

Саргашкаев Э.А., Нуралиева Н.М.

**ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ – КАК ФАКТОР ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА**

E.A. Sargashkaev, N.M. Nuralieva

**HUMAN RESOURCES AS A FACTOR OF DEMOGRAPHIC
DEVELOPMENT OF THE SOCIETY**

УДК: 651.11.12.

Табл.1

Макалада эмгек ресурстарынын коомдун демографиялык өнүгүүсүнө таасири каралат.

В статье рассматривается влияние трудовых ресурсов на демографическое развитие общества.

The article examines the impact of labour resources on the demographic development of society.

Состояние и развитие общества в значительной степени определяется количеством и составом его населения. Под населением понимается совокупность людей, живущих на определенной территории – в муниципальном образовании района, города, региона, страны.

Частью населения и фактором экономического развития общества являются человеческие ресурсы, но данный термин используется, как правило, за рубежом. В Кыргызстане оперируют категориями «трудовые ресурсы» и «трудовой потенциал общества». Трудовые ресурсы – это одна из форм выражения понятия «человеческие ресурсы».

Термин «трудовые ресурсы» впервые применил академик С.Г. Струмилин в 20-е годы XX столетия. В 1954 году Международная конференция статистиков труда утвердила определение «общие трудовые ресурсы», включившие «собственно трудовые ресурсы» и «военнослужащих».

Трудовые ресурсы в сегодняшнем понимании – это трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги.

Физические и интеллектуальные возможности населения зависят, как известно, от возраста. В ранний и зрелый период жизни они формируются и умножаются, а к старости утрачиваются.

С точки зрения отношения к трудовой деятельности все население условно подразделяют на три группы:

- 1) дорабочий возраст – это период получения общего профессионального образования;
- 2) рабочий;
- 3) послерабочий (пенсионный возраст).

Численность населения Кыргызстана за 2013 год составила 5 млн. 712,9 тыс. человек, из них экономически активное население - 2,456 млн. человек, численность занятого населения - 2,800 млн. человек (табл.1).

Численность трудоспособного, активного и занятого населения в республике

	2009	2010	2011	2012	2013
Всего трудовые ресурсы, тыс. чел.	3059,8	3089,7	3131,2	3223,8	3347,1
Экономически активное население, тыс. чел.	2285,0	2343,8	2379,9	2420,1	2456
Занятые в экономике, тыс. чел.	2096,1	2152,7	2184,0	2216,4	2800
Всего трудовые ресурсы	100	100	100	100	100
Экономически активное население	74,6	75,8	76,0	75,0	73,4
Занятые в экономике	68,5	69,6	69,5	68,7	67,1

Статданные Нацстаткома КР «Кыргызстан в цифрах»

В общей сложности Кыргызстан покинули около полутора миллионов граждан Кыргызской Республики, отправившихся на заработки ближние и дальние зарубежья. В Казахстане наши соотечественники заняты, в основном, в сельском хозяйстве, строительстве и немного в сфере услуг, причем речь идет лишь о таких городах, как Алматы и Астана. В конце концов, этот вид ресурсов Кыргызстана не безграничен – мы маленькая страна, где трудоспособного населения всего около 2 млн. 800 тысяч человек. В России уже около 600-700 тысяч, в США 20 тыс., в Южной Корее 3 тыс. и в Англии от 8 до 10 тысяч. Есть еще резерв в 100 тысяч, тех, которые перебиваются случайным заработком. При этом, что интересно, в самом Кыргызстане уже около 100 тысяч трудовых мигрантов из Китая, Таджикистана и Узбекистана. Они в основном ориентированы на сельское хозяйство. Если наш человек работает за 800-1000 сомов в день, то они согласны на 200-250 сомов.

В нашей стране число безработных, состоящих на учёте в службе занятости, к 2014 году составило 94,2 тыс.чел. Уровень официальной безработицы 2,3%, что на 0,1 % меньше уровня 2013 года. Численность граждан, обратившихся в областные службы занятости, за 2014 год составило более 160 тыс.чел., что на 12% больше уровня 2013-го.

За 20 лет независимости Кыргызской Республики российские паспорта получили около 10% населения страны. По данным Министерства Иностранных дел КР, в период с 2004 по 2008 гг. свыше 190 тыс. чел. приняли гражданство Российской Федерации. Только за 2013 год гражданство России было предоставлено 40 тыс. граждан Кыргызстана - теперь уже бывших. Тенденция получения гражданства стран пребывания кыргызскими мигрантами с каждым годом растет. Высокие показатели трудовой миграции ухудшают человеческий капитал и значительно подрывают общий потенциал трудовых ресурсов. Кыргызстан является источником дешевых и малоквалифицированных трудовых ресурсов, в которых нуждаются ряд стран СНГ.

В процессе внешнего миграционного передвижения населения наиболее активно участвует его трудоспособная часть: основная доля эмигрантов - это лица трудоспособного возраста (более 70%). Трудовая миграция обеспечивает значительный поток в Кыргызстан денежных переводов, способствует росту профессиональной квалификации наших граждан, укреплению добрых отношений между народами. Но наряду с позитивными аспектами эти процессы могут создать риск снижения качества доступных для экономики страны человеческих ресурсов.

Количество, качество и профиль специалистов, выпускаемых учебными заведениями Кыргызстана, не вполне соответствует запросам существующего и будущего рынка труда. Многие выпускники ВУЗов и СПУЗов не могут трудоустроиться по специальности, малопродуктивными становятся финансовые и временные затраты обучившейся молодежи, возникают угрозы обеспечению необходимыми трудовыми ресурсами программ социально-экономического развития страны.

В настоящее время в силу демографических факторов ежегодно на рынок труда в Кыргызстане вступает от 70 до 100 тыс. человек, а способность отечественного рынка труда имеет свои пределы. В нынешней ситуации, когда экономика развивается медленными темпами, уровень жизни основной массы населения остается низким, а уровень бедности высоким, государство поощряет своих граждан в их стремлении искать работу за границей, больше зарабатывать и высылать свои сбережения через официальные каналы.

Анализ текущей ситуации показывает, что значительная часть мигрантов (65,5% работающих в настоящее время в Казахстане, и 37,2% работающих в России) занята на работах, не требующих никакой квалификации. Примерно 33% мигрантов в России и 19% мигрантов в Казахстане пришлось пройти переобучение на производстве. В пяти случаях из десяти работодатели России не интересуются квалификацией мигранта. Более того, отвечая на вопросы о

перспективах рынка труда и будущего спроса на рабочих, работодатели и в России и Казахстане отметили, что в ближайшее десятилетие спрос в основном сохранится на неквалифицированных рабочих или рабочих с низкой квалификацией (разнорабочих, уборщиков, дворников и т.п.).

Известно, что мигранты из Кыргызстана (да и всей Средней Азии) заняты в России и Казахстане главным образом на низкооплачиваемых, тяжелых, грязных, непрестижных работах.

Эти данные свидетельствуют о том, что наши трудовые мигранты заняты на неквалифицированной работе, причем среди них есть такие, которые имеют среднетехническое, начальное профессионально-техническое и даже высшее образование. В силу природы трудовой миграции, когда мигранты занимают ниши, не заполняемые гражданами страны-реципиента, происходит дисквалификация и потеря имеющихся навыков у специалистов, имеющих квалификацию.

Проблема с признанием квалификаций достаточно серьезна. Квалификации, присвоенные в Кыргызстане, в основной массе случаев не признаются работодателями России или Казахстана. Если мигрант претендует на работу, требующую определенной квалификации, его сертификат не имеет значения, а навыки и умения проверяются практическим способом.

Основной проблемой трудовых мигрантов, особенно мигрантов «новых» потоков является слабое знание русского языка.

В массовом порядке и за короткое время Кыргызстан просто не в состоянии готовить рабочие кадры с международно-признанной квалификацией специально для трудовой миграции. Между тем в потоках «новых» мигрантов наблюдается возрастание доли лиц, окончивших только среднюю школу или 9 классов, то есть тех, кто не успел или не захотел получить какую-либо квалификацию. В таких условиях целесообразнее было бы направить усилия в первую очередь на улучшение языковой подготовки, а также на усиление работы по ориентации отъезжающих по разным вопросам их трудовой деятельности.

В целом для оптимизации процессов миграции и более эффективного использования человеческих ресурсов, а также противостояния вызовам в случае дальнейшей ориентации Кыргызстана на экспорт квалифицированной рабочей силы можно предложить ряд рекомендаций.

- Для более или менее успешного осуществления стратегии экспорта квалифицированной рабочей силы важно заниматься маркетингом трудовых ресурсов на соответствующих зарубежных рынках труда. Для этого необходимо наладить систематическое изучение рынка труда, как отечественного, так и зарубежных рынков труда, куда направляется

большинство наших мигрантов, с тем чтобы выявлять тенденции, определять динамику спроса и предложения на те или иные виды трудовых ресурсов.

- Необходимо изучить международный опыт и отобрать те инструменты анализа рынка, которые не требуют больших ресурсов и являются реалистичными и осуществимыми. Этим должны заниматься соответствующие государственные органы, привлекая к сотрудничеству аналитические организации, организации работодателей, других партнеров.

- Учитывая, что в ближайшей перспективе Россия и Казахстан будут по-прежнему основными направлениями трудовой миграции из Кыргызстана и что слабое знание русского языка мигрантами остается основной проблемой, по признанию

как работодателей, так и мигрантов, целесообразнее сделать упор на улучшение языковой подготовки потенциальных мигрантов. Это будет первым и реальным шагом в направлении маркетинга трудовых ресурсов и улучшения положения и условий труда трудовых мигрантов.

Литература:

1. Адамчук В. В., Кокин Ю. П., Яковлев Р. А. Экономика труда. М.: Финстатинформ, 1999. С. 23-39.
2. Абдымаликов К., Жумабаев Ж. Экономика сельского хозяйства. Учебник. – Бишкек: 2012. с. 328, 336-342.
3. Горелов Н. А. Экономика трудовых ресурсов. М.: Высш. шк., 1989. 207 с.
4. Население и трудовые ресурсы / Сост. А.П. Новицкий и др. М.: Мысль, 2013. 338 с.

Рецензент: к.э.н. Асан уулу К.