

Асанов Б.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И ПРОГНОЗИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В КЫРГЫЗСТАНЕ

B. Asanov

IMPROVEMENT AND FORECASTING OF THE LABOUR MARKET IN KYRGYZSTAN

УДК: 338.439.36

В статье подняты проблемы, связанные с рынком труда и занятости Кыргызской Республики. При помощи маркетингового исследования выявлены наиболее востребованные профессии в условиях рыночной экономики, предполагаемая оплата данных профессий со стороны работодателей.

The article raised the problems associated with the labour market and employment of the Kyrgyz Republic. Using marketing research revealed the most demanded profession in the conditions of market economy, the anticipated payment of these occupations by employers.

Недостаток рабочей силы возникает тогда, когда предложение персонала не соответствует потребности в рабочей силе. Такой недостаток может быть абсолютным, когда квалифицированных работников, требуемых работодателем, просто не существует в достаточном количестве, или относительным, когда по некоторым причинам (мобильность, уровень оплаты труда, условия работы и т.д.) граждане не хотят занимать определенные рабочие места. Относительная нехватка рабочей силы является предпосылкой возникновения трудовой миграции [1].

Рынок труда Кыргызстана является трудоизбыточным. Общий объем безработицы в последние годы колеблется от 8 до 12%, однако некоторые эксперты полагают, что уровень безработицы в республике значительно выше и достигает 20%. Сегодня, на одного вакантное место в среднем по республике претендуют более 11 человек, сильно распространены неформальная и неполная занятость. В то же время, в стране имеет место структурный дефицит рабочей силы и рабочих мест. Не хватает специалистов высокой квалификации из числа инженерно-технического состава, рабочих технических специальностей.

Программа устойчивого развития Нарынской области на 2013-2017 гг., принятая в 2013 году, определила основные отрасли национальной экономики, являющиеся приоритетными для развития страны. Сюда вошли сельское хозяйство, горнодобывающая и металлургическая промышленность, топливно-энергетический комплекс, легкая промышленности, услуги, транспорт и коммуникации, туризм. В этих отраслях, где, по данным представителя Нарынской областной администрации, ожидается создание наибольшего числа рабочих мест.

Численность населения области на 2012 г. составляет 268,1 тыс. чел. Из них экономически актив-

ное население – 96,9 тыс. человек, а занятое – 86,5 тыс. человек. Общий уровень безработицы в целом по области достигает 10,8%, причем 10278 человек состоят на учете в службах занятости, из которых 6580 человек имеют официальный статус безработных. Среди безработных 48,1% составляют женщины, жители сельской местности – 71%, молодежь в возрасте 14-28 лет – 48%. Таким образом, основные **проблемы** рынка труда и занятости в Нарынской области следующие:

- высокий уровень безработицы в сельской местности;
- относительно высокий уровень безработицы среди молодежи;
- недостаточность финансирования активных мероприятий государственной политики на рынке труда;
- недостаточный уровень развития программ микрокредитования безработных [2].

В регионе в рамках исследования были опрошены работодатели нескольких быстрорастущих отраслей, экономики где, согласно существующей информации, имеется наибольшая потребность в квалифицированной рабочей силе. Сюда вошли строительство, перерабатывающая промышленность, легкая промышленность (в основном швейное производство) жилищно-коммунальные, а также другие услуги. В опросе работодателям задавали вопросы о том, работников каких профессий им сложно найти и всегда ли у них были сложности с поиском специалистов данных профессий. Анализ ответов показал, что значительное число работодателей постоянно испытывает трудности с поиском работников дефицитных профессий.

Согласно ответам работодателей, наиболее сложная ситуация в исследованной части рынка труда имеет место в сфере легкой промышленности, ремонта транспортных средств и потребительских товаров, включая ремонт холодильников, стиральных машин, пылесосов и т.п. Следом за этими двумя отраслями идут строительство и производство строительных материалов, а также машиностроение и металлургия.

Общий перечень профессий, на которые, по мнению работодателей Кыргызстана, не только есть спрос, но и находятся в дефиците, состоит из 68 профессий. Первые 20 дефицитных профессий перечислены ниже в порядке убывания частоты упоминания.

Список дефицитных профессий, названных работодателями региона в ходе опроса: сварщик; радиотелемеханик; крановщик; моторист; пекарь; электрик; маляр; токарь; экскаваторщик; бульдозерист; модельер-конструктор; автоэлектрик; авто-слесарь; водитель; слесарь; мастер швейного дела; швея; фрезеровщик; каменщик; мастер корпусной мебели.

Перечень профессий, на которые будет иметься большой спрос среди работодателей региона в течение последующих пяти лет, практически аналогичен вышеприведенному списку в порядке их упоминания. В этом перечне, кроме того, присутствуют профессии, связанные с энергетическим сектором, включая гидроэнергетику, а также горнодобывающую промышленность и туризм. Данный перечень хорошо иллюстрирует официальные заявления по среднесрочным планам развития национальной экономики и развитию ее приоритетных отраслей.

Одной из причин незаполнения вакансий является низкий уровень предлагаемой оплаты труда. Согласно результатам опроса, примерно 63% работодателей готовы платить от 100 до 200 долл. США в месяц, и каждый четвертый работодатель

отметил, что готов платить от 200 до 300 долл. США. Лишь 7% местных работодателей, участвовавших в опросе, заявили, что готовы платить работнику дефицитной профессии 400 долларов и выше. Нижеприведенная таблица иллюстрирует размер заработной платы, которую местные работодатели потенциально могли бы предложить специалисту дефицитной профессии.

Опрос работодателей в выбранных сегментах рынка выявил расхождения между спросом и предложением квалифицированных работников. Согласно ответам опрошенных работодателей, общий спрос на квалифицированных работников, без разделения по секторам экономики, удовлетворен лишь на 61%. Наибольший разрыв между спросом и предложением квалифицированной рабочей силы, согласно опросу, наблюдается в следующих отраслях:

- легкая промышленность;
- производство строительных материалов;
- строительство;
- ремонт транспортных средств и потребительских товаров.

Таблица 1

Ответы местных работодателей на вопрос: «Сколько вы готовы заплатить работнику дефицитной профессии?», % от числа респондентов

	до 100 долл. США	100-200 долл. США	200-300 долл. США	300-400 долл. США	Более 400 долл. США
Легкая промышленность	21	26	26	21	5
Пищевая промышленность	33	33			33
Машиностроение и металлургия	17	17	50		17
Производство строительных материалов		57	43		
Строительство	30	50	10	10	
Бытовые услуги	50	17	33		
Ремонт транспортных средств и потребительских товаров	57	7	14	7	14
Предоставление коммунальных услуг	50	33		17	
Перерабатывающая промышленность	50	25	13		13
ИТОГО	33	30	21	9	7

Таким образом, современный этап развития рынка труда связан с новым взглядом на рабочую силу как на один из ключевых ресурсов экономики.

Литература:

1. Абдымаликов К. Экономика Кыргызстана (на переходном этапе) – Бишкек: «Бийиктик», -2010, с. 735
2. Кыргызстан в цифрах. Национальный статистический комитет, -Б. 2012 г.
3. Программа устойчивого развития Нарынской области на 2013-2017 гг.

Рецензент: к.э.н. Нуралиева Н.М.