

Таштобаева Б.Э.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДР ВУЗА

B.E. Tashtobaeva

EVALUATION CRITERIA UNIVERSITY FACULTY

УДК:61:378.4:378.126

Рассмотрены критерии оценки деятельности кафедр. Дана последовательность определения рейтинге, кафедр в информационной системе «Рейтинг университета».

Criteria of an assessment of activity of chairs are considered. The sequence of definition of a rating of chairs in information system "University Rating" is given.

Одним из элементов внутривузовской системы оценки образования в университете является мониторинг содержания, условий и результатов обучения, создающий информационную базу данных управления качеством образования и способствующий принятию эффективных мер по улучшению его уровня. В Кыргызском государственном техническом университете им. И. Раззакова процедура определения рейтинга является частью кадровой политики вуза в управлении персоналом.

Цели организации процедуры оценки:

- побудить ППС и учебные структурные подразделения целенаправленно и планомерно совершенствовать свою повседневную рабочую деятельность;
- повысить ответственность за порученное дело на всех уровнях;
- установить задачи и ресурсы для совершенствования деятельности;
- определить проблемные области в работе;
- определить возможность материального стимулирования [1].

Оценка деятельности таких структурных подразделений вуза, как кафедры и деканаты является составляющей процедуры определения рейтинга.

Кафедра является структурным учебно-методическим и научным подразделением высшего учебного заведения, осуществляющим учебную, учебно-методическую и научно-исследовательскую деятельность внеучебную работу среди студентов, подготовку, переподготовку и повышение квалификации специалистов с высшим образованием, а также научно-педагогических кадров высшей квалификации по одному или нескольким родственным направлениям и специальностям [2].

Одним из основных критериев оценки качества образования является качество преподавания дисциплин. В связи с этим предварительным этапом оценки деятельности кафедр является оценка учебно-методической, научной и других видов работы преподавателей данной кафедры, а также определение их рейтинга. При этом учитываются результаты опроса «Преподаватель глазами студентов».

При определении критериев оценки кафедр учтено их функциональное назначение. По функциональному назначению кафедры могут быть:

- общепрофессиональными (межфакультетскими), реализующими программы общепрофессиональной подготовки студентов;
- выпускающими, осуществляющими теоретическую, практическую и профессиональную специальную подготовку студентов, руководство курсовых и выпускных (дипломных) работ (проектов) и организующими проведение всех видов практик студентов [2].

Основными группами критериев оценки для всех кафедр являются:

- учебно-методическая работа;
- научно-исследовательская, творческая и научно-организационная работы и деятельность;
- воспитательная и общественно-организационная работы.

Для выпускающих кафедр выбраны следующие критерии:

1. В группе учебно-методической работы: доля штатных ППС с учеными степенями и званиями; контингент штатных ППС; обеспеченность УМК дисциплин, закрепленных за кафедрой; трудоустройство выпускников по специальностям; контингент выпускников текущего года; контингент студентов нового набора.

2. В группе НИР, творческой и научно-организационной работ и деятельности: наличие научных международных или республиканских грантов; заключение прямых договоров о сотрудничестве между университетом и организациями стран; наличие научно - производственных связей; наличие Совета по защите диссертаций; количество аспирантов и докторантов; подача инновационных проектов; получение патентов.

3. В группе критериев по воспитательной и общественно-организационной работам: показатели участия студентов и преподавателей в культурно- и спортивно-массовой работе; общественно-политическая и имиджевая работа заведующего кафедрой; количество привлеченных средств за обучение.

При наличии нарушения трудовой дисциплины, подтвержденного руководителями и отделом кадров общее числовое значение критериев уменьшается.

Следует отметить, что критерии оценки общепрофессиональных кафедр отличаются от количества и наименований критериев выпускающих кафедр. В целях уточнения критериев, их весомости и баллов каждого критерия проводились обсуждения на уровне кафедр университета и апробации на всех этапах оценки.

Важным этапом проведения рейтинга является обработка данных и определение рейтинга всех преподавателей, кафедр и факультетов. Для обеспечения эффективности этого этапа работы нами разработана информационная система «Рейтинг университета», которая имеет достаточно большую и сложную структуру базы данных. Ниже даны фрагменты форм, касающиеся оценки кафедр.

Форма «Данные кафедр» предназначена для внесения данных кафедр с целью последующей оценки системой. При выборе соответствующего пункта в меню «Редактирование» (рис.1) открывается первоначальное окно формы (рис.2).

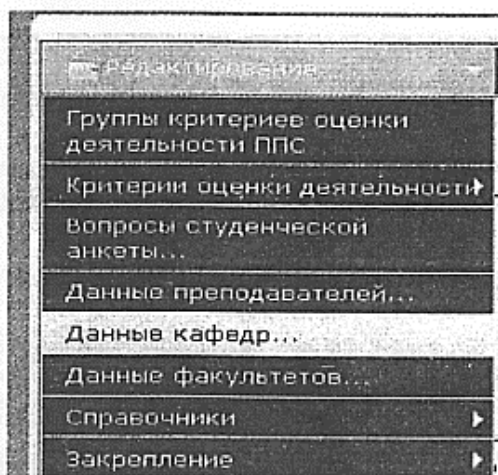


Рис.1. Выбор пункта меню для открытия формы «Данные кафедр».

Кафедра:	Аббр-1
1. Автоматическое управление	АУ
2. Прикладная физика	ПФ
3. Информатика и вычислительная техника	ИВТ
4. Прикладная математика	ПМ
5. Финансовое воспитание	СВ
6. Программное обеспечение компьютерных систем	ПОКС

Рис.2. Первоначальная страница «Данные кафедр»

Алгоритм работы с формой «Данные кафедр» выглядит следующим образом: сначала выбирается в левой таблице формы - при этом в правой таблице отобразятся все кафедры, прикрепленные к факультету, из них и выбирается требуемая кафедра. Далее при выборе кафедры откроется страница с перечнем критериев оценки деятельности кафедр (рис.3).

Информационная система имеет возможность добавления и редактирования критериев оценки деятельности кафедр и баллов по критериям. Также в информационной системе для оценки кафедр разработаны справочники: закрепление преподавателей за кафедрами и закрепление кафедр за факультетами.

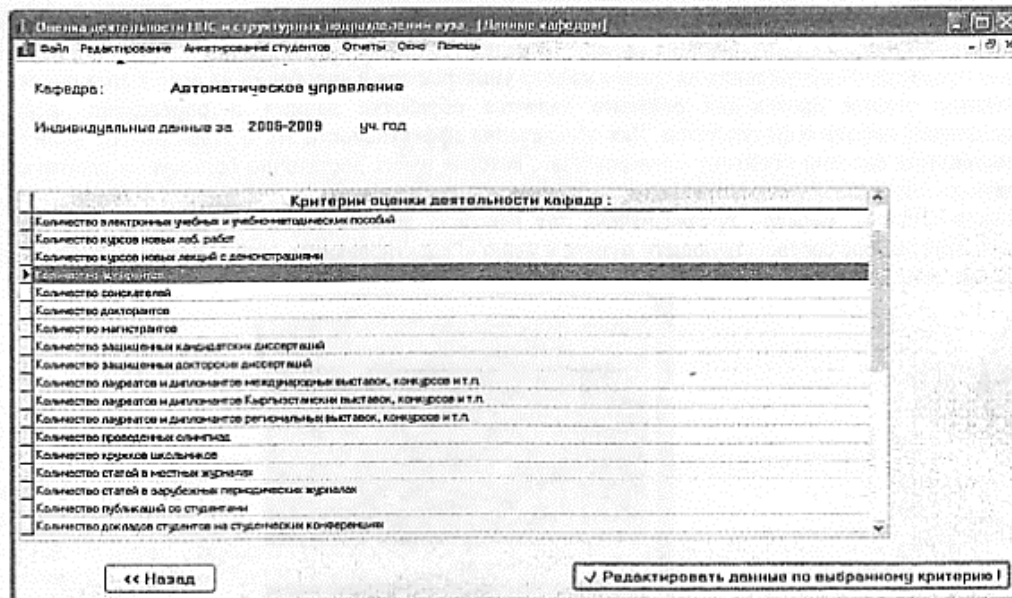


Рис.3. Форма выбора критерия для редактирования данных кафедры

Рейтинг кафедры (PK) складывается из суммы рейтингов ее преподавателей (PI), отнесенной к количеству преподавателей этой кафедры и рейтинга кафедры, набранного по заданным критериям оценки.

$$PK = \frac{\sum PI}{N_{np}} + \sum e_i, \quad (1)$$

где N_{np} – количество преподавателей оцениваемой кафедры;

i – критерий оценки деятельности кафедры;

e_i – количество баллов по заданному критерию.

При выборе соответствующего пункта в меню «Отчеты» (рис.4) открывается первоначальное окно формы (рис.5).

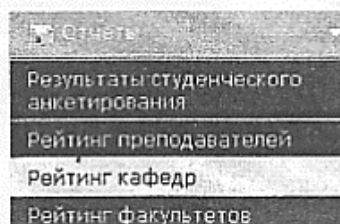


Рис.4. Выбор пункта меню для открытия отчетов «Рейтинг кафедр»

В форме также предусмотрен выбор учебного года и поиск соответствующей кафедры.

Так как система оценки задействует все сотрудников вуза и доступ к ней должен осуществляться со всех структурных подразделений, данный продукт был разработан по технологии клиент-сервер с использованием «тонкого» клиента – web-браузера как для стороны клиента, так и для стороны администратора.

Создание отчета

Аккредитация факультета

Отчеты

Статистика

Справка

Результаты студенческого анкетирования

Поиск кафедр
по названию

по аббревиатуре

Искать

Кафедра	Количество преподавателей	Баллы
1. \ Водные ресурсы и экология	8	7972.93
2. \ Механика и механика	9	5046.96
3. \ Экономика и бизнес	17	3571.53
4. \ Финансовое воспитание	0	3570
5. \ Энергетические	11	3444.02
6. \ Информационные системы в экономике	9	3391.16
7. \ Автоматическое управление	8	3229.59
8. \ Радиотехника	11	3087.54
9. \ Менеджмент на транспорте	7	2849.43
10. \ Информатика и вычислительная техника	9	2817.23
11. \ Прикладная математика	12	2770.04
12. \ Полиграфия	5	2650.16

12 из 31
1/2/2

Формирование отчета

Выберите учебный год
2009-2010

Выберите факультет
Всё

Версия для печати...

Отдел по формированию качества обучения КГТУ им. И. Раззакова

Рис. 5. Первоначальное окно формы отчетов «Рейтинг кафедр»

Действия для просмотра отчетов аналогичны вышеописанным. Отчет «Общий рейтинг кафедр» составляется за один учебный год и содержит:

- наименование кафедры;
- баллы, набранные преподавателями кафедры;
- количество преподавателей;
- баллы за критерии оценки деятельности кафедры;
- общие баллы.

Таким образом, при определении общих рейтинговых баллов кафедры учитываются количество преподавателей кафедры и их рейтинг. В системе имеется возможность определить рейтинг кафедры по ее общему баллу на уровнях факультета и университета. Все отчеты по итогам процедуры определения рейтинга размещаются на сайт университета и доступны для всех участников образовательного процесса.

Разработанная система функционирует в КГТУ с 2007 года и обеспечивает эффективность проведения внутривузовской системы оценки.

Литература:

1. Положение о порядке определения рейтинга ППС и учебных структурных подразделений КГТУ им. И.Раззакова. Отдел менеджмента качества. Б:Техник. 2009. -24 с.
2. Нормативно-методическое обеспечение работы кафедры вуза / Сост. Н.Ф. Петров, Б.Т. Торобеков - Б:Айат. 2006. - 158 с.

Рецензент: д.пед.н., профессор Мамбетакунов У.