацией на национальном рынке труда и демографическими изменениями в структуре населения. Безработица выше естественного уровня оказывает лишь негативное влияние на макроэкономическое состояние государства. Формируется ситуация при которой невозможно обеспечить семью, происходит падении ВВП, преобладают негативные тенденции в обществе подобные ситуации дважды отразились на политической стабильности страны, происходит обострение террористической активности внутри республики. Происходит рост безработицы среди женщин и молодежи, впервые выходящих на рынок труда. Вмешательство государства в регулирование рынка труда является объективной необходимостью при данном положении рынка труда. Необходимо использовать активные методы оздоровления рынка труда в долгосрочной перспективе. Следует устранить несоответствие структуры рабочих мест структуре трудовых ресурсов, требуется развитие реального сектора.

#### Литература:

1. Мэнкью Н., Тейлор М. Экономикс 2- е изд. – СПб.: Питер, 2015. С. 375-377
2. [http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr14\\_a\\_full\\_rus\\_21-01-15\\_0.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr14_a_full_rus_21-01-15_0.pdf)
3. Кумсков В.И.: Собрание сочинений. В 3-х томах: Том 2. Бишкек: КРСУ 2013. С 358-360.
4. Мамырканов М. Разрабатывается концепция миграционной политики / М. Мамырканов, А. Элебаева // Ориентир. 2013. С. 40-45.
5. Еганян Р. Трудовая миграция из Армении (обзор литературы) / Р. Еганян, Н. Шахназарян. Ереван, 2005
6. Кыргызстан в цифрах: стат. сб. 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 гг. Бишкек: Нацстатком КР, 2011; 2012; 2013,20, 2015.

Рецензент: д.э.н., профессор Кумсков В.Г.