

Белеков Ж.

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

J. Belekov

ECONOMIC PROBLEMS OF RATIONAL USE OF LABOR RESOURCES IN THE KYRGYZ REPUBLIC

УДК:338.47(575.2)

В данной статье рассматриваются проблемы рационального использования трудовых ресурсов, которые в настоящее время оказывают влияние на экономику Кыргызской Республики.

The article is about the marks of labor resources and it influences for the economy of Kyrgyz Republic now days. The offers (suggestions) given in the scientific works may be used as a labor resources in supplying for some kinds of jobs.

В системе рыночных отношений важное место занимает рынок один из основных факторов производства - труд. На этом рынке сталкиваются интересы трудоспособных людей и работодателей, представляющих государственные, муниципальные, общественные и частные организации.

Экономика труда особое внимание уделяет той части населения, которая является носителем трудовых отношений в обществе. К ней относятся работающие, а также те, кто хотел бы работать, но по разным обстоятельствам не трудится. Изучение ресурсов для трудовой деятельности имеет большое значение при оценке рынка труда и проведение государством соответствующей демографической политики с целью воздействия на процессы воспроизводства населения и его занятости.

В соответственной литературе по экономике и статистике труда широко распространен термин "трудовые ресурсы", который возник в первые годы советской власти и использовался для нужд централизованного управления людскими ресурсами страны.

В условиях, когда наряду с правом на труд была законодательно закреплена обязанность каждого трудоспособного гражданина трудиться (или учиться с отрывом от производства), когда лица, длительное время не работающие без уважительных причин (кроме инвалидов 1-й и частично 2-й группы), считались ведущие "паразитический образ жизни", преследовались по закону и наказывались лишением свободы, строгий статистический учет трудоспособного населения - трудовых ресурсов (наряду с ресурсами природными и финансовыми) был основой централизованного планирования административно-командной экономики.

Термин "трудовые ресурсы" впервые применил Струмилин С.Г. для характеристики национального богатства - трудового потенциала СССР, что впоследствии стало символом носителя рабочей силы. Так, трудовые ресурсы - это количественно и демографически определенная численность трудоспособ-

ного населения как занятого, так и не занятого в общественном производстве. Официально установленные их рамки (трудоспособное мужское население в возрасте от 16 до 60 лет, и женское - от 16 до 55 лет) позволяют определить их численность, так как это не только главная производительная сила общества, но и субъективности экономических отношений.

Для уточнения понятия "трудовые ресурсы" необходимо учесть о том, что население разделяется в зависимости от способности к труду, а по определенной специальности становится действительным товаром только на право использования рабочей силы.

Трудовые ресурсы с их опытом и навыками являются основным элементом производительных сил, оказывающим влияние на территориальную организацию хозяйствования, формирование отраслевой структуры производственной и непромышленных сфер, региональную специализацию и концентрацию производства, развития и направленность экономики территориально-производственных комплексов различных уровней и степени технологической взаимосвязки входящих в их состав предприятий.

Понятие "трудовые ресурсы" можно встретить и в настоящее время хотя, как об этом будет сказано ниже, требование рыночной экономики делают необходимым переход нашей статистики к принятому в международной практике иному учету ресурсов для труда, рекомендованному Международной организацией труда (МОТ).

Под трудовыми ресурсами понимают часть населения, обладающих физическим развитием, умственными способностями и знаниями, необходимыми для осуществления полезной деятельности.

Возрастные границы и социально-демографический состав трудовых ресурсов определяется системой государственных законодательных актов. Они (границы и состав) менялись в разные периоды развития нашей страны.

Так, в период первой пятилетки (1929-1933 гг.) нижняя граница трудоспособного возраста была установлена в 14 лет. К концу второй пятилетки (к 1937 г.) нижняя граница была повышена до 15 лет. В годы Великой Отечественной войны эта граница вновь опустилась до 14 лет. В последние годы и до 1995 года включительно -16 лет. В настоящее время - 15 лет.

Для уяснения понятия "трудовые ресурсы" необходимо знать следующее.

Во-первых, в зависимости от возраста все население может быть разделено на три неровных части:

- лица моложе трудоспособного возраста (сейчас от рождения и до 14 лет включительно);

- лица в трудоспособном (рабочем) возраст: в России женщины от 15 до 54 лет, мужчины от 15 до 59 лет включительно;

- лица старше трудоспособного возраста, т.е. пенсионного возраста, по достижению которого устанавливается пенсия по старости: в России женщины - с 55 лет, мужчины - с 60 лет.

Во вторых, в зависимости от способности к труду различают лица трудоспособные и не трудоспособные. Иначе говоря, могут быть нетрудоспособные лица в трудоспособном возрасте, например инвалиды I-й и II-й групп до пенсионного возраста, и трудоспособные лица в нетрудоспособном возрасте, например работающие подростки и работающие пенсионеры по старости.

Исходя из сказанного, к трудовым ресурсам относятся:

- население в трудоспособном возрасте за исключением неработающих инвалидов I-й и II-й групп и неработающие лица получающие пенсию на льготных условиях (женщины родившие 5 и более детей и воспитывающие их да восьми лет; матери инвалидов с детства, воспитывающие их также до восьми лет, по достижению 50 лет и некоторые другие категории, а также лица, вышедшие на пенсию раньше в связи с тяжелыми и вредными условиями труда: женщины в возрасте 45-54лет, мужчины 50-59лет);

- работающие лица пенсионного возраста;
- работающие подростки в возрасте до 15 лет.

Существенный вклад в исследование проблем трудовых ресурсов внесли зарубежные исследователи: итальянский экономист А. Печчеи, финский ученый П. Кууси, американский ученый Дж. Саймон и другие советские ученые С.Г. Струминин, А.Я. Боярский, Б.Ц. Урланис, Д.И. Валентей, отечественные ученые Чернова Е.П., Кумусакова Н.Х., Исмаилов А., Алиев К.А., которые, исследуя методологические

проблемы труда отличают недостаточное - то все еще широко применяемого термина "трудовые ресурсы".

В связи с этим, границы "трудовые ресурсы" не стабильны, но нижняя граница определяется уровнем образования, являющимся важным критерием подготовки к работе. Нижней границей трудоспособного населения по возрасту считают 16 лет. С точки зрения многих авторов, это противоречит получению среднего образования гражданами. Работник, вступая в сферу полезного труда должен иметь соответствующую профессиональную подготовку.

Учитывая уровень научно-технической революции, в 16 лет, который характеризуется совокупностью знаний и навыков, необходимых для работы еще нет, поэтому группа трудовых ресурсов в возрасте 16-17 лет, занятая учебой с отрывом от производства следует рассматривать в качестве потенциальной рабочей силы.

Кыргызстан существенно различается по масштабам, специфике, уровню и характеру протекающих в них экономических и социальных демографических процессов, находящих отражение в занятости трудоспособного населения. Распределение по видам деятельности по отраслям и предприятиям. Это проблема приобретает особую острую в данном регионе, где в силу исторических особенностей сложились высокие темпы естественного прироста населения и наибольшая демографическая нагрузка на одного трудоспособного человека.

Численность населения Кыргызской Республики и его возрастная структура в разные годы показана в таблице 1, в которой включительно прослеживается тенденция сокращения доли населения моложе трудоспособного возраста и увеличение доли населения старше трудоспособного возраста. В Кыргызстане прогнозируется заметное сокращение общей численности населения и доли населения в до рабочем возрасте и возрастные доли населения в рабочем возрасте, т.е наблюдается старение населения, что в более далекой перспективе приведет к сокращению численности населения в трудоспособном возрасте.

Таблица 1.

Коэффициент нагрузки на трудоспособное население по городской и сельской местности и территории (на начало года, на 1000 чел. трудоспособного возраста)

	2004 год	2005 год	2006 год	2007 год	2008 год
Кыргызская Республика	753	729	709	696	691
Баткенская область	849	817	790	768	761
Жалал-Абадская область	855	826	798	776	767
Иссык-Кульская область	812	787	760	745	735
Нарынская область	911	888	871	852	840
Ошская область	888	851	817	790	778
Таласская область	863	849	829	817	811
Чуйская область	674	651	629	621	617
Город Бишкек	490	483	484	490	499
Город Ош	619	596	581	573	565

Население Кыргызстана в демографическом отношении молодое: на 2008 год - 32% от общей численности составляли дети и подростки, 59,1% - лица трудоспособного возраста и 8,3% - лица старше трудоспособного возраста.

Следует отметить, что прирост численности населения в трудоспособном возрасте 2007 году составил лишь 0,1 процентных пункта (с 59,0% на начало 2007 г. до 59,1% на начало 2008 года), против 0,5-0,9 процентных пунктов в 2003-2006 гг. Это тенденция не является закономерной и обусловлена усилением в 2007 году миграционной активности трудоспособного населения.

Использованная литература:

1. Ковалев С.Г., Тучков А.И. Рынок труда: понятие, закономерности, перспективы: Учебное пособие 1992 г.
2. Народонаселение. Современное состояние научного знания под ред. Д.И. Валентя, АС. Первушкина - М., 1991 г.
3. Население и трудовые ресурсы: Справочник (сост. А.Г. Новицкий - М., 1995 г.)
4. Проблемы управления трудовыми ресурсами. М., 1997.
5. Трудовые ресурсы России: формирование и использование сб. науч. тр. СПб-1995г.
6. Занятость и безработица. Итоги интеграционного обследования домашнего хозяйства в 2007 г. Бишкек 2008 г.

Рецензент: к.э.н., доцент Парпиева Н.Р.