

Орозалиева А.С.

**МИГРАЦИОННЫЕ ПРОЦЕССЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЕ В ФОРМИРОВАНИИ
ОБЩЕГО РЫНКА ТРУДА**

A.S. Orozalieva

**MIGRATION PROCESSES AND THEIR IMPORTANCE IN THE FORMATION
OF A TOTAL LABOR MARKET**

УДК:331.1(575.2) (04)

Данная статья посвящена вопросам развития миграционных процессов в современном мире и их влиянию на формирование общего рынка труда. Рассматриваются также тенденции данного процесса в странах СНГ, в целом, и Кыргызстана в частности.

This article focuses on the development of migration processes in the modern world and their impact on the formation of a total labor market. We also consider the trend of the process in the CIS countries, as a whole, and Kyrgyzstan in particular.

В настоящее время при возрастании общих масштабов миграции главную роль приобрела трудовая миграция, или миграция рабочей силы. Значительные масштабы и интенсивность миграционных потоков рабочей силы в экономическом пространстве стран содружества определяют состояние национальных рынков труда, уровень занятости и безработицы. Миграция выступает как важный фактор сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на национальных рынках труда, ведёт к выравниванию уровней оплаты труда и, в конечном итоге, способствует повышению эффективности использования трудовых ресурсов за счёт их межстранового перераспределения.

Миграция рабочей силы - пространственное перемещение трудоспособного населения из одних населенных пунктов в другие, из одних государств в другие независимо от продолжительности, регулярности и цели. [1]

Международная миграция – явление далеко не новое. Она возникла многие столетия назад. В основе миграционных процессов лежали разные причины: кочевничество скотоводов, военные и колониальные захваты, стихийные бедствия, географические открытия и освоение новых жизненных пространств. В первой половине прошлого века преобладала международная миграция промышленных рабочих, а в конце его наиболее активными мигрантами стали разорившиеся крестьяне. После Второй мировой войны на мировой рынок труда вышли научно-техническая интеллигенция и квалифицированные рабочие.

Потоки международных мигрантов вначале вообще не фиксировались государственными органами. Теоретические исследования миграции практически отсутствовали. Наиболее активная теоретическая разработка проблем международной миграции началась с конца 60-х годов текущего столетия в рамках моделей экономического роста. Их

основная идея заключается в том, что международное перемещение рабочей силы как одного из факторов производства оказывает влияние на темпы экономического роста, ее причиной являются межстрановые различия в уровне оплаты труда [2]. Сторонники неоклассического подхода, в соответствии с которым каждый человек получает и потребляет предельный продукт своего труда, считают, что эмиграция приводит к росту благосостояния принимающей страны, причём экономическое развитие государства, из которого происходит эмиграция, остаётся прежним или, во всяком случае, не ухудшается.

Неокейнсианцы признавали возможность ухудшения в результате миграции экономического положения страны, экспортирующей рабочую силу, особенно если эмигрируют высоко квалифицированные работники.

Содержание миграции как экономического явления наиболее полно выражается в функциях, анализ которых характеризует объективный её характер. Миграция рабочей силы выполняет разнообразные функции. Важнейшая из них - социальная. Благодаря пространственному перемещению мигранты более полно удовлетворяют свои потребности в получении образования, росте профессионального мастерства, повышении доходов, улучшении жилищных условий.

Экономическая функция миграции проявляется в рамках рынка труда и связана с обеспечением определённого уровня подвижности рабочей силы, её территориальным перераспределением и обеспечением количественного и качественного соответствия между спросом и предложением рабочей силы различного профиля и квалификации. Эффективной следует считать такую миграцию, в результате которой избыток рабочей силы, образующийся в одних странах, перемещается в те страны, где существует её недостаток. Тем самым миграция способствует более полному использованию рабочей силы, структурным сдвигам в экономике, росту производительности труда.

Международная миграция оказывает непосредственное влияние на уровень занятости и безработицу в странах, принимающих и экспортирующих рабочую силу. В условиях даже относительного равновесия на национальном рынке труда всегда имеется некоторое количество незанятых, перемещающихся по разным причинам в другую страну. Численность и состав мигрантов и свободные рабочие места редко соответствуют друг

другу в количественном и качественном отношении. Процесс поиска места работы всегда требует некоторого времени, что является основной фрикционной безработицы.

Миграция рабочей силы связана также со структурной безработицей. Её основой является несоответствие между свободными рабочими местами и потоком мигрантов.

Среди множества причин миграции на первом месте причины экономического характера. Существуют резкие межстрановые различия в уровне безработицы, оплаты труда, стоимости жизни, отличия по многим иным показателям уровня жизни, которые и определяют характер и масштабы миграционных потоков.

Вместе с тем миграция вряд ли была бы возможна в значительных масштабах, если бы не существовало экономической целесообразности, а порой и необходимости использования иностранной рабочей силы.

Это связано с действием следующих факторов:

- стремлением снизить издержки производства за счёт использования более дешёвой, по сравнению с национальной, иностранной рабочей силы;
- привлечением квалифицированных работников;
- деятельностью транснациональных корпораций, которая не только повышает географическую мобильность рабочей силы, но и выравнивает условия её применения в мировом масштабе;
- развитием средств транзита и связи, что стимулирует географическую мобильность населения и т.д.

Мировой опыт показывает, что привлечение в определённых объёмах иностранной рабочей силы используется практически всеми странами для поддержания равновесия спроса и предложения на национальных рынках труда. Следовательно, миграцию следует рассматривать как закономерное следствие развития интеграционных процессов, необходимую объективную предпосылку становления единого межстранового рынка труда.

В международной миграции можно выделить пять направлений.

1. Миграция из развивающихся стран в промышленно развитые страны. Основными центрами притяжения рабочей силы выступают страны Западной Европы (Германия с наиболее либеральным законодательством и Великобритания, сохраняющая определённые льготы для стран, входивших ранее в Британскую империю, Франция, Бельгия, Швейцария, Швеция и Нидерланды), а также США, Канада и Австралия (страны, имеющие нехватку рабочей силы).

2. Миграция рабочей силы в рамках промышленно развитых стран. Могут быть самые разнообразные причины как экономического характера (более высокая заработная плата), так и неэкономического характера (желание познать новую культуру и др.).

3. Миграция рабочей силы между развивающимися странами. Как правило, это вызвано экономическими причинами. Миграция происходит из бедных, развивающихся стран в более богатые.

4. Миграция рабочей силы, связанная с бывшими социалистическими странами и государствами, входящими в СНГ.

Можно выделить несколько направлений международной миграции в рамках данного направления.

Во-первых, идет эмиграция (отток) рабочей силы из этих стран в развитые рыночные государства, что связано с экономическими причинами. Во-вторых, происходит трудовая миграция между странами СНГ (например, из Кыргызстана, Украины, Казахстана, Таджикистана в Россию), вызванная рядом причин как экономического характера (в России более высокий уровень жизни, чем в других странах СНГ), так и неэкономического характера. В-третьих, международная миграция рабочей силы происходит между бывшими социалистическими странами (в частности, из Китая, Вьетнама, Лаоса в Россию).

5. Миграция научных работников, квалифицированных специалистов из промышленно развитых стран в развивающиеся. Она обусловлена нехваткой специалистов в развивающихся странах и связана, как правило, с созданием совместных или иностранных предприятий на территории развивающейся страны.

Впервые общий межстрановый рынок труда начал формироваться в Европе, которая к концу 60-х годов имела социальные соглашения по свободному рынку труда. Однако вначале это не привело к усилению миграционных потоков рабочей силы между странами, входящими в Европейское Сообщество. В то же время страны Западной Европы уже в 60-е годы стали импортёрами рабочей силы из стран Южной Европы.

На пространстве бывшего СССР процессы миграции населения между республиками всегда имели место. Однако до конца 80-х годов её масштабы были не столь значительными. Между притоком и оттоком населения в межреспубликанском обмене существовал относительный паритет: 100-200 тыс. человек в год. [3]

Распад СССР и единого народнохозяйственного комплекса, суверенизация бывших союзных республик, обострение межнациональных отношений существенно повлияли на характер, масштабы и направления миграции населения на постсоветском пространстве. Особую остроту и специфический характер миграционные процессы приобретают с крушением единого советского образования. Они изменили природу миграции. Если в советский период миграция носила централизованный, плановый характер, то в настоящее время преобладает вынужденная, стихийная, нелегальная миграция.

В результате происходящих в последние годы политических событий и социально-экономических

преобразований масштабы миграции вообще и трудовой в частности между странами СНГ достигли больших масштабов.

Основная тенденция в начале 90-х годов - увеличение притока населения в Россию из бывших союзных республик. В 90-е годы основные потоки миграции направляются в Россию из всех стран Содружества. За 1991-1995 гг. численность населения России увеличилась за счёт миграции из государств СНГ и Балтии на 2,5 млн. человек или на 1,7%. Наибольший вклад внесли Казахстан - 748,7 тыс. человек, Узбекистан - 425,3 тыс., Кыргызстан - 229 тыс. и Таджикистан - 227,6 тыс. человек. Украина в последние 3 года (1993-1995) также отдавала часть своего населения в Россию (225,3 тыс. человек). Только в 1997 году из стран СНГ в Россию, согласно данным Статкомитета СНГ, прибыло 571,9 тысяч мигрантов [4]. Такая направленность миграции как лакмусовая бумажка отражала состояние экономик стран Содружества и эта тенденция сохранилась и в настоящее время, так как в России положение было и есть лучше, чем во многих странах СНГ. Россия со всеми странами СНГ сохраняет положительное сальдо миграции.

Согласно данным ООН, в 2013 году вторую строчку рейтинга стран с самым большим количеством мигрантов заняла Россия. За этот год из Украины в Россию приехали 2,9 млн. чел., однако, в обратном направлении - 3,5 млн. человек. Из Казахстана в Россию отправились 2,5 млн. мигрантов. [5] Таким образом, можно констатировать, что Россия, является самой привлекательной страной для трудовых мигрантов из стран постсоветского пространства.

Конечно, и наша республика не осталась в стороне от миграционных процессов.

Практически постоянное, но незначительное отрицательное сальдо в миграционном обмене с зарубежными странами в Кыргызстане наблюдается с начала 1970-х гг. Однако с обретением независимости миграционный процесс приобрел в стране существенные масштабы. Величина оттока населения достигла своего максимума в 1993 г. и составила 121 тыс. человек. По данным Нацстаткомитета КР, общий объем миграционного оттока за период 1990–2012 гг. составило более, чем полмиллиона человек. В 2004 г. миграционный отток составил 19,3 тыс. человек, в 2005 г. – 27,2 тыс. человек, 2010 г. – 52,7 тыс. человек (48,1 тыс. человек в Российскую Федерацию, 5,6 тыс. – в Республику Казахстан). В 2011 году по сравнению с 2010 годом произошло значительное снижение объема миграции, т.е. -39,4 тыс. человек против 50,6 тыс. человек и эта тенденция продолжилась и в 2012 году. (таблица 1)

Согласно данным Федеральной миграционной службы Российской Федерации, 657 тысяч граждан Киргизии выехали на заработки в Россию в 2013 году, в 2012 году их число составляло 544 тысячи. т.е. увеличилось более, чем на 100тысяч. [6]

Миграционные процессы, способствуя регулированию спроса и предложения рабочей силы на

национальных рынках труда, являются связывающим их элементом и выступают необходимой основой создания и функционирования единого межстранового рынка труда.

Таблица 1.

Миграция населения (тыс.чел)

	2008	2009	2010	2011	2012
Внешняя миграция					
Число прибывших	3,5	3,8	3,9	6,3	5,7
Число выбывших	41,3	33,4	54,5	45,7	13,0
Миграционн. прирост/отток(-)	-37,8	-29,6	-50,6	-39,4	-7,4
В том числе:					
С со странами СНГ и Балтии					
Число прибывших	3,4	3,7	3,8	6,2	5,5
Число выбывших	40,9	33,0	54,2	45,5	12,8
Миграционн. прирост/отток(-)	-37,5	-29,3	-50,4	-39,3	7,3
Со странами вне СНГ миграцион. прирост/отток(-)	-0,3	-0,3	-0,2	-0,1	-0,1

Источник: демографический ежегодник КР 2008–2012 гг.

Процесс становления общего рынка труда в рамках общего экономического пространства стран-участниц Таможенного Союза и СНГ в целом, необходимо рассматривать как закономерный результат развития интеграционных процессов между странами СНГ обусловленный экономической ситуацией, возникшей в результате распада единого народнохозяйственного комплекса бывшего СССР и становлением рыночных отношений, в том числе и в сфере занятости.

Интеграция СНГ и создание общего рынка труда, несомненно, отвечает коренным интересам как народов России, так и окружающих ее стран. В интеграции, свободном перемещении прежде всего заинтересованы люди, живущие на территории бывшего Союза. Те барьеры, которые появились после распада его, негативно повлияли на настроение прежде всего простых граждан. Главным инструментом разрешения тех проблем, которые сегодня встали на пути к более глубокому интегрированию политически суверенных, экономически взаимосвязанных стран СНГ, становится образование экономического союза и главного его составляющего общего рынка труда.

Переход к общему рынку труда – это логический закономерный результат развития рыночных принципов международной хозяйственной интеграции, взаимосвязей и взаимозависимости стран бывшего СССР в рамках единого экономического пространства, представляющий сложную постепенно формирующуюся социально-экономическую систему.

Для нормального функционирования общего рынка труда необходимы многосторонние полнокровные потоки между всеми странами, как Таможенного Союза, так и Содружества, улучшающие

трудооборот кадров. При этом государственное регулирование должно создавать соответствующую законодательную базу и отдельные элементы управления (например, квотирование рабочих мест).

Миграцию следует рассматривать как важнейший элемент, связывающий национальные рынки труда, и необходимое условие эффективного функционирования рынка труда стран, входящих в Таможенный Союз и общего рынка труда стран СНГ. Дальнейшее увеличение масштабов миграции на территории стран СНГ требует создания единой и целостной системы межгосударственного регулирования с учётом влияния мирового рынка рабочей силы. Общий рынок труда должен стать интегрированной частью экономического союза, и являться инструментом решения актуальных социально-экономических задач, стоящих в настоящее время.

Проблемы, которые несёт с собой международная миграция рабочей силы, требуют создания системы государственного и межгосударственного регулирования на основе заключения двухсторонних или многосторонних конвенций. Особенно, этот вопрос является актуальным для Кыргызской Республики, стоящей на пороге вступления в Таможенный Союз. В сложившихся условиях: боль-

шого числа граждан, вступающих в трудоспособный возраст, когда нерешенными являются вопросы нелегальной миграции и исходящие из этого проблемы- права мигрантов, условия жизни, страхование здоровья и т.д., обеспечение вступление нашей республики в Таможенный Союз без ограничения в области трудовой миграции являются первостепенными.

Литература:

1. Борисов А. Большой экономический словарь., М.: Книжный мир, 2008
2. Rosen H., Quandt R.E. Estimating a Disequilibrium Aggregate Labor Market // Review of Economics and Statistics. 1978. V.60. P.371-379
3. Резник Г.А. Закономерности формирования и развития рынка труда в условиях транзитивной экономики// автореферат.- С.Петербург
4. Ткаченко А. О чем "кричит" российский рынок труда //Человек и труд. - 1995.-№ 8.
5. www.rg.ru Рейтинг стран по количеству мигрантов по итогам 2013 года
6. <http://www.regnum.ru/news/polit>
7. Демографический ежегодник 2008-2012 сайт www.stat.kg

Рецензент: д.э.н., профессор Мусакожоев Ш.М.