

- сы теории). Астана, 2006. С. 11 и след, деятельность является предпринимательской // Юрист
10. См.: Попондопуло В.Ф. Коммерческое (предпринимательское) право. М.: Юрист, 2006. С. 517.
  11. См.: Инвестиционное законодательство // Сборник
  12. Рахимов М.З. Хукуки сохибкори. Китоби дарси. М.: НЦПИ, 2006. С.78.
  13. См.: Гушин В.В., Овчинников А.А. Инвестиционное право: Учебник. М.: Эксмо, 2006. С.39.
  14. Душанбе, 2005. С.35В.
  15. См. Комментарий к Гражданскому Кодексу Республики Таджикистан. Части первой. Коллектив авторов. Душанбе 2004.С.17.
  16. См.: Ойгензихт В.А. Проблема риска в гражданском праве. Душанбе: Ирфон, 1972; Харитонов Е.О. Категории субъективного и объективного риска в советском гражданском праве. Киев: Изд-во КГУ, 1979 и др.
  17. См: Ойгензихт В.А. Указ. соч. С. 116 и след.
  18. См.: Илларионова Т.И. Система гражданско-правовых охранительных мер. Дисс...д-ра. юрид. наук. М.1985. С.135.
  19. См: Белых В.С. Правовое регулирование предпринимательской деятельности в России. М.2005.С,44.
  20. См. Красавчиков О.А. Возмещение вреда причиненного источником повышенной опасности. М.1966 С.145.
  21. См. Ойгензихт В.А. Проблема риска в гражданском праве. Душанбе. 1972. 78 и след.
  22. См. Бозоров Р.Б. Действия в чужом интересе. Душанбе. 2001. С.24-27 и след.
  23. См. Богатырев А.Г. Государственно-правовой механизм
  24. Регулирования инвестиционных отношений (вопросы теорий). Автореф, дис...д-ра, юрид, наук. М.1996.С.11.
  25. См..Майфат А.В. Гражданско-правовые конструкции инвестирования. М.2006. С.92.
  26. См.. Майфат А.В. Там же. С.89-91. Мороз С.П. Указ. соч. С. 76 и след.

**Рецензент: д.ю.н., профессор Самаходжаев Б.Б.**

---

*Момбекова Д.М.*

**ПРЕКРАЩЕНИЕ ВОЕННО-СЛУЖЕБНЫХ ОТНОШЕНИЙ**

*Д.М. Mombekova*

**TERMINATION OF MILITARY OFFICIAL RELATIONS**

УДК: 347-45

*В статье исследуются вопросы прекращения военно-служебных отношений.*

**Ключевые слова:** *военная служба, государственная служба, Вооруженные силы Кыргызской Республики, безопасность страны, военнослужащие.*

*In article, questions of the termination of the military and office relations are investigated.*

**Key words:** *militaiy service, public service, Armed forces of the Kyrgyz Republic, safety of the country, military personnel.*

Военнослужащий, привлеченный или поступивший на военную службу, исполняет ее в течение определенного временного промежутка, который называется сроком военной службы. Истечение срока военной службы влечет или прекращение военно-служебных отношений, или его пролонгацию в случаях, установленных законом. Прекращение военной службы может последовать также в силу иных жизненных обстоятельств: смерти военнослужащего, его осуждения, принятия решения об увольнении с военной службы, приостановления военной службы и т.д.

Под прекращением военно-служебных отношений следует понимать постоянное или временное прекращение военно-служебной деятельности, которое всегда влечет прекращение исполнения должностных обязанностей. В то же время в отдельных случаях фактическое прекращение исполнения должностных обязанностей может не повлечь прекращение общих обязанностей военнослужащих или лишение их некоторых прав (например, при нахождении военнослужащего в плену или в положении интернированного). С другой стороны, не всякое прекращение исполнения должностных обязанностей влечет прекращение военно-служебного отношения (например, военнослужащий, находящийся в распоряжении, имеет обязанности и права, за исключением тех, которые связаны с исполнением должности). Следовательно, прекращение военной службы должно быть основано на конкретных жизненных обстоятельствах (юридических фактах), с которыми закон связывает ее прекращение и которые являются основаниями прекращения военно-служебных отношений.

Действующее законодательство о военной службе разграничивает правовые основания прекращения службы и порядок прекращения военно-служебных отношений. По процедуре увольнения военная служба прекращается в результате увольнения с военной службы или события. События, влекущие прекращение военно-служебных отношений, как правило, объективно связаны с невозможностью военнослужащего как субъекта военно-служебных отношений исполнять служебные обязанности в результате его смерти (гибели), пле-

нения, интернирования или признания его в установленном порядке безвестно отсутствующим. Указанные юридические факты-события, с одной стороны, являются основаниями прекращения военно-служебного отношения, с другой - обстоятельствами, непосредственно его прекращающими. События, которые являются основаниями прекращения военно-служебных отношений, но их не прекращают, реализуются посредством процедуры увольнения с военной службы, т.е. в этом случае моменты возникновения основания и прекращения военно-служебных отношений не совпадают. Именно с увольнением как юридическим фактом законодательство, по мнению Д.М.Овсянко, связывает прекращение военно-служебных отношений<sup>74</sup>.

Следовательно, прекращение военно-служебных отношений может иметь постоянный или временный характер. Временно прекращается военная служба в результате ее приостановления, пленения или интернирования военнослужащего. В указанных случаях военно-служебные отношения восстанавливаются не в результате привлечения или поступления на военную службу, а в результате устранения обстоятельств, влекущих временное прекращение военной службы. Во всех остальных случаях прекращение военной службы имеет постоянный характер и возникновение военно-служебных отношений у конкретного лица может произойти только в результате его приема на военную службу.

По нашему мнению, наиболее целесообразным критерием классификации оснований прекращения военно-служебных отношений является источник возникновения основания прекращения военно-служебных отношений. С этой точки зрения основаниями прекращения военно-служебных отношений являются следующие виды юридических фактов:

1. События, т.е. обстоятельства, не зависящие от военнослужащего и какого-либо должностного лица, непосредственно прекращающие военно-служебное отношение. К их числу относятся:

- Гибель военнослужащего при исполнении обязанностей военной службы или его смерть при иных обстоятельствах;
- Признание военнослужащего в установленном порядке безвестно отсутствующим;
- Пленение или интернирование военнослужащего, а также захват его в заложники.

В двух последних случаях прекращение военно-служебных отношений носит временный характер.

2. События, прекращающие военно-служебные отношения в результате процедуры увольнения с военной службы. К ним относятся обстоятельства,

<sup>74</sup> Овсянко Д.М. Государственная служба Российской Федерации / Отв. ред. Г.А.Туманов. - М., 1996. - С.261

указанные в законе КР «О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах», обязывающие должностных лиц уволить военнослужащего с военной службы и тем самым прекратить с ним военно-служебное отношение.

Военнослужащие подлежат обязательному увольнению с военной службы, т.е. это является обязанностью должностных лиц, при наличии следующих оснований:

- Истечение срока военной службы по призыву;
- Достижение предельного возраста пребывания на военной службе военнослужащих, исполняющих ее в добровольном порядке (по контракту);

- Истечение срока контракта о прохождении военной службы;

- В связи с отчислением из военного образовательного учреждения профессионального образования;

- По состоянию здоровья - в связи с признанием военнослужащего любого состава военно-врачебной комиссией негодным к военной службе, а также в связи с признанием военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе военнослужащего, проходящего военную службу по контракту на воинской должности, для которой штатом предусмотрено воинское звание до старшего прапорщика или старшего мичмана включительно, или проходящего военную службу по призыву.

3. События, прекращающие военно-служебные отношения на основании судебного решения, в результате вынесения которого у должностных лиц возникает обязанность увольнения военнослужащего с военной службы. Такая обязанность возникает на основании судебного решения, во-первых, в связи с лишением военнослужащего воинского звания, во-вторых, в связи с вступлением в законную силу приговора суда о назначении ему наказания в виде лишения свободы.

4. Действия должностного лица, в компетенцию которого входит увольнение военнослужащего, направленные на прекращение военно-служебных отношений. К их числу относятся все виды увольнения с военной службы по инициативе должностных лиц. Необходимо учитывать, что в эту группу входят основания увольнения, реализация которых относится к дискреционным полномочиям должностного лица. Военнослужащие могут быть уволены с военной службы в соответствии с дискреционными полномочиями должностных лиц в связи:

- С организационно-штатными мероприятиями;
- С вступлением в законную силу приговора суда о назначении военнослужащему наказания в виде лишения свободы условно;

- С отказом в допуске к государственной тайне или лишением указанного допуска;

С невыполнением условий контракта военнослужащим.

5. Действия военнослужащего, направленные на прекращение военно-служебных отношений, к которым относятся, во-первых, все виды увольнения по инициативе военнослужащего, а во-вторых, действия военнослужащего, направленные на приостановление

военной службы, т.е. временное прекращение военно-служебных отношений. Увольнение по инициативе военнослужащего возможно по основаниям возникающим:

- В связи с существенным и (или) систематическим нарушением в отношении военнослужащего условий контракта;

- В связи с признанием военнослужащего, относящегося к составу офицеров, военно-врачебной комиссией ограниченно годным к военной службе;

- По семейным обстоятельствам. Семейные обстоятельства, которые могут выступить в качестве оснований увольнения, различны для разных составов и категорий военнослужащих.

6. Конвенциональные действия должностного лица и военнослужащего, направленные на прекращение военно-служебных отношений, к числу которых относится увольнение по соглашению сторон. К указанной группе относится увольнение военнослужащего по собственному желанию, а также в связи с переходом на службу в органы внутренних дел, органы налоговой службы, таможенные органы Кыргызской Республики и учреждения и органы уголовно-исполнительной системы.

Военная служба прекращается в результате наступления событий, не зависящих от субъектов военно-служебных отношений, к которым относятся гибель военнослужащего при исполнении обязанностей военной службы или его смерть при иных обстоятельствах, а также признание военнослужащего в установленном порядке безвестно отсутствующим.

Безвестное отсутствие, т.е. отсутствие в месте своего жительства продолжительное время без подачи о себе вестей, военнослужащего будет считаться исполнением обязанностей военной службы, если указанное деяние не подпадает под признаки состава преступления, предусмотренного ст. 359 (самовольное оставление части или места службы) и ст. 360 (дезертирство) Уголовного кодекса Кыргызской Республики.

В интересах семьи указанных лиц, других лиц, воинской части возникает необходимость устранить возникшую неопределенность. С этой целью гражданин может быть признан безвестно отсутствующим (ст. 77 ГК КР) или объявлен умершим (ст. 80 ГК КР), в порядке, предусмотренном гражданским процессуальным законодательством. Признание гражданина безвестно отсутствующим, кроме гражданско-правовых последствий (ст. 78, ГК КР), влечет прекращение военно-служебного отношения. Явка лица, признанного безвестно отсутствующим, или обнаружение его места пребывания влечет отмену решения суда.

Если в месте жительства гражданина нет сведений о нем в течение пяти лет, он может быть объявлен судом умершим. Если есть основания предполагать, что гражданин, в том числе военнослужащий, погиб от определенного несчастного случая (авиакатастрофа, кораблекрушение и т.п.) либо пропал без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью (при землетрясении, наводнении, обвалах в горных экспедициях и т.п.), срок сокращается до шести месяцев. Военнослужащий или

любой другой гражданин, пропавший без вести в связи с военными действиями, может быть объявлен умершим лишь по истечении двух лет со дня прекращения военных действий (п.2 ст.80 ГК КР). Установление более длительного срока для указанной категории граждан объясняется необходимостью в ряде случаев принятия длительных мер к возвращению военнослужащих или других граждан к постоянному месту жительства или установлению их гибели. День прекращения военных действий должен быть определен законодательным или иным нормативным правовым актом.

На основании решения суда об объявлении гражданина умершим (наступления так называемой «юридической смерти») производится регистрация смерти в органах загса и наступают те же последствия, что и при физической смерти. Однако в отличие от физической «юридическая смерть» не всегда безвозвратна. Если гражданин фактически жив (он явился либо поступили сведения о его месте пребывания), новым решением суда отменяется решение об объявлении его умершим и на этом основании аннулируется запись о его смерти. Последствия аннулирования записи о смерти, так же, как и отмена решения суда о признании безвестно отсутствующим, не являются основанием возобновления военно-служебных отношений; оно может вновь возникнуть только при наличии ранее указанных оснований.

Следовательно, безвестное отсутствие военнослужащего влечет окончательное прекращение военной службы в результате неопределенности его местонахождения и фактической невозможности исполнять им обязанности военной службы. Таким образом, пленение или интернирование военнослужащего, захват его в заложники также влечет прекращение военной службы.

Таким образом, фактическое прекращение военно-служебных отношений в результате пленения, интернирования или захвата в заложники не влечет юридического оформления его прекращения, поскольку предполагает временный и определенный характер указанных обстоятельств, которые при их устранении приводят к автоматическому возобновлению военной службы при отсутствии иных оснований для ее прекращения. Следовательно, в указанных случаях прекращаются военно-служебные отношения по своему фактическому содержанию, но юридически военно-служебные отношения не прекращаются, поскольку перечисленные обстоятельства не урегулированы нормами права. В то же время в действующем законодательстве имеется неопределенность в вопросе прекращения военной службы в отношении военнослужащих, добровольно сдавшихся в плен.

Военно-служебные отношения прекращаются по основаниям, указанным в законе КР «О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах», обязывающем должностных лиц уволить военнослужащего с военной службы и тем самым прекратить с ним военно-служебные отношения. В этих случаях военнослужащие подлежат обязательному уволь-

нению с военной службы, т.е. это является обязанностью должностных лиц. Такие основания, прежде всего, связаны с истечением сроков военной службы<sup>75</sup>. Срок военной службы представляет собой время, в течение которого военно-служебные отношения действуют.

Окончание военной службы является юридическим фактом (событием), после наступления которого гражданин перестает быть субъектом военно-служебных отношений и на него не распространяется статус военнослужащего. Днем окончания военной службы считается день исключения военнослужащего из списков личного состава воинской части в связи с увольнением с военной службы по истечении срока службы.

Таким образом, прекращение военно-служебных отношений в результате увольнения с военной службы представляет собой сложный фактический состав, включающий юридические условия и юридические факты, момент наступления которых связан с исключением военнослужащего из списков воинской части, и, как следствие, утратой статуса военнослужащего, в том числе ограничений ряда общегражданских прав, возникновение правового положения гражданина, уволенного с военной службы<sup>76</sup>.

Военно-служебные отношения в обязательном порядке прекращаются при достижении военнослужащим предельного возраста пребывания на военной службе. Устанавливая предельные возрасты, государство регулирует возрастной состав военнослужащих, а также скорость обновления различных категорий военнослужащих.<sup>77</sup>

Статья 30 Закона КР «О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о военной и альтернативной службах», предельный возраст пребывания офицерского состава на военной службе устанавливается: до капитана включительно - сорок лет; майорам, подполковникам - сорок пять лет; полковникам - пятьдесят лет; генерал-майорам - пятьдесят пять лет; генерал-лейтенантам и выше - шестьдесят лет.

Предельный возраст пребывания военнослужащих солдатского и сержантского состава, проходящих службу по контракту, а также военнослужащих-женщин (кроме офицеров) на военной службе - пятьдесят лет. Предельный возраст пребывания прапорщиков на военной службе сорок пять лет. Военнослужащие, достигшие предельного возраста пребывания на военной службе, подлежат увольнению в запас или отставку в порядке, установленном Положением о порядке прохождения военной службы.

Согласно ст. 31 Закона КР «О всеобщей воинской обязанности граждан Кыргызской Республики, о

<sup>75</sup> Калинин А.Е. Прохождение военной службы по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации: правовые аспекты,- СПб, 200. - С. 122

<sup>76</sup> Фатеев К.В. Организационно-правовые вопросы увольнения с военной службы граждан, проходящих ее по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации: Дисс. ... канд. юрид. наук. - М., 2000. - С.44