

Максытова Б.Т., Ешенова С.Е.

БОРБОРДУК АЗИЯ ӨЛКӨЛӨРДҮН КАЛКЫНЫН ЗАМАНБАП СЫРТКЫ ЭМГЕК МИГРАЦИЯСЫ

Максытова Б.Т., Ешенова С.Е.

СОВРЕМЕННАЯ ВНЕШНЯЯ ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ СТРАН ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

B. T. Maksytova, S. E. Eshenova

MODERN EXTERNAL LABOR MIGRATION IN CENTRAL ASIA

УДК 325.1/3 (575.2) (04)

Бул макалада Борбордук Азия өлкөлөрдүн калкынын сырткы эмгек миграциясынын өзгөчөлүктөрү каралган. Негизги көйгөйлөрдүн катарында кыргыз, өзбек жана таджик улутундагы жарандардын сырткы эмгек миграциясы изилденген. Макалада Борбордук Азия өлкөлөрдөгү заманбап регионалдык миграциялык кыймылдарга социалдык, экономикалык факторлордун тийгизген таасири каралды.

Негизги сөздөр: миграция, миграциялык агымдар, титулдук калк, орус тилдүү славян улутундагы калк, этникалык топтор, социалдык, экономикалык натыйжалар, этнополитикалык абал.

В статье рассмотрены процессы внешней трудовой миграции в государствах Центральной Азии в постсоветский период. Авторы анализируют структуру и направления внешних трудовых миграционных потоков из региона. В статье рассмотрены демографические прогнозы на среднесрочную перспективу.

Ключевые слова: миграция, миграционные потоки, титульное население, русскоязычное население, этнические группы, социально-экономические последствия, этнополитическая ситуация.

The article examines the processes of labor migration in Central Asia in the post-Soviet period. The authors analyze the structure and direction of external labor migration from the region. The article describes the demographic projections for the medium term.

Key words: migration, migratory streams, the title population, the Russian-speaking population, ethnic groups, social and economic consequences, regional migration processes, social and economic development, ethno political situation.

После распада Советского Союза внешние миграционные процессы в государствах Центральной Азии дважды претерпели принципиальные изменения. В первой половине 90-х годов из данного региона наблюдались мощные потоки вынужденной миграции. Эти потоки имели своеобразную этнодемографическую структуру и направления. В дальнейшем, по мере исчерпания потенциала вынужденной миграции (основу которого составила миграция русскоязычного населения), стали расти масштабы легальной и нелегальной трудовой миграции коренного населения стран Центральной Азии. В последнее десятилетие трудовая миграция коренного населения стран Центральной Азии приняла широко масштабный характер.

Основными источниками потоков трудовой миграции из региона являются три государства: Узбекистан, Таджикистан и Кыргызстан. По различным оценкам, на конец 2013 г. в России находились от 1,8 до 3,5 млн. трудовых мигрантов из стран Центральной Азии, 90% из которых прибыли из выше-названных стран [1, с. 34].

В силу того, что трудовая миграция носит преимущественно нелегальный характер трудно определить реальное число трудовых мигрантов. Статистические органы стран Центральной Азии и их миграционных партнеров не могут назвать точные объемы трудовой миграции из региона. Информация официальных органов часто требует внесения определенных корректировочных расчетов. Во многих случаях основным источником информации являются социологические опросы, экспертные оценки. В настоящее время, по разным оценкам, за рубежом работает от 300 до 700 тыс. граждан Кыргызстана. При этом население республики на 1.01.14 составляло всего 5,7 млн. человек.

По оценкам экспертов в Узбекистане ежегодное количество внешних трудовых мигрантов составляет не менее 600 тыс. человек. Оценки масштабов внешней трудовой миграции из Таджикистана колеблются в диапазоне от 600 тыс. до 1,5 млн. чел. [2, с. 101].

Главная причина массовой трудовой миграции - экономический спад в странах Центральной Азии, который происходил на фоне продолжающегося роста населения. По данным Статкомитета СНГ в 1991 - 2012 гг. численность жителей Центральной Азии (без Казахстана) увеличилась на 34%. [3, с. 99]. При этом население Центральной Азии имеет благоприятную возрастную структуру трудовых ресурсов - более 1/3 составляют дети в возрасте до 14 лет и около 60-ти % - люди в трудоспособном возрасте. Главным направлением потоков трудовой миграции из региона Центральной Азии является Россия. В Россию направляются до 85% трудовых мигрантов из Таджикистана, до 60% трудовых мигрантов из Кыргызстана, и около 70% внешних трудовых мигрантов из Узбекистана.

Современная внешняя трудовая миграция из стран Центральной Азии приводит к масштабным социально-экономическим, политическим последствиям. Эти последствия должны рассматриваться с

точки зрения как отдающей (страны региона ЦА), так и принимающей стороны-России. Как отмечают специалисты Международного бюро труда, «так как международная миграция зависит от связей между посылающими и принимающими странами и сама по себе является средством взаимодействия между странами, ее детерминанты и последствия не могут рассматриваться с точки зрения лишь одной страны» [4, с. 13].

В Концепции демографического развития Российской Федерации на период до 2015 года среди приоритетов в области миграции указывалось на необходимость «привлечения иммигрантов в Российскую Федерацию, в первую очередь из государств-участников СНГ». Мигранты из Центральной Азии более предпочтительны исходя из геополитических соображений т.к. страны региона не имеют общей границы с Россией. Трудовые мигранты из Центральной Азии относительно легко интегрируются в российскую этнокультурную среду. У них нет больших проблем с адаптацией, поскольку большинство из них неплохо знает или довольно быстро осваивает русский язык. Центральнoазиатские мигранты не столь обременительны для российского бюджета. Россия тратит на социальные блага для мигрантов значительно меньше денег, чем, например, Западная Европа.

Согласно исследованию Всемирного банка Россия в последние десятилетия вышла на второе место в мире по числу прибывающих мигрантов (после США). По мнению специалистов Всемирного банка Россия как принимающая страна уже получила большой эффект от массового, дешевого труда мигрантов. Благодаря мигрантам в России было меньше банкротств предприятий, развивались новые виды бизнеса, был простимулирован рост инвестиций в строительство. В то же время миграция создает определенные проблемы. Нелегальная миграция приводит к росту преступности и является «питательной почвой» для коррупции. Настоящей проблемой для властей является неуплата нелегальными мигрантами налогов и неучтенные денежные переводы мигрантов.

Значительную часть платежного баланса стран Центральной Азии составляют денежные переводы трудовых мигрантов из России. В России эти денежные трансферты часто оценивают как угрозу экономической безопасности. «Но можно взглянуть на эти трансферты и с других позиций. Они вносят серьезный вклад в сохранение относительно стабильной обстановки на границах России. Стабильность это тоже серьезный ресурс, за который обычно приходится платить» [5, с. 55].

Для стран Центральной Азии негативная сторона отъезда коренного населения за рубеж выражается в том, что из стран региона уходит лучшая, наиболее конкурентоспособная и предприимчивая часть населения, ослабляя тем самым национальные экономики, уменьшается слой трудоспособного

населения. Постоянный отток до половины мужского населения Таджикистана и около трети мужского населения Кыргызстана блокирует возрождение и функционирование реального производственного сектора экономики. Массовый отъезд молодых людей может отрицательно повлиять на демографическую ситуацию в странах Центральной Азии, на внутрисемейные отношения, преемственность национальных традиций. Массированный выброс из общества наименее консервативной, молодой, малообразованной, мобильной его части приводит к заметной архаизации общества. Массштабная миграция меняет поведение больших социальных групп, формирует новый стиль жизни, модели поведения, нормы и ценности.

Среди положительных сторон современной трудовой миграции коренного населения стран ЦА можно выделить то, что трудовая миграция содействует решению проблемы избытка рабочей силы в республиках ЦА. Внешняя трудовая миграция является важнейшим фактором политической стабильности, она позволяет решать острые социальные проблемы. Она препятствует социально-психологической деградации личности, обусловленной длительной безработицей, способствует обеспечению семей продовольствием и другими средствами существования, предотвращает голод, нищету, физическую деградацию.

Денежные переводы трудовых мигрантов являются значительным источником иностранной валюты. Доходы трудовых мигрантов, повышают уровень жизни населения, улучшают платёжные балансы стран ЦА. По данным исследования Всемирного банка денежные переводы трудовых мигрантов как доля платежного баланса составляет до 30% ВВП в Таджикистане и почти 10% ВВП в Кыргызстане. По мнению некоторых экспертов, объемы эмигрантских денежных переводов вполне сопоставимы с государственными бюджетами стран ЦА. В Таджикистане «денежные переводы превосходят более чем в 3,4 раза объемы бюджетных расходов». По расчетам специалистов, ежегодный приток денежных переводов трудовых мигрантов в Кыргызстан в 2002-2013 годах равнялся около 30 % ВВП республики. Это цифра намного превышала ежегодные объемы иностранной помощи и инвестиций. Экономический эффект внешней трудовой миграции населения Узбекистана оценивается в сумме около 5 млрд. долл. США.

В результате того, что граждане стран ЦА в течение длительного времени находятся в России и других странах происходит углубление, расширение торгово-экономических связей стран региона с этими странами. В настоящее время трудовая миграция стала не только средством выживания населения, но и механизмом экономической интеграции на постсоветском пространстве.

Согласно демографическим прогнозам в среднесрочной перспективе население стран Центральной

Азии будет существенно расти. По некоторым расчетам, для обеспечения растущего населения на уровне существующих норм общественного потребления, в ближайшие 10 лет необходимо как минимум удвоение ВВП. Только при таком экономическом рывке массовые слои населения смогут ощутить заметное улучшение условий жизни и реализовать свой потенциал в пределах своих государств.

Современная экономическая ситуация требует от центрально-азиатских элит принятия самых энергичных мер по нахождению дополнительных источников социально-экономического развития, как внутренних, так и внешних. В противном случае возможны серьезные внутренние потрясения (особо опасно - то обстоятельство, что в 90-е годы резко снизился как материальный, так и культурный уровень молодежи, которая составляет большую часть населения.) Это доказывает пример Кыргызстана, где народные выступления в 2005, 2010 годах приводил к смене властной элиты. Основную массу среди участников пикетов, демонстраций против правительства составляла сельская безработная молодежь. Основными причинами этих выступлений явились безработица, обесценение рабочей силы, низкий уровень жизни населения. В этой ситуации очень важна положительная роль трудовой миграции, которая «амортизирует инфляцию, компенсирует падение доходов, позволяет выжить в условиях безработицы». В настоящее время для стран

региона реальная возможность улучшить материальное положение сотен тысяч человек, пополнить бюджеты, решить многие социальные проблемы имеется за счет экспорта рабочей силы. Опыт многих стран показывает реальные возможности трудовых мигрантов для улучшения экономического положения страны, повышения уровня жизни значительной части населения. Трудовая миграция населения - реальный способ избежать социального взрыва из-за обнищания населения. Внешняя трудовая миграция пока остается единственным возможным решением проблемы хронической трудоизбыточности стран Центральной Азии.

Литература:

1. Рыбаковский Л.Л. Трудовые мигранты и их вклад в пополнение трудового потенциала России Известия высших учебных заведений. Общественные науки. №1, 2011.
2. Максакова Л.П. Экспорт рабочей силы из Узбекистана //Трудовая миграция в СНГ/отв. Ред. Ж.А. Зайончковская. М.: 2011.
3. Комитет статистики стран СНГ, 2013. Статистический ежегодник.- Москва, 2013.
4. Р.Е. Билсборроу, Грем Хьюго, А.С. Обераи, Хания Злотник. Статистика международной миграции: рекомендации по совершенствованию систем сбора данных. М., 1999.
5. Зайончковская Ж.А. Трудовая миграция в Россию.// Отечественные записки. М., №3, 2013.

Рецензент: д.э.н. Эргешбаев У.Ж.