

*Алтымышбаева Л.К.***ПОДГОТОВКА ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ КАДРОВ ДЛЯ
ГОРНОДОБЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ КЫРГЫЗСТАНА:
ИСТОРИЯ И СОВРЕМЕННОСТЬ***L.K. Altymyshbaeva***PREPARATION OF ENGINEERING AND TECHNICAL
PERSONNEL FOR THE MINING INDUSTRY IN KYRGYZSTAN:
PAST AND PRESENT**

УДК: 355.237:622.3(5752)

В данной статье рассматриваются исторические предпосылки становления системы подготовки инженерно-технических кадров для горнодобывающей отрасли Кыргызстана, особое внимание обращается современному состоянию и проблемам развития горно-геологического образования.

This article discusses the historical background of the system formation of technical personnel training for the mining sector in Kyrgyzstan, special attention is paid to the current status and problems of mining and geological formation.

После распада СССР горнодобывающая промышленность Кыргызстана пришла в упадок. Часть рудников и шахт была законсервирована, на остальных производство продукции по различным причинам было прекращено. Эти перемены, несомненно, повлекли за собой изменения в системе подготовки кадров для отрасли. Из-за отсутствия производственного сектора в стране инженерно-техническое образование в целом переживает глубокий кризис. В частности, разрыв связи науки, образования и промышленности привел к уходу наиболее талантливых инженеров в другие сферы деятельности, многие коллективы исследователей и разработчиков распались [1]. С другой стороны оборудование, техника, приборный парк, лабораторно-техническая база и полигоны не соответствуют требованиям современного производства. Ситуация усугубляется неэффективным расходованием выделяемых государством бюджетных средств и неиспользованием возможностей самофинансирования.

Одной из главных задач преодоления кризиса, переживаемого горнодобывающей промышленностью республики в условиях постсоветской трансформации, является реформирование системы подготовки инженерно-технических кадров горно-геологического профиля в Кыргызстане. В то же время реформирование системы подготовки кадров для горнодобывающей отрасли невозможно без изучения и обобщения позитивного опыта прошлого. Как известно, на начальном этапе становления и развития горнодобывающей отрасли в Кыргызстане,

специалисты горно-геологического профиля для производственных и научных учреждений Кыргызстана выпускались вузами Москвы, Ленинграда, Свердловска, Ташкента, Самарканда, Томска и др.

Зарождение и становление национального горно-геологического образования в Кыргызстане неразрывно связано с образованием Кыргызского государственного университета в 1952 году, когда в 1953 году на базе общетехнического факультета был произведен первый набор студентов горно-геологического профиля. В 1954 году создан горно-геологический факультет во Фрунзенском политехническом институте (ФПИ), где готовились инженеры по следующим специальностям: геологическая съемка; поиск и разведка месторождений полезных ископаемых; гидрогеология и инженерная геология; технология и разработка полезных ископаемых; электрификация и автоматизация горных работ; горные машины и комплексы. Первый выпуск горных инженеров-геологов был осуществлен горно-геологическим факультетом ФПИ в 1956 году в количестве 42 человек, а первый выпуск горных инженеров был осуществлен в 1958 году в количестве 23 человек [2].

До 1993 года ежегодный прием в геологическое отделение составил 50 человек, а на горное отделение - 25 человек, позже в ФПИ открылась подготовка гидрогеологов с приемом 25 человек. Всего на 5 специальностей ежегодно принимались 125 человек по бюджету [3].

Помимо горно-геологического факультета ФПИ, специалистов для предприятий Министерства геологии СССР и Министерства угольной промышленности СССР выпускали Кызыл-Кийский горный техникум и Фрунзенский политехнический техникум, а кадры рабочих высокой квалификации (бурильщики, проходчики, подземных горных выработок) готовились техническим училищем №1 (г. Фрунзе).

В настоящее время горнодобывающая отрасль является важной стратегической отраслью экономики страны, и в связи с этим подготовка инженер-

но-технических и рабочих кадров для горнопромышленного комплекса является объектом первостепенного внимания со стороны государства. Среди множества высших и средних учебных заведений Кыргызской Республики, созданных за годы суверенитета, несколько заняты подготовкой кадров для горнодобывающей отрасли.

При этом флагманом высшего горно-геологического образования в республике был и остается Институт горного дела и горных технологий имени академика У. Асаналиева при КТУ им. И.Раззакова. Необходимо отметить, что Институт горного дела и горных технологий прошел сложные этапы становления до высшего технического специализированного учебного заведения. Так, в 1993 году благодаря усилиям академика У.Асаналиева, одного из выдающихся ученых, лауреата Государственной премии СССР в области науки и техники, педагога и наставника молодежи, воспитавшего целое поколение ученых-геологов и высококвалифицированных специалистов, на базе горно-геологического факультета ФПИ был создан Кыргызский горно-металлургический институт (КГ-МИ). Основатель и первый ректор У.Асаналиев сплотил профессорско-преподавательский коллектив, состоящий из научно-педагогических кадров института и высококвалифицированных ученых, приглашенных из Академии НАН КР, а также специалистов-производственников. В течение 1993-1996 гг. профессорско-преподавательский коллектив Института состоял из 28 докторов наук и 60 кандидатов наук и доцентов, из них 3 были лауреатами Государственных премий СССР в области науки и техники, несколько преподавателей – лауреатами Государственной премии Кыргызстана в области науки. Если раньше подготовка кадров, как отмечено выше, велась по 5 специальностям, то с созданием нового вуза, количество специальностей увеличилось до 9, и общее количество студентов достигло до 1000 человек. Были установлены связи с горным колледжем штата Индиана и Техническим университетом штата Монтана США, с образовательными учреждениями Германии, Канады и др. [4].

23 октября 2004г. КГ-МИ был преобразован в Кыргызской Государственный Горный Университет (КГГУ), а в 2006 году КГГУ преобразуется в Институт горного дела и горных технологий им. академика У.Асаналиева и становится структурным подразделением Кыргызского государственного технического университета имени И. Раззакова.

За время своего существования институт стал ключевым вузом в области подготовки инженерно-технических кадров для горнодобывающей отрасли Кыргызстана и за пределами страны. Если в 1993 году в институте было всего 842 студентов, то сейчас по различным горно-геологическим

направлениям и специальностям обучается в общей сложности более 3,1 тыс. студентов. Ежегодный рост числа студентов свидетельствует о перспективности и популярности горно-геологических специальностей среди абитуриентов. Следует также отметить, что за последние годы существенно расширился контингент иностранных студентов. Общее количество студентов из стран ближнего зарубежья составляет 237 студентов. Выпускники института востребованы в горнорудной, горно-перерабатывающей, нефтегазовой и металлургической промышленности республики, а также в ближнем и дальнем зарубежье (трудоустройство выпускников составляет примерно 86%).

В настоящее время Институт горного дела и горных технологий представлен тремя факультетами: геологоразведочный, горно-металлургический и эколого-экономический. По всем направлениям имеется дистанционная форма обучения. Учебный процесс обеспечивают 19 кафедр, где работают 2 академика и 3 член-корреспондента Национальной Академии Наук КР, 2 академика Международной Инженерной Академии, 17 докторов и 56 кандидатов наук. На базе выполняемых НИР имеются аспирантура и докторантура. В 2005-2010 гг. преподавателями Института были защищены 1 докторская и 8 кандидатский диссертаций [5].

Главным условием улучшения качества подготовки специалистов являются учебные и производственные практики. Институт успешно и тесно сотрудничает со многими отраслевыми государственными органами и горнорудными предприятиями республики, как: ОАО «Кыргызалтын», «Макмал-золото», Рудник «Солтон-Сары», Рудник «Джергалан», ЗАО «Кумтор», Угольные разрезы «Кара-Кече», «Ак-Улак», ГП «Комур», рудник Хайдаркан, рудник Кадамжай, ОсОО «Кыргыз Взрыв Пром», ОАО «Кум-Шагыл», ОАО «Электротехник», Госгеолагенство по геологии и минеральным ресурсам КР, МЧС КР, ТЭЦ. Договора на прохождение практики и на целевую подготовку специалистов заключены с такими иностранными компаниями, как: ОсОО «Тянь-Шань Майнинг Компани», ОсОО «Технический центр Эксперт», ЗАО «Международная горнорудная компания инвест», ОсОО «Джеруй алтын», ОсОО «Талдыбулакголдкомпани», ОсОО «Калтон», ПИЦ «Кен-Тоо», ОсОО «Джамгыр», ОсОО «Геосервис», ОсОО «Автомаш-радиатор», ОсОО «Алекс Стюарт Эссей & Инвайронментал Лэбореторис», ОсОО «Алтынкен», ОсОО «Аструм Корпорэйшн» и др. [6].

Как известно, большую часть трудовых коллективов горнодобывающих предприятий составляют рабочие кадры. Но обслуживать современную технику, насыщенную электроникой, контрольно-

измерительными приборами, могут только хорошо обученные специалисты. В этой связи в целях подготовки и повышения квалификации рабочих кадров в Институте организованы учебные центры. Так, в учебном Центре по подготовке рабочих кадров ведется по 11 лицензированным горным специальностям. В последние три года подготовлены более 260 рабочих кадров по горным специальностям. Учебный центр по проектированию горных предприятий с 2007-2008 учебного года начал готовить техников-маркшейдеров. В этом Центре получены лицензии для повышения квалификации кадров на базе современных компьютерных технологий таких как: «Geostat», «Gemcom», «Risk». С использованием которых, проводится оконтуривание рудных тел, проектирование открытых и подземных горных работ, а также экологическая и экономическая оценка обрабатываемых месторождений. Получены лицензии и открыт центр технического обучения и повышения квалификации кадров, где будет повышать свои квалификации горные инженеры металлургии и обогатители.

Кроме Института горного дела и горных технологий им. акад. У.Асаналиева, подготовку специалистов по базовым специальностям горнодобывающего сектора осуществляют Кызыл-Кийский институт природопользования и геотехнологии при Кыргызском государственном техническом университете им. И.Раззакова, Ошский Технологический Университет (на базе кафедры «Геология полезных ископаемых»), Кызыл-Кийский горнотехнический колледж им. Т.Кулатова, Кыргызско-Российский Славянский Университет (на базе кафедры «Физические процессы горного производства»), Джалал-Абадский государственный университет. При Государственном агентстве по геологии и минеральным ресурсам КР функционирует Межотраслевой учебный центр (МУЦ). МУЦ был создан в 1993 году, имеет основной офис в Бишкеке и филиалы в городах Ош и Каракол. Основной и приоритетной деятельностью МУЦ является обучение, подготовка и переподготовка рабочих кадров основных профессий и повышение квалификации инженерно-технических работников, а также формирование современной системы обучения руководителей, специалистов и рабочих кадров для опасных производств [7].

Таким образом, вышеизложенные факты позволяют сказать, что за период становления Кыргызской Республики как независимого государства система подготовки инженерно-технических кадров для горнодобывающей отрасли динамично развивалась. В настоящее время в республике имеется необходимая база и научно-кадровый потенциал для подготовки специалистов для горнодобывающей

отрасли.

Однако, несмотря на открытие и успешное функционирование нескольких высших и средних технических учебных заведений горно-геологического профиля, острота проблемы обеспечения горнодобывающей промышленности высококвалифицированными инженерно-техническими и рабочими кадрами сохраняется и в настоящее время. Как свидетельствуют результаты исследований, проведенных агентством SIAR research&consulting (2010-2011 гг.), первой и наиболее важной проблемой горнодобывающей отрасли остается уровень профессионализма кадров. Подготовка и опыт специалистов в горном деле в силу наукоемкости отрасли сильно отстает от современных требований. По общему мнению экспертов и руководителей горнодобывающих компаний, горнодобывающие компании вынуждены сами обучать своих работников, создавать научные базы. Ситуация с кадрами стала лучше по сравнению с началом 2000-х годов, когда специалистов в горном деле попросту не было. Дефицит грамотных специалистов ощущается и в госорганах [8].

Компания «Эл Груп Консалтинг», проводящая регулярные исследования рынка труда в Кыргызстане, прогнозирует возрастание дефицита кадров в горнодобывающей промышленности [9]. Предполагается, что при интенсивном развитии золотодобывающей отрасли будет востребовано более 18000 человек (прямая занятость). Очевидно, что новым предприятиям потребуются квалифицированные специалисты десятков профессий горно-металлургической отрасли.

Как подчеркивается в Проекте «Среднесрочной и долгосрочной стратегии развития горнодобывающей промышленности Кыргызской Республики», в рамках реализации мероприятий по развитию горной промышленности необходима модернизация системы начального профессионального и среднего профессионального образования для подготовки специалистов в области добычи полезных ископаемых [10]. Необходимо провести мониторинг требований работодателей к содержанию программ обучения по наиболее востребованным специальностям в отрасли, условиям и технологиям их совместной реализации и образовательным результатам – профессиональным компетенциям специалистов. Повышение профессионально-квалификационных требований к работникам отрасли является стимулом для развития системы высшего, среднего и начального профессионального образования.

Литература:

1. Таштообаева Б.Э. Влияние глобализации на процесс получения технического образования: проблемы и

- противоречия // Вестник БГУ. – 2013. - №3 (26). - С. 88-90.
2. Текущий архив Института горного дела и горных технологий им. У.Асаналиева КГТУ им. И.Раззакова.
 3. Таштаналиев К.Б. Современное состояние и проблемы подготовки инженерных кадров ИГД и ГТ им. акад. У. Асаналиева // Известия КГТУ им. И.Раззакова. – Б., 2013. – С. 11.
 4. Ибрагимов И. Исполнение мечты: (Эссе о выдающемся геологе Усенгазы Асаналиеве). – Б., 2005. – С. 63-64.
 5. Текущий архив Института горного дела и горных технологий им. акад. У.Асаналиева КГТУ им. И.Раззакова.
 6. Текущий архив Института горного дела и горных технологий им. акад. У.Асаналиева КГТУ им. И.Раззакова.
 7. Рабочая сила и отраслевые специалисты // <http://www.geoportal-kg.org>
 8. Условия ведения бизнеса в Кыргызстане и тенденции их изменения за прошедший год. Агентство SIARresearch&consulting. Бишкек, 2011. – Режим доступа: <http://bit.ly/1gwn6J9>
 9. Тенденции развития рынка труда и заработных плат Кыргызстана. Эл Груп Консалтинг. – Бишкек, 2011. – Режим доступа: <http://www.el-group.com/index>
 10. Среднесрочная и долгосрочная стратегия развития горнодобывающей промышленности Кыргызской Республики. Проект. – Б.: Министерства экономики КР, 2014. – С. 215.

Рецензент: к.филос.н., доцент Тайлакова А.А.
