

Есенгельдина А. С.

ОБЩИЕ ЗАКОНОМЕРНОСТИ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА

Материальной основой формирования трудового потенциала служит демографическое воспроизводство, обеспечивающее непрерывное возобновление поколений людей, как физических носителей социальных качеств и отношений. Возникая первоначально, как биологическая особь в рамках демографической системы, человек выступает в роли определенного потенциального ресурса, который в социально-экономической системе приобретает определенную способность к активной созидательной деятельности. В этом смысле он выступает субъектом производственных и социальных отношений.

Соотношение экономического и демографического воспроизводства издавна привлекало внимание исследователей как глобальный процесс роста населения и общественного производства (средств существования). Благодаря работам Т.Мальтуса, эта проблема получила широкое звучание в XIX в. и явилась предметом острейших дискуссий. Однако, в оценке учения Т.Мальтуса, многие ученые-экономисты XIX - первой половины XX в. совершенно не учитывали того факта, что оно охватывает две совершенно различные проблемы: демографическое воспроизводство населения и сугубо социальную проблему бедности, описываемые специфическими закономерностями и имеющие разную природу формирования: первые - биосоциальную, вторые - социальную. Искусное объединение Т.Мальтусом этих двух разных по природе образования и характеру проблем в единую «теорию» было с воодушевлением воспринято господствующими классами буржуазного общества и одновременно вызвало острую критику со стороны крупных ученых.

Статистические данные о развитии населения и экономического благосостояния в западно-европейских странах в XIX - XX столетиях опровергли теоретические постулаты, провозглашенные Т.Мальтусом. Однако соблазн выражения тенденций роста населения в простой зависимости от экономического развития не оставлял и его последователей. Так, в первой половине XX в. вопросы роста населения и экономического воспроизводства получили новую трактовку в *теории оптимума населения*, как одном из вариантов мальтузианской концепции демографического давления и обеспеченности средствами существования. При этом теорию оптимума населения следует отличать от *теории оптимального типа воспроизводства населения*, как целевой функции при выработке того или иного варианта демографической политики. Эта теория была в свое

время разработана советскими, венгерскими и болгарскими демографами.

Тем не менее, в силу столь глобальной постановки вопроса, многочисленные макроэкономические модели, описывающие соотношение демографического и экономического роста, не внесли существенных позитивных результатов в понимание взаимосвязей и закономерностей развития системы «население-экономика». Видимо поэтому, многие исследователи сосредоточили свои усилия на раздельном изучении демографического и экономического воспроизводства, в котором демографический фактор выступал лишь в роли трансформированного трудового ресурса или рабочей силы (в макроэкономических моделях типа производственной функции). Однако это отнюдь не свидетельствует об отсутствии существования зависимостей между демографическим ростом и социально-экономическим развитием, для описания которых требуется более сложный математический аппарат, чем макроэкономические модели с производственной функцией.

Исследуя проблему воспроизводства трудового потенциала, нельзя обойти вопрос о соотношении воспроизводства населения, в процессе которого формируются количественные параметры трудоспособного населения - носителя трудового потенциала, и различных «внешних» систем, формирующих его качественные характеристики и свойства. При этом сердцевину воспроизводства трудового потенциала образует его воспроизводство в рамках определенной социально-экономической системы, в которой демографический потенциал, приобретая свойства трудового потенциала, переходит в трудовые ресурсы. (В данном случае под демографическим потенциалом понимается совокупность реальных поколений как реализовавших, так и не реализовавших демографическую и социально-производственную функцию в том или ином временном интервале).

Таким образом, процесс воспроизводства трудового потенциала не сводится к функционированию какой-либо одной его подсистемы: демографической, социально-экономической или социально-психологической, а представляет собой в каждый данный момент времени непрерывное взаимодействие их друг с другом, причем скорость оборота отдельных подсистем различна и подчиняется внутренним закономерностям. Если демографический цикл воспроизводства определяется длиной поколения (в среднем период между рождением поколения матерей и детей равен примерно 27-29 годам), то в социально-

экономической подсистеме качества трудового потенциала воспроизводятся на протяжении периода дееспособности населения (равного, примерно, средней продолжительности трудового периода). Наконец, в социально-психологической подсистеме трудовой потенциал воспроизводится на протяжении всего жизненного цикла человека.

Демографическое воспроизводство трудового потенциала. Воспроизводство населения, понимаемое в широком или узком смысле как процесс замещения поколения матерей поколением дочерей в определенной социально-экономической обусловленности, формирует естественные границы трудового потенциала как в целом, так и по полу и возрасту. Если тенденции рождаемости и смертности плавно изменяются во времени в результате изменения демографической ситуации, то можно сказать, что поло-возрастная структура трудового потенциала также постепенно эволюционирует, строго подчиняясь характеру влияния основных демографических компонентов.

Однако помимо глобальных тенденций изменения демографического воспроизводства, история знает немало примеров того, как нормальный ход демографических процессов резко нарушался катастрофическими факторами кратковременного исторического действия, которые в итоге значительно деформировали возрастную структуру населения, вызывая долговременные волнообразные социально-экономические и демографические последствия. В этом случае возрастная структура трудового потенциала также подвергалась существенным деформациям, которые оказывали непосредственное влияние на социально-экономическое развитие общества через физическое уменьшение численности трудоспособных поколений, рож-денных, например, в период демографических катастроф.

Следует, однако, подчеркнуть, что влияние демографической подсистемы на трудовой потенциал не сводится к чисто количественным эмпирическим тенденциям и закономерностям формирования объема его физической массы (трудоспособного населения). Это влияние несравненно глубже и связано с демографическим качеством населения, которое в свою очередь, зависит от таких фундаментальных характеристик, как генофонд воспроизводящейся популяции, состояние ее здоровья, находящие интегративное выражение в показателе средней ожидаемой продолжительности жизни при рождении. При этом трудовой потенциал характеризуется уровнем ожидаемой трудоспособности населения и средней продолжительностью трудового периода. Таким образом, демографическое качество населения, как нам представляется, выступает исходной мерой трудовой активности населения.

Следует отметить, что проблеме демографического качества населения, его связи с трудовым потенциалом, не уделялось должного внимания в

нашей стране. Во многом это было обусловлено научной неразработанностью проблемы в аспекте ее социально-экономических последствий, а также теми деформациями и наслоениями, имевшими место в прошлой истории, которые негативно отразились на обеспечении соответствующего современному уровню развития цивилизации качества жизни широких слоев населения, а потому, и соответствующего демографического качества населения.

По мнению известного демографа А.Волкова, под демографическим качеством, или особым качеством населения как объекта демографии, следует понимать «способность к устойчивому самовозобновлению, а также существующий на данном историческом этапе тип воспроизводства населения. Качество населения в этом смысле не тождественно биологическим особенностям отдельных людей (например, их физическому и психическому развитию) или их личностным социальным свойствам (например, развитости потребностей)»¹. Демографическое качество населения необходимо, прежде всего, для самосохранения, выживания человека как биологического вида. Это особенно актуально сегодня для России, где уже длительный период наблюдается депопуляция населения.

Исторический опыт развития стран с тоталитарными режимами показал не только их неспособность успешно решить глобальную задачу самосохранения, выживания человека как биологического вида, но и тот реальный ущерб, который они наносили развитию демографического качества населения и его потенциала в отдельных странах, в результате войн, массовых репрессий, геноцида целых народов, экологических катастроф.

В итоге, чрезмерное авторитарное давление правящего класса на широкие слои населения ведет не только к неэффективному функционированию экономики, обострению её кризисных проявлений, но и к ухудшению качества населения, потерям демографического потенциала и последующим деформациям в трудовом потенциале.

Воспроизводство качественных структур трудового потенциала. Трудовой потенциал как многоуровневая система в процессе своего воспроизводства характеризуется определенными количественными и качественными структурами населения, которые в своём единстве определяют органическую целостность всей системы. При этом «специфика» формирования основных структур трудового потенциала предполагает последовательное выделение важнейших возрастных периодов, каждый из которых, с одной стороны, имеет свою качественную и количественную определенность, с другой - служит неременным звеном в наращивании других качественных свойств трудового потенциала более высокого порядка.

Нельзя, например, реально осознать и оценить профессионально-квалификационный потенциал

конкретного трудоспособного населения без оценки системы его дошкольного воспитания и школьного образования или уровня его профессиональной подготовки, которые в детских и молодых возрастах заложили определенные качественные характеристики, культурные и морально-этические нормативы функционирования будущей личности – носителя рабочей силы. Поэтому возраст служит здесь важнейшей предпосылкой формирования трудового потенциала, выступающей одновременно *демографической и социально-экономической* категорией.

По мере изменения возраста и приобретения человеком социального опыта, его трудовой потенциал постепенно возрастает, «обрастая» различными социальными и профессиональными характеристиками, и достигает апогея в зрелые годы, а затем, в связи с угасанием физических возможностей организма, начинает убывать, сохраняя, однако, свою интеллектуальную компоненту в большей мере, нежели физическую.

Таким образом, возрастная структура населения, формируемая в каждый данный момент в результате демографического воспроизводства, определяет ряд стадий жизненного цикла, каждая из которых имеет важное значение в производстве (формировании) качественных элементов трудового потенциала.

Качественная определенность трудового потенциала на этом этапе жизненного цикла детерминирована образовательными и профессионально-квалификационными компонентами его структуры, состоянием занятости населения, уровнем физического и психического здоровья, этнокультурной средой и национальными традициями, мотивационной структурой поведения и др. На этом этапе трудовой потенциал населения

В периоде трудовой деятельности важную роль играет этап *угасания возможностей трудового потенциала*, который отличается потерей трудоспособности в силу физиологических особенностей развития и старения организма человека, а также социальными ограничениями, обусловленными выходом на пенсию, сменой вида деятельности и др.

Особенность этого этапа состоит в том, что по мере приближения старости, нарастают социальные ограничения в реализации накопленного трудового потенциала этой демографической группы населения. Однако интеллектуальная компонента и богатый опыт трудовой деятельности, накопленные пожилыми людьми на этом этапе функционирования трудового потенциала, используются, как правило, недостаточно, что ведет к значительным невосполнимым потерям для общества в целом.

Найти адекватные формы использования трудового потенциала стареющего населения – перспективная задача не только для геронтологов, но и для социологов, экономистов, психологов. К сожалению, современная наука не даёт еще четкого ответа на многие вопросы характера возрастной

динамики трудоспособности населения. Физиологический и социально-экономический подходы – это, по сути, только разные срезы рассматриваемого процесса, интегративная интерпретация которого, видимо, ещё впереди.

Механизм воспроизводства трудового потенциала в целом. Как объективная целостность трудовой потенциал воспроизводится в рамках трёх основных подсистем: демографической, социально-экономической и социально-психологической, каждая из которых развивается, однако по своим собственным закономерностям, обладает соответствующей внутренней структурой и специфическим типом отношений. Функционируя в непрерывном взаимодействии, эти подсистемы формируют и определенную внешнюю структуру, интегрирующую соответствующие качества трудового потенциала, который, реализуясь в процессе предметной деятельности населения, переходит из состояния, допускающего многообразие возможностей, в единственную реальность, проявляя себя, таким образом, в конечном материальном или духовном продукте.

Все это свидетельствует о том, что важным моментом демографического воспроизводства служит формирование определенных поколений трудоактивного населения, которые определяют общие материальные границы трудового потенциала. При этом каждое новое поколение обладает своим потенциалом, величина которого зависит как от режима воспроизводства населения и соответствующих демографических отношений, имеющих место на том или ином этапе исторического развития, так и от уровня развития социально-экономической системы, определяющей характер производственных и социальных отношений, возникающих по поводу трудовой деятельности, воспитания, образования и подготовки к труду соответствующего поколения.

В этой связи можно говорить о воспроизводстве трудового потенциала соответствующего поколения (т.н. когортный срез). Такой подход является традиционным для демографии и социологии, в которых исследуется величина накопленных потенциалов (жизненного, образовательного, занятости и др.) в различных поколениях.

В экономических исследованиях воспроизводство трудового потенциала рассматривается преимущественно с позиций поперечного среза, т.е. конкретного момента времени и пространства. Поэтому общее понятие воспроизводства трудового потенциала можно представить как *процесс возобновления в неразрывной взаимосвязи количественных и качественных его элементов, характеризующих совокупные возможности населения к трудовой деятельности в исторических и социально-экономических условиях, во времени и пространстве.* При этом необходимо учитывать общие условия динамики социально-

экономического развития, среди которых важное значение имеют:

1) цикличность (повторяемость) на длительных временных интервалах;

2) неравномерность распространения вширь и вглубь новых циклов социально-экономического развития, порождающая их «запаздывание» в условиях тех или иных стран и регионов.

В экономической литературе в течение многих десятилетий господствовал взгляд, согласно которому цикличность социально-экономического развития - удел лишь капиталистических стран с рыночной экономикой. В связи с этим была предана анафеме теория длинных волн Н.Кондратьева².

В современных условиях, когда тип социально-экономической системы определяется рыночными отношениями, а весь естественный прирост трудоспособного населения должен быть вовлечен в развитие экономики, отсутствие экономического механизма стимулирования к труду, социальная несправедливость в распределении материального продукта обуславливают глубокую деформацию в воспроизводстве и реализации трудового потенциала. В сущности, организационно ликвидировав административно-командную систему, адекватная система подготовки трудового потенциала, способного обеспечить устойчивый экономический рост, еще не создана. Это оказывает на носителей трудового потенциала мощное

– иммобилизирующее воздействие, которое не в состоянии масштабно изменить все еще

традиционный тип социально-экономических отношений, что в итоге приводит к деградации рабочей силы, а в более широком смысле - к деградации трудового потенциала и глубоким деформациям воспроизводства его качественных структур и трудовой мотивации трудоспособного населения.

Таким образом, можно сказать, что цикличность социально-экономического развития в сочетании с деградацией качественных структур трудового потенциала на современном этапе приводят к неэффективному функционированию экономической системы, в большинстве случаев воспроизводящей неквалифицированный трудовой потенциал. А если при этом учесть кризисную ситуацию, сложившуюся с обеспечением материальными ресурсами, разбалансированностью хозяйственных связей, то помимо сужения возможностей повышения качественных характеристик трудового потенциала, общество реально сталкивается с объективными трудностями при реализации трудового потенциала, на практике означающими рост незанятого населения, а отсюда - нарастание социальной нестабильности в стране.

Литература:

1. *Меньшиков С.М., Клименко Л.А.* Длинные волны в экономике. – М.: Межд. отношения, 1989. – С.7
2. *Волков А.Г.* Демография //Демографический энциклопедический словарь. – М., –1985. – С.119.

Рецензент: д.э.н., профессор, Кочербаева А.А.